



## REFERAT AF SU-MØDE DEN 26. FEBRUAR 2018 KL. 9.00-11.00

### Deltagere:

Kim Dremstrup, formand (KD)  
Merete Fredsgaard, næstformand (MF)  
Tina Buus Andersen (TBA)  
Stig Kjær Andersen (SKA)  
Melanie Rosendahl Antonsen (MRA)  
Knud Larsen (KNL)  
Steffen Frahm (SF – suppleant for LS)  
Meg Duroux (MD)  
Debbie Pedersen (DP - referent)

### Afbud:

Lotte Andreasen Struijk (LS)

### Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra seneste møde
3. HST arbejdsmiljø ift. afskedigelser – status v/KD
4. AAU APV – trivselsbarometer 2018 v/KD  
Bilag:
  - [http://www.adm.aau.dk/personaleafd/hrfiler/Trivselsbarometer\\_2018/SUND/2018\\_institut\\_fo\\_r\\_medicin\\_og\\_sundhedsteknologi.pdf](http://www.adm.aau.dk/personaleafd/hrfiler/Trivselsbarometer_2018/SUND/2018_institut_fo_r_medicin_og_sundhedsteknologi.pdf)
  - <http://www.adm.aau.dk/personaleafd/hrfiler/>
5. Indhold til HST-SU årshjul v/KD og DP  
Hvilke faste emner kan med fordel inkluderes i et fremtidigt årshjul for HST SU? Forbered gerne forslag til *faste* punkter som f.eks. økonomi, fastlæggelse af fokuspunkter til MUS, APV-arbejde i samarbejde med HST AMiU, kompetenceudvikling  
Bilag:
  - Årshjul HST SU
  - HST SU forretningsorden som indeholder faste dagsordenspunkter:  
[https://www.intranet.hst.aau.dk/digitalAssets/333/333104\\_hst-su-forretningsorden\\_220617.pdf](https://www.intranet.hst.aau.dk/digitalAssets/333/333104_hst-su-forretningsorden_220617.pdf)
6. Status på rengøring, rengøringspersonale og arbejdsmiljø efter skift til Alliance v/MF
7. Evt.

### 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt

### 2. Godkendelse af referat fra seneste møde



Referatet blev godkendt.

### **3. HST arbejdsmiljø ift. afskedigelser – status v/KD**

KD gav overordnet status på HST's situation efter besparelserne. 14 personer er blevet afskediget, hvilket svarer til 7,8 VIP-årsværk og 4 TAP-årsværk. Alle afskedigelserne er effektueret. 107 er afskediget på hele AAU.

KD bad alle mødedeltagere om at fortælle kort om, hvordan de oplever at være på HST i denne tid. Mødedeltagernes tilbagemeldinger gik overordnet på følgende:

- Det er svært at begå sig i sit daglige miljø – også for de som ikke er blevet afskediget
- Frustration over den sene udmelding fra rektoratet
- De lange opsigelser gør det svært at få øje på besparelsernes effekt
- Berøringsangst og rygter gør hverdagen svær – uvished om hvem, der er blevet afskediget og hvad har kriterierne været for det?
- Perioden fra oktober til medio januar har været lang
- Hvorfor er der afskediget undervisere på uddannelser med størst tilgang?
- Det er utrygt at være ansat ved AAU p.t.
- Hvem tager ansvaret for at fordele opgaver, de afskedigede kolleger varetager?

Tilstedeværende tillidsrepræsentanter udtrykte, at de sætter pris på, at have været involveret i processen.

KD orienterede om, at alle afskedigede er tilbudt hjælp fra Balisager og AAU's arbejdspsykologer. KD indkalder til staff møde på HST i marts 2019. Her vil dog være størst fokus på fremtiden. UP understregede, at vi har brug for noget, der kan svejse os sammen. Alle mødedeltagere støttede op om denne kommentar.

### **4. AAU APV – trivselsbarometer 2018 v/KD**

AAU's trivselsundersøgelse blev udsendt og udført i oktober 2018. Svarprocenten på HST var 61 procent. Trivslen er faldet i procentpoint og tilfredsheden er faldet (se bilagslink i dagsorden punkt 4)

Resultatet af undersøgelsen afspejle højst sandsynligt besparelserunderne i de seneste 2 år. Der er en tendens, men det er marginalt med de forskelle, der er i tallene pr. år.

KD fremhæver resultaterne vedr. evt. stressoplevelse hos medarbejdere. Kun halvdelen af stressoplevelser og mobning er delt med ledelse. Dette vil være KD's indsatsområde for indeværende år. Er det fordi, det håndteres af medarbejderen selv i nærmiljøet? Eller er det fordi de ansatte ikke føler, at de kan komme til ledelse med den slags samtaler? Ud af de som har angivet at de har et problem ift. stress og mobning, er det kun halvdelen, der melder det ind til nærmeste leder eller HST-ledelsen. KD understreger, at det er meget vigtigt, at man som medarbejder melder åbent ud – at man får talt sammen om det.

### **5. Indhold til HST-SU årshjul v/KD og DP**

Det eksisterende årshjul blev gennemgået og få ændringer blev aftalt.

### **6. Status på rengøring, rengøringspersonale og arbejdsmiljø efter skift til Alliance v/MF**



MF fremlagde et modtaget skriv vedr. rengøring hos Biomedicin på FRB 3. Rengøringsopgaverne på AAU er overgået til firmaet Alliance. Dette har medført mindre tid til rengøringsopgaverne. Ligeledes bruger rengøringspersonalet tid på at hente rengøringsprodukter etc. fra et centralt lager – tid brugt på dette betyder mindre tid til selve rengøringsopgaverne. Rundt om bordet blev der meldt holdninger ud om faldende kvalitet af rengøringen på HST generelt.

Det blev diskuteret, om HST SU kan og skal indrapportere forringelserne af rengøringen. Alliance er en privat virksomhed, som AAU har indgået aftale med. Dermed bevæger vi os i en gråzone. Det blev besluttet, at MF vil liste de aftalte rengøringsopgaver og herefter vil undersøge om aftalerne overholdes – dvs. fornøden dokumentation til evt. indrapportering til Campus Service.

#### **8. Evt.**

Ingen punkter blev meldt ind.