



AALBORG UNIVERSITET

Aalborg Universitet
Rektorsekretariatet
Fredrik Bajers Vej 7K
9220 Aalborg

Louise Bredgaard og Troels Astrup

Telefon: 9940 8453
Email: tda@adm.aau.dk

Dato: 19-06-2020
Sagsnr.: 2020-040-00220

Forberedelse til en indledende strategidrøftelse om ny strategi – til mødedeltagere

1. Baggrund og formål

Direktionen har den 15. juni besluttet at give institutledere mulighed for at gennemføre strategidrøftelser på eget institut. Disse drøftelser er del af den øvrige involvering af medarbejdere med henblik på at understøtte udviklingen af AAU's kommende strategi.

Dette notat er udarbejdet med henblik på at forberede dig til disse drøftelser.

De strategiske drøftelser på institutniveau tjener to formål:

- 1) At give mulighed for at medarbejdere på institutterne kan komme til orde tidligt i involveringsfasen (bemærk: alle medarbejdere og studerende inviteres til strategi-caféer i efteråret).
- 2) At forberede institutledere til deltagelse på direktionsseminar 7. september ved at klarlægge strategiske muligheder og udfordringer på eget institut.

Nedenfor gennemgås status for universitetets strategiformuleringsproces, og det strategiske afsæt for processen, som er rammen for de strategiske drøftelser på råd og udvalg på fakultets- og institutniveau.

Status på strategiformuleringsprocessen – hvor er vi lige nu?

AAU's nuværende strategi udløber ved udgangen af 2021, og der er igangsat en strategiproces, som skal lede frem til AAU's kommende strategi gældende fra 2022. Bestyrelsen har efter indstilling fra direktionen besluttet, at afsættet for den kommende strategi er, at den skal fungere som en forlængelse af den nuværende strategi *Viden for verden 2016-2021*. Der skal dog arbejdes aktivt med nye strategiske prioriteringer og indsatser.

Den operationelle effektivitet og generelle kvalitetsløft af AAU's kerneaktiviteter, som mange af de strategiske indsatser i *Viden for verden* vedrørte, skal fremover fastholdes. Det skal ske som del af den løbende drift og udvikling af universitet samt være tydeligt forankret i ledelsesstrukturen og de råd og udvalg, som er etableret som en del af udmøntningen af *Viden for verden*.

Arbejdet med identifikation af nye strategiske prioriteringer og indsatser sker overordnet i 4 faser:

- 1) Ramme og retning (sept. 2019 - maj 2020)



- 2) **Involvering - input og kvalificering (jun. 2020 - jan. 2021)** *Vi er i opstarten af denne fase!*
- 3) Strategiformulering og vedtagelse (feb. 2021 – okt. 2021)
- 4) Forberede implementering (nov. 2021 - dec. 2021)

Formålet med den involverende fase

Det overordnede formål med aktiviteterne i fase 2 er dels at sikre kvalificeret input fra ledere, medarbejdere og studerende til den kommende strategi, og dels skal aktiviteterne være med til at sikre engagement og ejerskab og derved danne et stærkt fundamentet for den efterfølgende implementering. I juni gennemføres strategidrøftelser i fakultetsledelserne, de akademiske råd og FSU, og de er en målrettet involvering af relevante nøgleaktører tidligt i processen. Strategidrøftelserne i gennemfører i institutterne er en tidlig bred involvering af medarbejderne.

