

Ligestillingspolitik for Institut for Medicin og Sundhedsteknologi

HST Februar 2014
Senest revideret august 2015

Politik

1. Diversitetspolitikken på HST følger ligestillingsstrategien på AAU og fokuseres på internationalitet og kønsbalance.
2. HST ønsker en god blanding af statsborgerskaber, da det er berigende at have et internationalt institut. Et fokusområde i den forbindelse vil være udfordringer med undervisningssprog og kommunikationssprog på instituttet.
3. HST vil have en god blanding af begge køn, da det er berigende med god repræsentation af begge køn i alle stillingskategorier, men vi vil ikke arbejde med kønskvoter da det er imod AAU's diversitetspolitik. Vi vil arbejde for en tydeliggørelse af at HST er en rummelig arbejdsplads som giver gode muligheder for diversitet, herunder ligestilling mellem kønnene.
4. HST vil give lige ansættelsesmuligheder for begge køn og animere kvinder til at søge forskerlederstillinger.
5. Et fokusområde vil være at HST især på lektor, professor og TAP har kønsmæssig ubalance og der arbejdes med dette, således at der ved ellers lige kvalifikationer indtænkes diversitet.
6. HST vil sikre oplysning, viden og italesættelse af emnet i relevante fora på instituttet
7. HST vil sikre at ligestilling og diversitet årligt sættes på dagsordenen på SU, IR og på instituttets ledelsesmøder.