

# AMiU-møde mandag den 11. januar 2021 kl. 13.30-15.30

Afviklet via Teams

**Deltagere:** Kim Dremstrup (formand), Erika Spaich (næstformand), Knud Larsen, Debbie Pedersen, Mark de Zee, Svend Birkelund, Brita Holst Serup, Jesper Franch, Pia Ulla Sindbæk (referent).

**Ikke deltagende:** Anders Nielsen, Michael Voigt

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat
3. Trivsel
4. APV2021: Kick-off
5. Organisering af AMiO + valg
6. Samarbejde mellem AMiU og SU
7. Eventuelt

---

## 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt.

## 2. Godkendelse af referat

Referatet fra mødet den 9. december blev godkendt.

## 3. Trivsel

Det forventes, at hjemsendelsen forlænges til og med den 28/2. (Bekræftet i mail fra ledelsen den 12/1). Vi bør derfor have større fokus på en bedre kontakt med hinanden. Ledere bør kontakte deres nærmeste medarbejdere regelmæssigt - ikke mindst de udenlandske PhD-studerende, som ofte har et lille netværk. I denne uge afvikles der et kursus om trivsel. 7 medarbejdere fra HST er tilmeldt. Fra udvalget deltager:

**Debbie, Brita og Erika.**

Brita har i dag haft møde med laboranterne og bl.a. sendt dem linket fra HAMIU med gode øvelser for nakke, ryg osv.

Det er meget forskelligt, hvor ofte laboranterne er på campus og derfor kan det være lidt svært at afkode, hvor isolerede den enkelte føler sig.

Der er stor frustration hos alle medarbejdere over usikkerheden omkring tilrettelæggelsen af arbejdet i den nærmeste fremtid pga manglende overordnet information om, hvor længe hjemsendelsen forventes at vare. Nogle har fået uofficiel besked, andre ved det måske også ad omveje, men det haster med at få klare svar. Kim vil gøre sit bedste for at få de nødvendige svar hurtigst muligt. Dette kan evt. lade sig gøre på uddannelsesledermødet i morgen, hvor prodekanen deltager.

Der er ikke meget tid tilbage til at planlægge online eller fysisk undervisning efter semesterstart den 1/2. Det fornemmes også, at det kan blive lidt vanskeligere at få dispensation til fysisk fremmøde fremover, da SUND tegner sig for halvdelen af dispensationerne på hele AAU.

Det forventes, at man fortsat kan komme ind på sit kontor kortvarigt for at hente bøger eller lignende. Måske bør underviserne "bare" sørge for at have en plan A og en plan B parat.

Der blev diskuteret, om udvalget skal melde ud til kollegaerne, at vi heller ikke ved noget konkret - bare for at vise, at vi er klar over den store usikkerhed, der hersker.

Konklusionen er, at vi lige venter 1-2 dage på en udmelding fra ledelsen. Hvis ikke der sker noget, må vi selv melde noget ud.

## 4. APV2021: Kick-off

Der skal lægges en plan for afviklingen af årets APV. Kortlægning af arbejdspladsen og handleplanen skal være færdige senest 30/6.

Kim har endnu ikke modtaget resultatet af trivselsbarometeret. Dette er en del af grundlaget for vores dataindsamling til APV, så den må vi vente på.

Derudover kan der være emner fra LUS/GRUS + hvad vi finder ud af ved eventuelle lab- og kontorrunderinger.

Disse kan formodentlig ikke afvikles de næste 2-3 måneder. Der skal også tages højde for, at der er valg til udvalget i februar/marts måned.

Den eventuelle nye organisering vil få indflydelse på, hvordan dataindsamlingen skal foregå.

Selvom der opfordres til, at vi ikke udelukkende skal lave en Corona-APV ligesom sidste år, så vil vi naturligvis fokusere på Corona-situationen, hvis den viser sig at være mest relevant.

