

HST SU-møde onsdag d. 02/12 2020 - Referat

	Deltagere	Fraværende
Kim Dremstrup (KD)	X	
Ulrike Pielmeier (UP)	X	
Lotte N. S. Andreassen Struijk (LS)	X	
Ditte Bech Laursen (DBL)	X	
Melanie Rosendahl Antonsen (MRA)	X	
Meg Duroux (MD)	X	
Knud Larsen (KNL)	X	
Tina Buus Andersen (TBA)	X	
Laura	X	
Pia Lund (PL –referent)	X	

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra 13. august 2020
3. Procedure for krænkende / uønsket adfærd (20 min.)
4. Forskningsgrupper og ledelse af disse (15 min.)
5. Corona-status og konsekvens af nedlukning (15 min.)
6. Orientering: HST budget 2021 (15 min.)
7. Evt.

Ad 1:	Godkendelse af dagsorden <ul style="list-style-type: none">• Dagsorden blev godkendt
Ad 2:	Godkendelse af referat fra seneste møde 13/08 2020 <ul style="list-style-type: none">• Referatet blev godkendt
Ad 3:	<p>Procedure for krænkende / uønsket adfærd</p> <p>Krænkende adfærd eller uønsket adfærd såsom mobning, chikane, seksuel chikane, diskrimination, trusler samt fysisk og psykisk vold er no go på AAU.</p> <p>Krænkende adfærd behandles i AAU trivselsmåling, som er sendt ud til alle AAU ansatte. Her kan man bl.a. angive, hvilken form for chikane/krænkende handlinger, man som medarbejder oplever: "Uønsket seksuel opmærksomhed", "chikane/mobning", "trusler" og "vold".</p> <p>Kraftig opfordring til at indberette til ledelsen, hvis man oplever krænkende adfærd eller får kendskab til, at det foregår. Ledelsen er helt med på, at det er svært, men den pågældende er nødt til at melde ind, før der kan reageres.</p> <p>Man kan ikke indberette anonymt, da både den krænkende og krænkeren vil blive involveret. Begge de berørte parter vil blive hørt, og der vil herefter blive taget aktion på, hvad der kan gøres.</p>

	<p>Bordet rundt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indberetning kan være svær for en medarbejder, og endda endnu sværere, hvis man samtidig er usikker på, hvad der sker, hvis man indberetter. For at skabe tryghed for ordentlig sagsbehandling, er det derfor vigtigt, at proceduren for indberetning meldes ud (info-kampagne eller lign.) • Der er et beredskab på både AAU og HST • Der blev refereret til en artikel vedr. nultolerance i AAU Update Synspunkt • Vær opmærksom på verbal krænkelse • Husk også at holde fokus på emnet om ud i fremtiden • Code of Conduct - de administrative teamledere er opmærksomme på deres rolle, og hvordan de kan agere, hvis nogen fra deres team føler sig krænket <p>KD: SU medlemmer kan være med til at synliggøre proceduren for indberetning.</p>
<p>Ad 4:</p>	<p>Forskningsgrupper og ledelse af disse</p> <p>KD: Redegørelse for ledelsesansvar for HST forskningsgruppeledere (FGL), jf. delegationsniveau 5 i Rektors delegationsinstruks. Det indbefatter f.eks. håndtering af sygemeldinger og -fravær, ferie, barsel, andet fravær m.v.</p> <p>TBA: Sygemeldinger m.v. indberettes via et overordnet registreringssystem fra Økonomistyrelsen (tidligere Moderniseringsstyrelsen). FGL får automatisk en notifikation, når ens medarbejdere indmelder sygdom, barsel, ferie eller anden fravær.</p> <p>Bordet rundt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rart at man som FGL bliver notificeret. Kan derved holde sig "orienteret" om sine medarbejder i forskningsgruppen og derved også bedre mulighed for at følge med i deres trivsel • Vigtigt at FGL også får plads til at udvikle sig fagligt og at styrke egen karriere - ikke kun være "leder" • FGL har ikke "fyre eller hyre" kompetence • HST ledelsen vil tage aktion, hvis der opstår tvivl om en FGLs kompetencer • Inkluderer rollen som FGL også at kunne varetage sygefraværssamtaler? Proceduren for ansvar for sygesamtaler er under drøftelse og derfor endnu ikke helt klarlagt, men TBA deltager ved TAP sygesamtaler og muligvis også ved VIP sygesamtaler • Man kan altid bede sin TR om at sidde med som besidder <p>KD: Alle input vil blive forelagt HST ledelsen.</p>
<p>Ad 5:</p>	<p>Corona-status og konsekvens af nedlukning</p> <p>I perioden marts-nov. 2020 har der ikke været indberetninger om smittetilfælde blandt HST ansatte. Der har været enkeltstående indberetninger om smitte blandt HST studerende (ca. 20-25 tilfælde i alt).</p> <p>Det kan deraf udledes, at HSTs tiltag og indsats for at efterleve de nationale hygiejne- og afstandskrav samt øvrige retningslinjer har fungeret ganske tilfredsstillende, bl.a. i form af god skiltning og nem adgang til værnemidler (håndsprit, desinfektionsklude og mundbind) i områder og lokaler, som HST har ansvar for.</p> <p>I områder og lokaler, som CAS har ansvar for, har der været konstateret tilfælde af manglende værnemidler. Det har samtidig været uklart, hvordan disse mangler skulle indrapporteres til</p>

