

Estimeret intern ph.d. opgørelse fordelt på faggrupper pr. 31.12.2020

Ordinære og bonus-stipendier	Forventet status pr. 31.12.2014	Forventet resultat 2015	Forventet status pr. 31.12.2015	Forventet resultat 2016	Forventet status pr. 31.12.2016	Forventet resultat 2017	Forventet status pr. 31.12.2017	Forventet resultat 2018	Forventet status pr. 31.12.2018	Forventet resultat 2019	Forventet status pr. 31.12.2019	Forventet resultat 2020	Forventet status pr. 31.12.2020
SMI	2.987.655	-233.176	2.754.478	1.016.846	3.771.324	-1.170.334	2.600.990	-1.155.335	1.445.655	-1.160.591	285.064	-104.476	180.589
MI *	-1.717.485	711.708	-1.005.777	41.551	-964.226	98.148	-866.078	767.196	-98.881	499.264	400.383	-335.084	65.298
MMDS	-315.803	-290.757	-606.561	529.281	-77.280	950.975	873.696	-128.510	745.186	-337.522	407.664	-500.413	-92.749
BioM	-1.335.549	-405.738	-1.741.286	768.410	-972.877	1.261.593	288.716	279.490	568.206	47.496	615.702	-415.374	200.328
FSV	277.959	303.281	581.241	506.356	1.087.597	17.758	1.105.355	-8.234	1.097.121	-528.376	568.745	-114.653	454.092
Total 1	-103.224	85.319	-17.905	2.862.444	2.844.539	1.158.141	4.002.680	-245.393	3.757.287	-1.479.729	2.277.558	-1.470.000	807.558
Fælles ph.d.-initiativer	72.705	238.008	310.713	-235.746	74.967	53.104	128.071	0	128.071	0	128.071	0	128.071
Total 2	-30.519	323.326	292.808	2.626.699	2.919.506	1.211.245	4.130.751	-245.393	3.885.358	-1.479.729	2.405.629	-1.470.000	935.629
Ny ansættelse pr. 01.09.14/15.12.16 Ny ansættelse pr. 01.11.15 trin 5 Ny ansættelse pr. 01.08.16 trin 5 *** Ny ansættelse pr. 01.08.17 trin 5 Ny ansættelse pr. 01.08.18 trin 5 Ny ansættelse pr. 01.08.19 trin 5 Ny ansættelse pr. 01.08.20 trin 5													
SMI	5,0 SMI		2,0 SMI		4,0 SMI		3,0 SMI		3,0 SMI		2,0 SMI		3,0 SMI
MI	0,0 MI		1,0 MI		1,0 MI		1,0 MI		1,0 MI		1,0 MI		1,0 MI
MMDS	0,0 MMDS		0,0 MMDS		0,0 MMDS		1,0 MMDS		0,0 MMDS		1,0 MMDS		0,0 MMDS
BioM	1,0 BioM		0,0 BioM		0,0 BioM		1,0 BioM		1,0 BioM		1,0 BioM		1,0 BioM
FSV	0,0 FSV		0,0 FSV		1,0 FSV		0,0 FSV		1,0 FSV		1,0 FSV		1,0 FSV
Total 1	6,0 Total 1		3,0 Total 1		6,0 Total 1		6,0 Total 1		6,0 Total 1		6,0 Total 1		6,0 Total 1
Fælles ph.d.-initiativer	0,0 Fælles ph.d.-initiativer		0,0 Fælles ph.d.-initiativer		0,0 Fælles ph.d.-initiativer		0,0 Fælles ph.d.-initiativer		0,0 Fælles ph.d.-initiativer		0,0 Fælles ph.d.-initiativer		0,0 Fælles ph.d.-initiativer
Total 2	6,0 Total 2		3,0 Total 2		6,0 Total 2		6,0 Total 2		6,0 Total 2		6,0 Total 2		6,0 Total 2

