

Ekstraordinært AMiU-møde mandag den 28. marts 2022 kl. 13.30-15.00

Mødelokale NJV14 3-222

Deltagere: Kim Dremstrup (formand), Ásgerdur Arna Pálsdóttir, Carsten Dahl Mørch, Debbie Pedersen, Erika G. Spaich, Gorm Henrik Fogh Rasmussen, Jacek Lichota, Knud Larsen, Mark de Zee, Shellie Boudreau, Thomas Kronborg Larsen, Pia Ulla Sindbæk (referent).

Ikke deltagende: Brita Holst Serup, Dan Stieper Karbing

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat
3. Trivselsundersøgelse (rapporter ligger på AMiU-drev under APV_alle\2022\TrivselsUndersøgelse21)
4. Arbejds miljødrøftelse (flytning til NAU; strategisk mål)
5. Eventuelt

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt.

2. Godkendelse af referat

Referatet fra mødet den 25. januar 2022 blev godkendt.

3. Trivselsundersøgelse (rapporter ligger på AMiU-drev under APV_alle\2022\TrivselsUndersøgelse21)

Overordnet set viser undersøgelsen et fald i trivsel på 2-4% ift 2020.

Svarprocenten er faldet med ca. 3%.

Stress og krænkelser udviser især bekymrende tendenser.

Der er overordnet set større differencer mellem VIP/TAP og kvinder/mænd.

Fald i trivsel, fordelt på grupper: 9% for TAP, 1% for VIP - 6,2% for kvinder, 1% for mænd.

Som et eksempel er Tilfredshed i jobbet faldet med næsten 6% og er lavere end i 2019.

TAP er faldet 10%, hvilket er væsentligt over det samlede fald.

Det er svært at vide, om det er de generelle universitetsvilkår eller den specifikke arbejdsplads, svarene omhandler. Obs! Undersøgelsen blev foretaget i december 2021, kort efter offentliggørelsen af det ret stramme budget for 2022.

Det foreslås, at undersøgelsen fremover spørger til en bestemt periode - f.eks. de seneste 3 måneder i stedet for hele året.

Motivationen er også faldet, men ikke så markant.

Et bekymrende antal har fysiske symptomer på stress. Til trods for det, mener de fleste dog, at de udfører deres job godt nok. Langt de fleste involverer heldigvis nærmeste leder eller andre i problemerne.

7-8% oplever stadig krænkelser på jobbet og det er stort set uændret ift 2019 og 2020.

De fleste angiver mobning som årsag.

Vi håber, at "Code of Conduct", som snart er klar, fremover kan være med til at afhjælpe problemer med magtmisbrug og lignende.

Vi har behov for at kigge lidt nærmere på de enkelte grupper og vil derfor udbede os besvarelser, som er fordelt på de 6 arbejdsmiljøgrupper, vi repræsenterer. Dette kan lade sig gøre, hvis der er minimum 10 besvarelser pr. gruppe.

Debbie sørger for at forsyne Kim med info om grupperne og **Kim** fremskaffer derefter nye data.

Trivselsundersøgelsen for 2021 findes her <https://www.trivselsbarometer.aau.dk/>

4. Arbejdsmiljødrøftelse (flytning til NAU; strategisk mål)

Flytteprocessen kører planmæssigt.

Modellen +1 er blevet valgt. Dermed får alle medarbejdere (med min. 50% ansættelse) en fast arbejdsplads med et mindre bord.

Kontorudvalget vil i samarbejde med AMiU snarest muligt indkalde alle medarbejdere til et café-møde for at foregribe nogle af de daglige udfordringer, som flytningen vil medføre.

Kim kontakter Winnie Jensen fra kontorudvalget og vores arkitekt, Bente Gaarskjær.

Arbejdsmiljødrøftelserne fortsættes på næste møde.

5. Eventuelt

Intet til eventuelt

Punkter til næste ordinære mødes dagsorden:

Arbejdsmiljødrøftelse, fortsat. Herunder besluttet, om der skal holdes møde med SU i år

Næste ordinære møde afholdes i lokale FRB7D D3-209 tirsdag den 26. april kl. 13.00-15.30

Alle er nødvendige deltagere.

Referater og bilag ligger på drevet: <\\hst.aau.dk\Fileshares\AMIU\AMIU referater og bilag>