

AMiU møde mandag d. 11. februar 2019

Deltagere: Erika G. Spaich, Michael Voigt, Brita Holst Serup, Anders Nielsen, Svend Birkelund, Debbie Pedersen, Jesper Franch, Mark de Zee, Knud Larsen, Kim Dremstrup, Eva Lageri Tomra Milverts (referent).

1. Godkendelse af dagsorden

Ingen bemærkninger. Godkendt.

2. Godkendelse af referat fra sidste møde

Ingen bemærkninger. Godkendt

3. Afskedigelser, påvirkning af det psykiske arbejdsmiljø

Kim Dremstrup informerer om, at forskningsgruppelederne i næste uge (uge 8), bliver informeret om opsigelserne og de vil samtidig blive opfordret til at videreformidle oplysningerne ud i forskningsmiljøerne. Der er i alt taget afsked med 4 TAP og 10 VIP. Alt efter deres ansættelsesforhold, vil der være en opsigelsesperiode på mellem 3-6 måneder. Der er ikke mulighed for fritstilling.

Lasse Riis Østergaard sørger for at semesterkoordinator bliver orienteret.

I næste uge vil opsigelserne blive sendt officielt ud til de opsagte ansattes E-bokse. Hermed vil fortroligheden omkring opsigelserne stoppe. Herefter har fagforeningerne en måned til at reagere.

Den generelle stemning er, at folk har følt sig usikre og føler mistillid til AAU's topledelse. Tvivl om universitetet er en sikker arbejdsplads også på længere sigt. Det har været forskelligt, hvordan den enkelte medarbejder har håndteret opsigelsen. Nogle har været åbne omkring det, hvor andre ikke har meldt noget ud.

Kim anderkender, at det var ubehagelig at skulle sidde og vente på en mail om fyring, men processen var besluttet af HR, da der var tale om massefyring på AAU.

Kim understreger, at HST fortsat vil være en sikker arbejdsplads. Besparelse på lønudgifter (svarende til 6 til 8 årsværk) giver mere luft fremadrettet. Der skal være mere fokus på undervisning, hvor alle skal bidrage. Fordelingen mellem undervisning og forskning er på hhv. 60% og 40% på lektor niveau. På nogle institutter er undervisningspligten oppe på 70%.

Ultimo februar/primò marts vil der blive indkaldt til fælles staff-møde, hvor ledelsen informerer om processen og resultatet efter fyringsrunden. Herefter kunne der komme et oplæg fra en ekstern konsulent (Ballisager) eller arbejdspsykolog.

4. Forsikringsforholdene for gæster (forsøgspersoner) (ES)

SMI har et dokument, som de sender ud til deres gæster. Heri anbefales det at gæsten tegner en ansvarsforsikring i Danmark. Skal det være et krav at have en ansvars- og ulykkesforsikring eller skal det blot anbefales at gæsten tegner en forsikring?

Hvis en gæst er her med et gæstekort fra AAU betragtes de som ansat, selvom de ikke er aflønnet. HST skal beslutte om der vil stilles krav om, at gæstestuderende og –Vips skal tegne en ansvar og ulykkesforsikring. ES undersøger hos AMS om der er muligt for udenlandske gæster at tegne en heltidsulykkesforsikring og en ansvarsforsikring (evt. indboforsikring) i Danmark.

5. APV 2019: Årshjul og trivselsbarometer (<http://www.adm.aau.dk/personaleafd/hrfiler/>)

Spørgeskemaet udsendt i oktober 2018. Derfor et øjebliksbillede fra da det blev udsendt. Det der er interessant er udviklingen – sammenligning med sidste års målinger. Trivsel er generelt faldende.

Et punkt, der blev fremhævet var stress. Det er vigtigt, at dyrke kulturen om at italesætte stress. Tal med kollegaer, leder, tillidsrepræsentant. En målsætning fremadrettet. Der er dog stor forskel på travlhed og stress.

Et andet punkt var mobning, chikane og trusler. Der er en hårfin grænse imellem misforstået humor og dissideret mobning/chikane. 56% ud af 9 personer har påtalt det over for andre, dvs. at 4 personer har ikke påtalt det over for andre. Det opfordres til at påtale det. Gå til nærmeste kollega, tillidsrepræsentant eller leder.

Kim foreslå at det bliver et punkt til MUS. Hvor der også kan opfordres til at nævne, hvis de oplever andre, der bliver udsat for mobning/chikane.

6. APV 2018: Trivselsseminar 2018: Action plan for “Work planning, organization and content” og “Cooperation and communication with colleagues” (JF, SB, MV, ES)

Punkterne kan ikke nå at blive færdige behandlet. Derfor foreslås det, at det gøres pr. mail. Det er nødvendigt, at kigge på alle punkterne. Dem der ikke er afsluttede i 2018 skal føres med ind i 2019.

Det er gruppens ansvar at udpege de punkter, der skal tages hånd om. Røde skal pågribes nu. De gule føres videre ind i 2019.

D. 31. maj skal der indrapporteres om arbejdsmiljødrøftelsen til dekanen via arbejdsmiljøsektionen.

2 møder om året skal være fælles for SU og AMiU. Det har været overvejet om de to udvalg skulle sammenlægges. Der kunne måske være nogle ting, der kunne være optimalt at drøfte i fællesskab med SU.

7. AoB

Brita: har tilmeldt sig universiteternes arbejdsmiljøkonference 18-19 marts. Påtale fra arbejdstilsynet vedr. Sydhavn. Der kommer et oplæg vedr. dette.