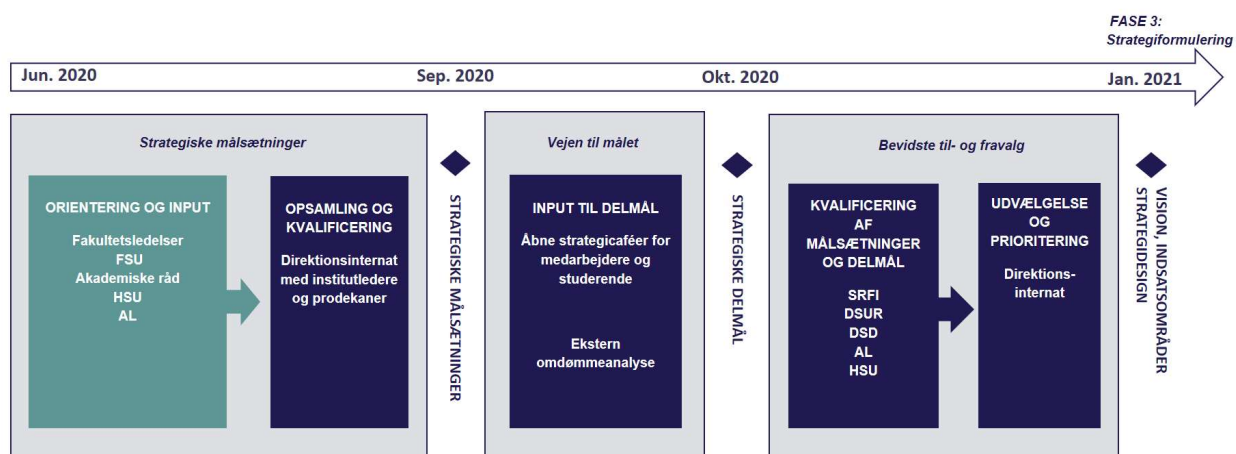
Den indledende del i fase 2 har til formål at afdække AAU's fremtidige muligheder og udfordringer inden nye strategiske prioriteringer og indsatses identificeres og konkretiseres.

Hvad skal input fra institutmøderne bruges til?

Input fra strategidrøftelserne på fakultets- og institutniveau behandles på direktionsinternatet i september 2020, hvor direktion, prodekaner og institutledere sammen vil arbejde videre med formulering af strategiske målsætninger for AAU for næste strategiperiode og evt. forslag til konkrete strategiske indsatses.

2. Skematisk oversigt over den involverende fase (2)

Nedenfor fremgår en skematisk oversigt over strategiprocessens involverende fase (2). Lige nu befinder vi os i starten af denne fase.





Igangsætning af den involverede fase

Juni 2020 – aug. 2020: Igangsætning af den involverende fase i udarbejdelsen af AAU's næste strategi 2022-2026 med drøftelser i alle fakultetsledelser, akademiske råd og FSU samt den administrative ledergruppe i juni, juli eller primo august 2020, samt rektors orientering om den planlagte strategiproces for HSU. Formålet er at få kvalificeret input vedr. universitetets fremtidige muligheder og udfordringer fra relevante nøgleaktører tidligt i processen, som direktionen kan bruge i sit videre arbejde med formulering af strategien.

Sep. 2020: Direktionsinternatet i september danner rammen for en opsamling og kvalificering af input fra møderækken jun.-aug. Institutledere og prodekaner deltager på den første dag. Strategidrøftelserne i gennemfører på jeres institut skal bl.a. være med til at forberede institutlederen på at deltage og bidrage. På dag 2 på direktionsinternatet, hvor kun direktionen deltager, skal de kvalificere de samlede input fra dag 1 og give yderligere retning for strategi. Konkret kommer det til udtryk i fastlæggelsen af overordnede *Strategiske målsætninger* til brug for den efterfølgende åbne involvering via strategicaféerne for medarbejdere og studerende

Åben involvering

Okt. 2020: Den åbne involvering vil finde sted i form af strategicaféer i oktober 2020, hvor alle medarbejdere og studerende indbydes på alle tre campus. Deltagerne vil blive bedt om at forholde sig til, hvad der skal til, for at AAU kan indfri de *Strategiske målsætninger*.

Ekstern involvering

Sep. - dec. 2020: I forbindelse med indsatsområdet *Identitet, kultur og kommunikation* i Viden for verden blev der gennemført en omfattende intern og ekstern omdømmeanalyse i december 2016. Direktionen har besluttet, at man i sammenhæng med strategiprocesen vil gentage omdømmeanalysen i efteråret 2020. Analysen vil dog ikke være så omfangsrig som den tidligere gennemførte omdømmeanalyse og vil primært fokusere på eksterne interessenter (bl.a. Aalborg Kommune, Region Nordjylland, Uddannelses- og Forskningsministeriet og medlemmer af aftagerpaneler).

Kvalificering af målsætninger og delmål

Nov. - dec. 2020: Efter strategicaféerne samler direktionen op på det samlede input. Dernæst inddrages SRFI, DSUR, DSD, Administrativ Ledergruppe og HSU.

