

HST SU-møde torsdag d. 11/03 2021 - Referat

	Deltagere	Fraværende
Kim Dremstrup (KD)	X	
Ulrike Pielmeier (UP)	X	
Lotte N. S. Andreassen Struijk (LS)	X	
Ditte Bech Laursen (DBL)	X	
Melanie Rosendahl Antonsen (MRA)		Udtrådt
Meg Duroux (MD)	X	
Knud Larsen (KNL)	X	
Tina Buus Andersen (TBA)	X	
Susanne Lundis Nielsen (TLN) suppleant for MRA		X
Laura Kirstine Krøgh		X
Pia Lund (PL –referent)	X	

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra 2. december 2020
3. Trivselsundersøgelse (30 min.)

<https://www.update.aau.dk/nyheder/nyhed/trivslen-er-steget-paa-aau-.cid500214>

Pause 10 min.

4. Strategisk stillingsplanlægning på HST (20 min.) - Bilag årshjul
5. HST økonomi, regnskab 2020, status 2021 (10 min.)
6. Nyvalg på B-siden (10 min.)
7. Status for SUND byggerier (10 min.)
8. Evt.

Ad 1:	<p>Godkendelse af dagsorden</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dagsorden blev godkendt
Ad 2:	<p>Godkendelse af referat fra seneste møde 2/12 2020</p> <ul style="list-style-type: none"> • Referatet blev godkendt
Ad 3:	<p>Trivselsundersøgelse</p> <p>AAU trivselsmåling afsluttet. KD orienterede om resultaterne for HST https://www.trivselsbarometer.aau.dk/digitalAssets/957/957282_2020n_sund_institut-for-medicin-og-sundhedsteknologi.pdf</p> <p>Trivsel: Overordnet viser undersøgelsen en ganske fornuftig trivsel blandt medarbejdere ved HST - gælder også, når HST sammenlignes sig med de øvrige AAU institutter. Krænkende handlinger + undergrupper:</p>

Eftersom der kun er data for 2020 er det vanskeligt at gå efter noget konkret. HST har fortsat fokus på området.

Bordet rundt:

- Indberetning kan være svær for en medarbejder, og endda endnu sværere, hvis man samtidig er usikker på, hvad der sker, hvis man indberetter.
- For at skabe tryghed for ordentlig sagsbehandling er det vigtig, at proceduren for indberetning meldes ud. Der skal der være en klar og tydelig politik.
- Ligeledes skal man vide præcist, hvilke konsekvenser, det har/får, hvis man går til lederen med sin krænkelse.
- Man behøver ikke nødvendigvis at gå til sin nærmeste leder, men kan også henvende sig til den næste nærmeste leder eller sin sikkerhedsrepræsentant.

- Definitionen på krænkende adfærd opfattes forskelligt fra person til person.
- Nogen vil opfatte en adfærd som værende mobning, mens andre vil opfatte samme adfærd som værende seksuel krænkelse.

- Multikulturel kultur på HST.

- Kunne det være relevant at få viden om, hvilke faggrupper, der har været udsat for krænkelse?
- Som undersøgelsen er udformet nu, vil det ikke kunne lade sig gøre, men emnet kan tages op i AMIU
- Det vil ikke være fornuftigt at justere eller ændre i spørgsmålene. Grundlaget for sammenligning vil ikke være tilstrækkelig retvisende, hvis skemaet ændres fra gang til gang.

- Arbejdstilsynet har udgivet en spørgeguide om krænkende handlinger - se side 2 om forebyggelse: <https://at.dk/media/5065/spoergeguide-om-kraenkende-handlinger.pdf>

Opsummering/konklusion:

Målet er at komme på 0% i krænkelsessøjlerne - dem der desværre alligevel rammes skal gerne rapportere videre.

Der er et beredskab på AAU, jf. AAU Håndbogen

<https://www.haandbog.aau.dk/dokument/?contentId=366672>

Det er vigtigt også i fremtiden både at fastholde fokus på emnet samt fortsat at synliggøre proceduren for indberetning. Det opfordres stadig kraftigt at indberette til ledelsen eller anden nær kontakt, hvis man oplever krænkende adfærd eller får kendskab til, at det foregår, således der kan tages action.

