

**HST's Rådgivende Forskningsudvalg (FU) Referat af møde #1/2019****Deltagere**

		Deltager	Afbud	Repræsentant
Kim Dremstrup	Instituttleder	X		
Winnie Jensen	Vice-Instituttleder - Forskning	X		
Susanne Nielsen Lundis	Teamleder – Adm. Forskningsstøtte / Referent	X		
Henrik Bøggild	Public Health and Epidemiology (PHE)	X		
Johannes J. Struijk	CardioTech (CT)	X		
John Dirk Nieland	Molecular Pharmacology (MP)	X		
Lars Arendt-Nielsen	Translational Pain Biomarkers (TPB)	X		
Michael Skovdal Rathleff	FG-navn TBD	X		
Ole Hejlesen	Medical Informatics and Image Analysis (MIIA)		X	Morten Hasselstrøm
Ole Kæseler Andersen	Integrative Neuroscience (IN)		X	Carsten Dahl Mørch
Pascal Max Madeleine	Sport Sciences - Performance and Technology (SSPT)	X		
Sine Agergaard	Sport & Social Issues (SSI)	X		
Stephen Edward Rees	R-Care (R-Care)	X		
Svend Birkelund	Medical Microbiology and Immunology (MMI)	X		
Thomas Graven-Nielsen	Pain and Motor System Plasticity (PMSP)	X		
Torben Moos	Neurobiology (NEB)		X	Annette Burkhardt Larsen
Vladimir Zachar	Regenerative Medicine (RM)		X	Pablo Pennisi
Winnie Jensen	Neural Engineering and Neurophysiology (NEN)	X		
Charlotte Villadsen	Innovationsansvarlig	Punkt 2		
Anne Schüscher Dethlefsen	Fundraiser	Punkt 2		
Debbie Pedersen	Communication Officer	Punkt 5 & 6		
Tina Buus Andersen	Sekretariatschef	Punkt 7		
Poul Meier Melchiorson	VBN-Team	Punkt 5 & 6		
Anne Lyhne Høj	VBN-Team	Punkt 5 & 6		

Dagsorden

Tid	Punkt	
12.00-12.30	1	Velkommen til FU /Kim Dremstrup (KD)
12.30-13.00	2	Introduktion til det nye HST-KI Servicefællesskab for Funding og Innovation /Kim Dremstrup
13.00-13.30	3	HST handleplan for ligestilling og diversitet /Winnie Jensen (WJ)
13.30-13.45		Pause
13.45-14.00	4	Forskergruppernes handleplaner for 2020 /Winnie Jensen
14.00-14.30	5	Synlighed af forskningsgrupperne og individuelle forskere i den nye HST-organisationsstruktur (Web, VBN og SoMe) /Winnie Jensen
14.30-15.00	6	VBN /Winnie Jensen
15.00-15.15	7	Budget 2020 /Kim Dremstrup
15.15-15.20	8	FU årshjul /Winnie Jensen
15.20-15.30	9	Evt. /Kim Dremstrup



Beslutningsreferat

Punkt 1	
Velkommen til FU /KD	
Behandling	Ingen
Key points / beslutninger	KD bød velkommen og gav en generel præsentation af instituttet og baggrund for det nyetablerede Rådgivende Forskningsudvalg (FU), som er etableret for at skabe en tættere dialog mellem HST-ledelsen og forskningsgrupelederne (FGL) omkring forskningsrelevante emner. Derefter blev der lavet en kort 'round-the-table'-præsentation af de forskellige forskningsgrupper (FG) og FGL.