Udvælgelse og prioritering

Direktionen tager på baggrund af rådernes behandling og kvalificering af målsætninger og delmål en sidste runde på bevidste til- og fravalg og fastsætter *Vision* og *Indsatsområder* i AAU's kommende strategi.

3. Afdækning af AAU's fremtidige muligheder og udfordringer

Viden for verden er fortsat meget aktuel og er bredt anerkendt både internt og eksternt. Strategiformuleringsprocessen af den nye strategi tager sit udgangspunkt i den eksisterende strategi inkl. mission og vision, samt har et skærpet fokus på AAU's særkender.



De forestående strategidrøftelser skal således tage højde for nedenstående *Strategiske pejlemærker*: (Pejlemærkerne vil også blive gennemgået på mødet)

- De fire særkender fra *Viden for verden*: *Problemorientering, samarbejde, engagement og forandring*. Den særlige kombination af disse er AAU's DNA, som skal fastholdes i den kommende strategi.
- AAU's ambition er fortsat at bidrage til løsninger af de globale udfordringer, vi står overfor. Vores viden skal spille sammen med tiden – den skal udfordre, den skal føre til nye erkendelser og gøre en forskel for samfundet.
- AAU skal fortsætte arbejdet med at sikre en kultur og et samspil på tværs af universitet, som understøtter "Ét AAU".

Med afsæt i de *Strategiske pejlemærker* og drøftelser i direktionen er *mulige temaer for den næste strategi* udpeget. Temaerne er udarbejdet for at sikre, at dialogen bliver målrettet den strategiske retning, som direktionen har fastlagt og for at have et nærmere defineret grundlag for drøftelserne i involveringsfasen. **Temaerne skal således IKKE tages til udtryk for endelige strategiske afgrænsninger eller prioriteter.** De skal danne udgangspunkt for de involverende strategidrøftelser og bl.a. hjælpe dekaner og institutledere med at rammesætte dialogen med deres ledere/medarbejdere.

Mulige temaer for den næste strategi:

MONO- OG TVÆRFAGLIGE STYRKEPOSITIONER

Vi prioriterer forskningsmæssige styrkepositioner, der bl.a. bidrager til løsning af de globale udfordringer. Med afsæt i stærke monofaglige miljøer og de nuværende erfaringer med tværvidenskabelig forskning udvikler vi i højere grad missionsbaseret forskning, baseret på tværfakultært samarbejde og samarbejde med internationale universiteter og forskningsmiljøer

FREMTIDENS UDDANNELSER

Vi uddanner dimittender til fremtidens samfund gennem relevante, forskningsbaserede uddannelser af høj kvalitet. PBL er fundamentet for vores pædagogiske og didaktiske virke. Vi styrker vores uddannelser ved at skabe et balanceret læringsmiljø med en hensigtsmæssig fordeling af fysiske og virtuelle studieaktiviteter, der understøtter problem- og projektbaseret læring og fremmer høj faglig kvalitet. Studerende tilskyndes til at arbejde på tværs af fagdiscipliner og med eksterne samarbejdspartnere. Her møder og skaber de viden, der gør en forskel, og forandrer verden i en bæredygtig retning.

BERIGENDE SAMARBEJDE

I et fælleskab af medarbejdere, studerende, dimittender, erhvervsliv, myndigheder, organisationer, universiteter og øvrige vidensaktører skaber vi de bedste forudsætninger for at opnå nye erkendelser og innovative løsninger til gavn for samfundet. AAU prioriterer at skabe tidssvarende og effektive rammer for mødet mellem forskellige fagligheder og for samspillet mellem forskere, studerende og virksomheder.

DIGITALE MULIGHEDER

AAU vil fortsat udnytte de digitale teknologiers innovative potentiale. Universitetet har store strategiske ambitioner for udvikling af digitaliseringsområdet inden for uddannelse, forskning, vidensamarbejde og administration.

Forventet resultat fra mødet:

Deltagerne skal med afsæt i de mulige temaer for den næste strategi komme med deres vurderinger af universitetets fremtidige muligheder og udfordringer med udgangspunkt på eget institut og i forhold til AAU som helhed. Formålet med møderne er at give rum for drøftelser af, hvad AAU kan opnå og bør fokusere på inden for de givne mulige temaer for den næste strategi.