MUS og LUS er en platform, hvor emnet kan bringes op.

Emnet skal ligeledes med på et HST fællesmøde.

Ad 4:

Strategisk stillingsplanlægning på HST

KD gennemgik årshjulet (bilag). Årshjulet tydeliggør tidsrammen samt præcisere retningslinjerne for de kriterier der benyttes, når der skal tildeles og opslås stillinger ved HST. Forløbet aligner overordnet med Fakultetets tidsramme.

En ny intern procedure (short-listening) ved opslag af lektorater/professorater er i pipeline ud fra et ønske om at lette samt forenkle arbejdsprocessen for medlemmerne i bedømmelsesudvalget, når de håndterer indkomne ansøgninger

Inden ansøgninger fremlægges bedømmelsesudvalget, skal en søge-komite sikre, at der er min. tre kvalificerede ansøgere til stillingen samt en lige kønsfordeling i ansøgerfeltet. Den endelig vurdering, hvorvidt kriterierne er tilstrækkelig opfyldt ligger hos institutlederen i samråd med bedømmelsesformanden.

Forventet udrulning er efterår 2021.

TBA: Den ovenfor beskrevne proces er IKKE gældende ved besættelse af TAP stillinger.

Ad 5: HST økonomi, regnskab 2020, status 2021

TBA redegjorde for følgende:

- HST driftsregnskab for HST 2020 - UK10 i hovedtræk.
Ud fra et økonomisk synspunkt er resultatet tilfredsstillende.
- HST ekstern omsætning 2020.
Har oplevet et fald. Væsentligste forklaring er færre omkostninger pga. nedlukning.
- HST driftsbudget for 2021 - UK10 i hovedtræk.
Har ekstraordinært fået lov at spare med henblik på at bruge opsparingen i 2023.
- HST ekstern omsætning - estimat 2021.
Nuværende estimat er højere end ankerbudgettet, men forventes at blive nedjusteret.

HST forventer yderligere økonomiske udfordringer i 2021 især pga. udgifter til bl.a. gnaverstalden, Gigantium og anlægsinvesteringer.

Ad 6: Nyvalg på B-siden

MRA er udtrådt af SU begrundet i, at hun ikke længere fungerer som TR for TAP. SL er tiltrådt i egenskab af suppleant. SL er ikke interesseret i at fortsætte og finder derfor ny B-siderepræsentant.

Alle SU medlemmer er indforstået med ovennævnte.

Ad 7: Status for SUND byggerier

KD: Byggeriet kører tilfredsstillende og indtil videre holdes tidsplanen. Forventet overtagelse er vinteren 2020 med forventet indflytning feb. 2023.

HST påbegynder inden for kort tid at nedsætte og bemane forskellige arbejdsudvalg. Tanken er, at de enkelte grupper skal bestå af en formand samt et antal medlemmer. Den endelig bemanning er endnu ikke afklaret. TBA og Annemarie Nødgaard tager action på HST samt koordinerer med Fakultetet og KI i det omfang det er hensigtsmæssigt. (*Action TBA/AM*)

Fakultetet ansætter en byggekoordinator (½-tids), som tilknyttes projektet. Faciliteter i Gigantium til Idrætsuddannelsen forventes færdiggjort sept. 2022.

Ad 8:

Evt.

UP: Har observeret tegn på stress hos nogle kollegaer forårsaget af indhold i evalueringsrapporter udarbejdet af de studerende. Rapporterne afleveres helt ufiltreret og kan derfor i nogle tilfælde forekomme meget hårde.

Enighed bordet rundt. Det behøver man som underviser og vejleder ikke at skulle udsættes for.

KD: Tager problematikken videre til studienævnet. Skal evt. ligeledes tages op på semestergruppemøderne. Det skal italesættes, at man skal evaluere konstruktiv og relevant i en god anstændigt og ordentlig tone. (*Action KD*)