*** 1 MI er ekstern (2år) intern (1år) skubbet fra 2015 - dvs. reelt 0,33 ph.d.

Forudsætninger	Udgifter																						
<p>Status pr. 31.12.14 er realiseret. Øvrige tal er budgettal.</p> <p>Indtægter fordeles jf. nedenstående</p> <p>Indtægten fordeles først i lønmidler og taxametermidler ud fra forskerskolens budgettal - 68% løn-32% taxameter</p> <p>Nedenstående omhandler kun lønmidlerne. Indtægten opdeles i</p> <p>1. indtægt på baggrund af VIP-antal (totalt kr. 50.000 pr. VIP (P/L/A)) fordeles ud fra den forholdsmæssige fordeling af VIP i de enkelte faggrupper i det enkelte år. For 2017-2020 er både indtægtsbeløbet samt VIP-antal totalt og pr. faggruppe budgetteret som i 2016.</p> <p>2. indtægt på baggrund af tildelte ph.d. grader og doctorforsvar (totalt pr. tildeling kr. 200.000/400.000) er i perioden 2017-2020 opgjort, så ph.d. forsvar er budgetteret til at ske 1 år efter den 3-årige ph.d. ansættelse. Indtægten tilfalder HST og dermed faggruppen i førstkomende budgetår efter ph.d. forsaret - eks. det 3-årige ph.d. forløb er færdigt 31.10.16 - forsvar i 2017 - indtægten er budgetteret i 2018. For doctorforsvar tilfalder indtægten HST/faggruppen året efter doctorforsvaret er sket.</p> <p>Indtægten for tildelte ph.d. grader fratrækkes udgifter vedr. forskerskolebidrag betalt efter den 3-årige ph.d. periode. For privatister (interne ph.d. uden ansættelse på AAU) er endvidere fratrukket forskerskolebidrag i den 3-årige periode samt evt. rådighedsbeløb, TAP-bidrag, institutbidrag, vejledning o.lign. alt efter aftalen for den enkelte ph.d. privatist. Beløbene fratrækkes, da disse beløb er "lånt" af det taxameterdelens budget. Forsvarer en ph.d. studerende ikke sin ph.d. afhandling vil det oftest udløse en negativ indtægt på denne ph.d.</p> <p>Det fratrukne beløb føres tilbage til løndelen og fordeles ud fra en forholdsmæssig fordeling beregnet pr. produktion (ud fra antallet af tildelte grader det enkelte år) incl. de fælles strategiske midler.</p> <p>3. indtægten på baggrund af tildelte ph.d. grader til de fælles strategiske midler trækkes ud af de strategiske midler og overføres til faggrupperne ud fra en forholdsmæssig fordeling beregnet pr. produktion (ud fra antallet af tildelte grader det enkelte år) excl. de fælles strategiske midler. Dvs. samme princip som punkt 2.</p> <p>4. På taxameterdelen kommer der et overskud af midler, da HST ikke bruger 32% af indtægten på taxameter. Dette overskud overføres til løndelen ud fra den forholdsmæssige fordeling af VIP-antal i de enkelte faggrupper i det enkelte år. Dvs. samme princip som under punkt 1.</p>	<p>Status pr. 31.12.14 er realiseret. Øvrige tal er budgettal.</p> <p>Udgifter</p> <p>Nedenstående omhandler kun lønmidlerne</p> <ol style="list-style-type: none"> Alle nyansættelser er beregnet ud fra trin 5 indtil første løn er udbetalt, så ændres beregning til korrekt trin. Den anvendte lønberegning er for 2015 lig med løn pr. 01.04.15. For 2016 er der tillagt 1%, for 2017 1%+1% og så videre. Leveret undervisning fratrækkes ikke lønudgiften (fra 2014). Feriepenge pålignes ved fratrædelse. Forventede feriepenge er derfor indregnet i det år, den ph.d. studerende er færdig med det 3-årige lønforløb og dermed fratræder sin ph.d. stilling. 																						
	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Forventet løn excl. feriepenge 2016</th> </tr> <tr> <th colspan="2">kroner pr. år</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Trin 3+4</td> <td>360.800</td> </tr> <tr> <td>Trin 5</td> <td>387.300</td> </tr> <tr> <td>Trin 6</td> <td>411.400</td> </tr> <tr> <td>Trin 8</td> <td>435.200</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Forventede feriepenge ved start trin 5</td> </tr> <tr> <td colspan="2">ph.d. afsluttet i 31. juli og 3 ugers ferie er afholdt</td> </tr> <tr> <td>Feriepengeng ved fratrædelse</td> <td>73.300</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Total løn ph.d. start 01.08.16 på trin 5</td> </tr> <tr> <td>3 års ansættelse incl. feriepenge ved fratrædelse</td> <td>1.347.700</td> </tr> </tbody> </table>	Forventet løn excl. feriepenge 2016		kroner pr. år		Trin 3+4	360.800	Trin 5	387.300	Trin 6	411.400	Trin 8	435.200	Forventede feriepenge ved start trin 5		ph.d. afsluttet i 31. juli og 3 ugers ferie er afholdt		Feriepengeng ved fratrædelse	73.300	Total løn ph.d. start 01.08.16 på trin 5		3 års ansættelse incl. feriepenge ved fratrædelse	1.347.700
Forventet løn excl. feriepenge 2016																							
kroner pr. år																							
Trin 3+4	360.800																						
Trin 5	387.300																						
Trin 6	411.400																						
Trin 8	435.200																						
Forventede feriepenge ved start trin 5																							
ph.d. afsluttet i 31. juli og 3 ugers ferie er afholdt																							
Feriepengeng ved fratrædelse	73.300																						
Total løn ph.d. start 01.08.16 på trin 5																							
3 års ansættelse incl. feriepenge ved fratrædelse	1.347.700																						