	<p>CAS. Det er nu afklaret. Fremover skal mangler indrapporteres via appen "AAU Building Support". Denne information er tilgået samtlige HST studerende via Moodle.</p> <p>HST Task Force er stadig aktiv. Afholder møde ca. hver 10. dag.</p> <p>Distancearbejde og -ledelse samt virtuelle møder, hvor mødedeltagerne inddrages mere aktivt, vil utvivlsomt blive at betragte som normal hverdag fremover.</p> <p>Bordet rundt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er der tilbud til HST ansatte om gratis vaccination mod influenza og Corona? • Gratis influenza-vaccination er afvist af HST ledelsen • Ingen forlydender om, hvorvidt medicinstuderende og klinisk personale ved HST betragtes som værende i en særlig risikogruppe • Udtrykt glæde ved at kunne møde fysisk op på AAU ind imellem
Ad 6:	<p>Orientering: HST budget 2021</p> <p>TBA: Redegørelse for HST budgettet for 2021 i hovedtræk. Vil fremover bestræbe at medsende bilag til dagsorden.</p> <p>KD: Et fornuftigt og velafbalanceret budget. Ikke prangende men fuldt acceptabelt og ok.</p>
Ad 7:	<p>Evt.</p> <p>Tre TAP medarbejdere har sagt op henholdsvis pr. 1/12 2020 og pr. 1/1 2021.</p> <p>Der har været afholdt samtaler vedr. stillingen som CNAP centeradministrator, og en person er indstillet. Forhandlinger endnu ikke afsluttet.</p> <p>Indledende foranstaltninger på HST påbegyndt vedr. 2022 indflytning/indretning i ny SUND byggeri - der er nedsat et HST udvalg, og første møde har været afholdt. Samtidig vil der blive indkaldt til fællesmøde mellem HST, KI og CAS, som forventes afholdt i december 2020.</p> <p>(MRA): Forslag om udendørs social event i løbet af forår/sommer - fx leje af is-vogn</p> <p>Der afholdes ikke HST julefrokost i år. HST sender en julehilsen samt gave til alle medarbejdere.</p> <p>(KD) Dimittendledighed for alle AAU uddannelser: Opgørelsen måles pr. 4.-7. kvartal efter dimission, og målt efter den skala ligger hverken AAU eller HST så godt. Det betyder mindre indtægter til AAU. Forsøger at finde løsninger for at vende udvikling, bl.a. vha. en 3-bens-indsats. Dog ligger HST uddannelserne godt i forhold til øvrige AAU uddannelser, hvis opgørelsen måles efter en lavere kvartal skala.</p>