Punkt 2	
Introduktion til det nye HST/KI-Servicefællesskab for Funding og Innovation /Kim Dremstrup med deltagelse af Charlotte Villadsen (CVi) og Anne Schüşler Dethlefsen (ASD)	
Behandling	Diskussion af, hvordan vi bedst muligt får F&I introduceret til FG og FGL, og hvilke ønsker FGL har ift. servicefællesskabets opgaver
Key points / beslutninger	<p>KD fortalte kort, at Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, KI og HST sammen har besluttet at etablere et servicefællesskab for Funding og Innovation (F&I) med virkning fra den 1. november 2019 for at sikre robusthed og oparbejdelse af specialistkompetencer til understøttelse af aktiviteter inden for fundraising og innovation for derved at styrke institutternes hjemtag af eksterne midler, øge antallet af forsknings-samarbejder samt bidrage til nyttiggørelsen af institutternes forskningsresultater.</p> <p>F&I udgør Charlotte Villadsen på innovationssiden samt nyansatte Anne Schüşler Dethlefsen på funding-området.</p> <p>Begge gav derefter en kort præsentation af dem selv og deres respektive funktioner, som ligger i det lokale miljø på HST/KI, men med tæt kontakt til AAU Innovation & Forskningsstøtte.</p> <p>CVi fortalte bl.a., at der er arbejdet på at få Health Hub AAU opbygget og klargjort. Den etableres på FrB 7E3 i rum E3-109, og der vil være kick-off på hubben den 11. december 2019 - indbydelse følger snarest.</p> <p>ASD vil i nærmeste fremtid komme rundt til de forskellige FGL og FG for at blive yderligere sat ind i de respektive forskningsområder samt prøve at targe, matche og pinpointe felter og nøgleansatte, som kunne være interessante.</p> <p>Generelt blev F&I-initiativet hilst velkomment, og der opfordres til, at alle gør deres bedste for at assistere både ASD og CVi.</p>

**Punkt 3****HST-handleplan for ligestilling og diversitet /WJ**

Behandling	Diskussion af udkast til HST's handleplan for ligestilling og diversitet: 1. Hvilke indsatsområder og aktiviteter anbefaler FU, at HST prioriterer? 2. Hvordan ser FU, at HST bedst arbejder med dette område fremadrettet?
Key points / beslutninger	<ol style="list-style-type: none">1. WJ fortalte kort om den bagvedliggende begrundelse for nedsættelse af Udvalg for Ligestilling og Diversitet samt det allerede pågåede arbejde, hvor de flg. indsatsområder og aktiviteter blev anbefalet:<ul style="list-style-type: none">- Opbygge en bred forankring og viden i instituttet omkring ligestilling og diversitet- Work-life balance – Karriere, krav og kompetencer. Vi ønsker en diskussion af området og opnå en større gennemsigthed ift. karriereveje- Work-life balance. Reflektere over ligestilling og diversitet i forhold til FG's handleplaner- Work-life-balance – grænseløshed- Flere kvinder i ledelse – som minimum fastholdelse af den samme balance mellem mænd og kvinder?Der opbakning i FU om at arbejde videre med de anbefalede områder.2. På nettet findes der mange eksempler på tidligere undersøgelser, som der kan trækkes erfaringer fra (bl.a. har en finsk undersøgelse dokumenteret, at det er vigtigt at få balance først og fremmest i udvalg). Desuden blev det foreslået at gøre mere på postdoc-niveau, for det er virkeligt dér, tiden er til rådighed til at initiere god forskning, så derfor burde der måske prioriteres flere midler til denne fase. Derfor blev der foreslået at etablere "søgningskomitéer", hvor VIPs bliver bedt om at gå ud og identificere/opfordre relevante kvinder i deres netværk til at søge specifikke stillinger. Slutteligt blev der efterspurgt tal for kønsfordelingen i de forskellige FG på HST. Disse vedlægges hermed.
Bilag	Bilag 1. Kønsfordeling i HST's FG

Punkt 4**Forskergruppernes handleplaner for 2020 /WJ**

Behandling	Diskussion af erfaringer og spørgsmål i forbindelse med at udarbejde og bruge handleplanerne
Key points / beslutninger	WJ fortalte om mål og processer for handleplanerne i 2020, som har deadline for indlevering den 6. januar 2020 og den yderligere systematik i år i forhold til sidste år.



	<p>Dette afstedkom flere kommentarer i forhold til, hvorfor og hvad et sådant dokument skal bruges til? Hertil svarede KD og WJ, at det er vigtigt for den enkelte FGL at skabe et overblik dels over egen gruppe, men også for HST-ledelsen i forhold til, hvilke indsatsområder der skal prioriteres, afsættelse af virkemidler fra budgettet, strategisk ledelse m.v., der også helst skal resultere i en mere fokuseret indsats og bedre karriereplanlægning for den enkelte forsker. Den bør ikke opfattes som kontrol og anvendes ikke af ledelsen som kontrol, men mere som et virkemiddel til at generere et fælles vokabularium og retning.</p> <p>Slutteligt blev der spurgt ind til honorering og virkemidler i forbindelse med udnævnelsen som FGL, hvor der pt. ikke er stillet nogle i udsigt – heller ikke allokering af flere timer, som jo er nødvendige, hvis man skal være en god leder? KD svarede, at der som udgangspunkt står i instruksen for FGL, at dette er en del af FGL's opgaver og ansvar, men han ville ikke umiddelbart afvise det og vil afsøge mulighederne for en honorering af denne ekstra opgave.</p>
--	--

