



FORRETNINGSORDEN
for
SAMARBEJDSUDVALGET
ved

INSTITUT FOR MEDICIN OG SUNDHEDSTEKNOLOGI
AALBORG UNIVERSITET

§1. Regelgrundlag

Stk. 1

Samarbejdsudvalget (SU) ved Institut for Medicin og Sundhedsteknologi er nedsat i henhold til reglerne i cirkulæret "Aftale om samarbejde og samarbejdsudvalg i statens virksomheder og institutioner" (nr. 9450, Finansministeriet, 7. juni 2011). Nærværende forretningsorden er et supplement til dette cirkulære.

Stk. 2

Samarbejdsudvalget ved Institut for Medicin og Sundhedsteknologi følger ligeledes de til enhver tid gældende regler aftalt i hovedsamarbejdsudvalget ved Aalborg Universitet (HSU), specifikt "Aftale om samarbejde og samarbejdsudvalg i HSU og lokale samarbejdsudvalg ved Aalborg Universitet", vedtaget 19. december 2007 af HSU.

§2. Medlemmer af Samarbejdsudvalget

Stk. 1. Sammensætning

Samarbejdsudvalget er sammensat af 3 ledelsesrepræsentanter og 6 medarbejderrepræsentanter.

Stk. 2. Formand

Instituttlederen er formand for samarbejdsudvalget. Næstformanden udpeges af medarbejderrepræsentanterne.

Stk. 3. Medarbejderrepræsentanter

Medarbejderrepræsentanterne udpeges af de forhandlingsberettigede personaleorganisationer. Sammensætningen er følgende:

- 3 VIP repræsentanter for IDA, DM, DADL og DJØF og beslægtede faglige organisationer
- 1 TAP repræsentanter for IDA, Metal og TL og beslægtede faglige organisationer
- 1 TAP repræsentant for HK, Bibliotekarforbundet og beslægtede faglige organisationer
- 1 TAP repræsentant for Dansk Laborant-Forening/HK og beslægtede faglige organisationer

Stk. 4. Suppleanter

Der udpeges en suppleant for hver repræsentant på medarbejdersiden for hhv. VIP og TAP. Instituttlederen har mulighed for at udpege suppleanter for repræsentanter på ledelsessiden.

§3. Mødeafholdelse

Stk. 1. Møder

- Der afholdes møde 4-6 gange årligt
- Dato og tidspunkt aftales ½ år frem i tiden ved hvert sidst aftalte møde
- Formanden fungerer som mødeleder

Stk. 2. Dagsorden

- Punkter til dagsordenen skal være næstformanden eller formanden i hænde senest 14 dage før mødet
- Senest 7 dage før mødet udsendes dagsorden og evt. bilag til SU-medlemmer
- Faste dagsordenspunkter:
 - Godkendelse af dagsorden
 - Orientering om økonomi
 - Personaleforhold
 - Meddelelser
 - Evt.

Stk. 3. Formandens opgaver

- Mødeleder
- Koordinering af punkter til dagsorden med næstformand
- Udarbejdelse af dagsorden i samarbejde med sekretær
- Udarbejdelse af mødereferat inden udsendelse i samarbejde med sekretær
- Andre opgaver evt. i nedsatte udvalg

Stk. 4. Næstformandens opgaver

- Koordinering af punkter til dagsorden med formand
- Udarbejdelse af dagsorden i samarbejde med formand
- Andre opgaver evt. i nedsatte udvalg

Stk. 5. Medlemmers opgaver

- Være aktivt deltagende i møder
- Andre opgaver evt. i nedsatte udvalg

Stk. 6. Suppleanters opgaver

- Deltagelse i SU-møder etc. ved sygdom, fravær, ferie m.m. af de valgte medlemmer, hvor suppleanten indgår på lige fod med de andre medlemmer og med fuld stemmeret. Suppleanter har kun stemmeret, hvis medlemmet ikke er til stede. Andre opgaver evt. i nedsatte udvalg

Stk. 7. Sekretærens opgaver

- Booke mødelokale/kaffe etc.
- Udarbejde dagsorden i samarbejde med formand og udsende denne senest 7 dage før mødet via mødeindkaldelse i kalender
- Indsamle evt. bilag og mangfoldiggøre disse til alle medlemmerne senest 7 dage før mødet
- Tage referat af mødet og udarbejde dette i samarbejde med formanden. Referatet udsendes senest 14 dage efter mødet til godkendelse (pr. e-mail) med frist for indsigelser på 7 dage. Derefter er referatet godkendt

- Sørge for at dagsorden, godkendt referat og andet materiale bliver lagt ud på HST Intranet og i AAU's dokumenthåndteringssystem
- Andre administrative opgaver i forbindelse med SU

Stk. 8. Referater

- Sekretæren tager referat, udarbejder og udsender dette jvf. de ovennævnte retningslinier og tidsrammer
- Referatet skal være udførligt
- Referatet godkendes og lægges på HST Intranet jvnf. de ovennævnte retningslinier og tidsrammer

Stk. 9. Ekstraordinære møder m.v.

- Formanden eller næstformanden kan iflg. aftale med et af de andre SU-medlemmer indkalde til ekstraordinære møder ved presserende sager

§4. Tavshedspligt

Medlemmerne af samarbejdsudvalget har tavshedspligt iflg. Forvaltningsloven.

§5. Underudvalg og assistance

Stk. 1. Underudvalg

Underudvalg kan til enhver tid nedsættes med et af SU fastlagt kommissorium og deadlines.

Stk. 2. Assistance

SU kan hente intern og ekstern bistand, når det måtte ønskes.

§6. Ikrafttrædelse og revision

Stk. 1. Ikrafttrædelse

Forretningsordenen træder i kraft umiddelbart efter det møde, hvor samarbejdsudvalget har fastsat den.

Stk. 2. Evaluering

Ud over en løbende evaluering skal SU foretage en evaluering af det udførte arbejde en gang om året i forbindelse med evt. revision af forretningsordenen.

Stk. 3. Revision

Forretningsordenen sættes på dagsordenen én gang årligt og revideres hvis nødvendigt.

Stk. 4. Ændringsforslag

Ændringsforslag til forretningsordenen skal fremsendes til samarbejdsudvalget mindst 1 måned før afholdelse af det møde, hvorved ændringerne ønskes drøftet.

-----*-*-*-----