Måske kan vi lave "hjemme-hos-runderinger", da hjemmearbejde stadig fylder rigtigt meget.

Det foreslås at lave en SurveyXact igen i år, hvor der undersøges både fysisk og psykisk arbejdsmiljø ved såvel hjemmearbejde som arbejde på campus.

Lab-runderinger giver mest mening at foretage efter sommerferien og resultatet af disse kan evt. tilføjes handleplanen derefter. APVen skal jo afspejle situationen, som den er her og nu.

Årshjulet for APV kan/bør måske også tilpasses den aktuelle situation med nedlukning.

Måske kan vi finde digitale spørgeskemaer eller andre gode værktøjer hos Arbejdstilsynet eller AAU.

**Debbie** kontakter AMS og spørger.

Der skal sættes gang i dataindsamlingen (kortlægning) snarest muligt og her kunne det være en god idé at supplere SurveyXact-undersøgelsen med Zoom-møder med hver medarbejdergruppe (efter ny organisering). Planlægning af kortlægningen vil fortsætte via e-mail og der vil evt. afholdes et ekstraordinært AMiU møde.

Der afholdes staff-møde om en måneds tid. Den kommende APV skal gerne med på dagsordenen.

**Debbie** arbejder i øjeblikket på en info-mail, som snart skal sendes ud.

Vi foreslår, at den også kan indeholde en opfordring til at kontakte leder/AMiU-repræsentant med spørgsmål/svar på, hvad der kan gøres for at bedre den enkeltes trivsel her og nu.

Derudover skal lederne mindes om snarest muligt at følge op på deres medarbejderes aktuelle situation.

Debbie vil også opfordre alle til at huske pauser med bevægelse og lægge relevante links ind.

Svend foreslår, at vi måske skal opfordre ALLE til at sætte tiden fra 12-13 som optaget i deres Outlook og i stedet holde frokostpause inklusive en spadseretur eller lignende.

## **5. Organisering af AMiO + valg**

Arbejdsgruppen foreslår en ny organisering, som går på tværs af fagområder og i stedet omfatter grupper med et vist fællesskab. Se bilag.

Dette betyder, at der fremover skal vælges 6 repræsentanter til AMiU, som hver vil komme til at repræsentere mellem cirka 35 og 55 medarbejdere.

Dette skulle gerne give større chance for, at både medarbejder og repræsentant ved, hvem hinanden er.

Grupperne skal have nogle mundrette og sigende navne. Dette kan afgøres i udvalget via e-mail. Erika sætter det i gang.

Kim kan ikke garantere, at der bliver en ledelsesudpeget repræsentant i hver gruppe. Nogle kan blive nødt til at være repræsentant for 2 grupper, selvom det ikke er optimalt.

Dette kan betyde op til 12 repræsentanter, men det kræves ikke, at begge repræsentanter er med i AMiU.

Det blev enstemmigt vedtaget at afprøve den foreslåede organisering de næste par år.

Den info-mail, som Debbie arbejder på i øjeblikket, skal også indeholde info om det kommende valg og den nye struktur. Plus en kraftig opfordring til at overveje selv at stille op.

## **6. Samarbejde mellem AMiU og SU**

Vi har overvejet, om det vil være en god idé at holde et møde med SU, hvor vi måske kan få nogle gode idéer fra dem. I forbindelse med invitationen skal de selvfølgelig have at vide, hvad formålet er.

Generelt kan vi altid henvende os til SU og de til os.

**Pia** sørger for at invitere dem til at mødes med os den 17/8 fra kl. 9-10. Dette er lige før vores ordinære møde, som så starter kl. 10.15.

## **7. Eventuelt**

Kim takker for god indsats og opfordrer alle nuværende medlemmer af udvalget til at genopstille samt sørge for at agitere for det kommende valg og alle AMiUs fortræffeligheder.

Svend udtræder og Jacek kommer formodentlig med i stedet.

*Næste møde afholdes i Teams den 9. april 2021 kl. 10.00*