Punkt 5

Synlighed af forskningsgrupperne og individuelle forskere i den nye HST-organisationsstruktur (Web, VBN og SoMe) /WJ med deltagelse af Debbie Pedersen (DP) samt de to repræsentanter fra VBN-teamet

Behandling	<p>A. Diskussion af oplæg til brug af Web, VBN og SoMe. Hvordan får vi bedst involveret og implementeret ændringer ift. brug af digitale medier? Hvilke understøttende aktiviteter bør vi sætte i gang?</p> <p>B. Diskutere mulige implikationer af at implementere et 'Laboratory for...'</p>
Key points / beslutninger	<p>WJ og DP gav en kort introduktion til arbejdet med at sætte fokus på instituttets digitale aftryk - herunder synlighed for forskningsgrupperne og de individuelle forskere i Web, VBN og SoMe i 2020. Flg. blev aftalt:</p> <p>A. Der var generel enighed om, at der skal ske en forbedring på individuelt niveau, så den enkeltes VBN-profil bliver skarpere bl.a. m.h.t. beskrivelse af fagligheder og især omkring, hvilke projekter og eksterne midler, som vi løbende arbejder med. VBN-værktøjet skal udnyttes bedre, for der ligger meget at hente dér. Flere kurser og mere info og hjælp fra VBN vil være godt. Dog kræver det, at HST på forhånd definerer rammerne for et projekt!</p> <p>B. Hvis der sker en forbedring på individuelt niveau, bør det ikke være nødvendigt med en masse undergrupper, hvilket der var generel enighed om, at HST bør undgå. Derfor kunne FU ikke anbefale at lave undergrupper med f.eks. Laboratory for...,</p> <p>HST ledelsen udarbejder en politik på området.</p>

**Punkt 6****VBN – tilhørsforhold, historik og data-udtræk** /WJ med deltagelse af DP samt de to repræsentanter fra VBN-teamet

Behandling	Diskussion om, hvilken model der er mest hensigtsmæssig at implementere ift. VBN-tilhørsforhold, historik og data-udtræk på gruppeniveau.
Key points / beslutninger	Efter flere argumenter for og imod anbefalede FU at tage publikationer med både den individuelle forsker samt relevant forskningsgruppe i fremtiden, således at historikken i forbindelse med f.eks. søgning af forskningsmidler til den pågældende gruppe hurtigt kan genereres.

Punkt 7**Budget 2020** /KD med deltagelse af Tina Buus Andersen (TBA)

Behandling	Evt. spørgsmål og diskussion af B2020
Key points / beslutninger	KD lavede en kort præsentation af B2020 med flg. hovedpunkter: <ul style="list-style-type: none">- Den aftalte kollektive hæftning med HUM/SAMF er efter store forhandlinger med Rektoratet afværget- Det bliver derfor ikke nødvendigt at gennemgå en afskedigelsesrunde som i 2019- Der bliver allokeret et mindre beløb i annum til hver FGL (kr. 1.500,- pr. PLA)- Det vil være nødvendigt at foretage yderligere rumfortætning – bl.a. opsigelse af arealer på NOVI

Punkt 8**FU-Årshjul** /WJ

Behandling	Input fra FG-ledere til fremtidige dagsordenspunkter
Key points / beslutninger	WJ lavede en kort præsentation af det foreløbige FU-årshjul, som vil blive løbende udbygget, men på grund af den fremskredne tid, blev der ikke plads til yderligere diskussion

HST – Distribution of Gender

HST Management	F	M
Management Group:	50%	50%

HST Research Groups, CHSE-PBL, and TAP	F	M
Sport & Social Issues:	33%	67%
Sport Sciences - Performance and Technology:	0%	100%
Integrative Neuroscience:	31%	69%
Pain and Motor System Plasticity:	42%	58%
Neural Engineering and Neurophysiology:	35%	65%
Translational Pain Biomarkers:	24%	76%
Medical Informatics and Image Analysis:	36%	72%
CardioTech:	0%	100%
R-Care:	25%	75%
Medical Microbiology and Immunology:	33%	66%
Neurobiology:	75%	25%
Regenerative Medicine:	23%	77%
Molecular Pharmacology:	22%	78%
Public Health and Epidemiology:	80%	20%
FG-name TBD (Michael Skovdal Rathleff):	28%	72%
CHSE-PBL:	50%	50%
TAP:	80%	20%