



AALBORG UNIVERSITET

Institut for Medicin og Sundhedsteknologi

Referat af institutrådsmødet onsdag den 16. december 2020 kl. 13.00 (Zoom)

Deltagere:

Kim Dremstrup (KD)
Tina Buus Andersen (TBA)
Lasse Riis Østergaard (LRØ)
Winnie Jensen (WJ)
Charlotte Overgaard (CO)
Henrik Bøggild (HB)
Jacek Lichota (JL)
Pascal Madeleine (PM)
Rogerio Pessoto Hirata (RPH)
Steve Rees (SR)
Heidi Rothborg Ejlersen (HRE)
Merete Fredsgaard (MF)
Sofie Nørskov Hansen, Studienævnet for Medicin (SNH)
Tobias Brinkmann Duncker, Studienævnet for Sundhed og Teknologi (TBD)

Afbud:

Aksel Emil Ogstrup Houman, Studienævnet for Idræt og Folkesundhedsvidenskab (AEOH)

Referent:

Vita Kammersgaard

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra IR-mødet d. 4. november 2020
3. Status Corona, de nye restriktioners betydning for laboratorier og forskningsaktiviteter, v. KD og TBA
4. Drift af gnaver- og dyrestald v. KD
5. Indledende drøftelser vedr. langsigtede strategiske stillingsplaner, herunder HST 's professorplan v. WJ
6. Dimittendledighed v. KD
7. Nyt fra udvalg
8. Meddelelser
9. Refleksioner om hvordan institutrådet synes møderne fungerer
10. Eventuelt

1. Dagsorden blev godkendt.
2. Referat fra institutrådsmødet d. 4. november 2020 blev godkendt.
3. Fra fredag d. 11. december skal alle ansatte og studerende igen arbejde hjemmefra. Indgangsdørene er låste og det er kun tilladt at hente vigtige ting på AAU. Det er ikke tilladt at opholde sig i AAU's lokaler med mindre institutledelsen har givet tilladelse til adgang. Forskningsgrubelederne modtog allerede fredag d. 11. december en mail, der opfordrede dem til at sende oplysninger om projekter, der er kritiske ift. nedlukning af laboratorier. I løbet af weekenden og den kommende uge blev der givet adgang til ansatte, der arbejder med kritiske projekter. KD takkede for bistand - også i løbet af weekenden. Handyman er på AAU hver dag for at sikre, at der er tilstrækkeligt med værnemidler. Ligeledes distribuerer handyman pakker fra betjentkontoret og ITS.
Eksamener i januar 2021 afholdes som udgangspunkt som digitale eksamener. Studerende skal deltage i digital eksamen hjemmefra og må ikke sidde sammen, heller ikke til projekteksamen. Dette gælder også for evt. specialeeksamener. Der er givet enkelte dispensationer til praksisfag på idræts- og fysioterapi-uddannelsen, hvor det er nødvendigt med fysisk fremmøde for at kunne afvikle eksamen.
Der har ikke været nye indmeldinger af tilfælde af COVID-19 i ugen før dette møde. Der har samlet været ca. 25 studerende, der har været ramt af COVID-19 og indtil videre har der ikke været smittudbrud.
MF oplyser, at det pt. er svært at skaffe handsker. Der er bestilt handsker gennem indkøbsaftalerne, men der leveres kun en del af ordren. Der er mangel på råstoffer, så måske bliver det i nogle situationer nødvendigt at finde andre løsninger.
4. HST betaler i dag 1 mio. til drift af gnaverstalden og dyrestalden, men det kan i nærmeste fremtid stige til ca. 2,4 mio., primært pga. flere timer til dyreteknikere. Der er ingen nye ydelser inkluderet i stigningen og det er næsten udelukkende relateret til gnaverstalden, hvor aktiviteten er tredoblet i perioden 2017-2020. HST betaler til driften og 25 % af huslejen. De resterende 75 % af huslejen dækkes af fakultetet, men med den nuværende budgetmodel er det i realiteten HST, der betaler 75 % af denne udgift. KD vurderer, at gnaverstalden betyder meget for instituttets forskning. Måske er det muligt med mere finansiering fra eksterne projekter, der allerede betaler for bur-uger. Der overvejes også en opsplittning mellem HST og KI/Aalborg UH, men KD mener, at gnaverstalden er vigtig for den biomedicinske forskning på tværs af institutterne. PM udtrykker bekymring for den store stigning og dens betydning på længere sigt. WJ mener, der er behov for en analyse af den store stigning. Der er sat en udredning i gang sammen med AUH for at få lavet en full-cost-model etableret.
5. Der arbejdes på en langsigtet strategisk stillingsplanlægning, hvor der bl.a. er fokus på flere professorer og en større andel af kvindelige professorer. HST har en lav procentdel af professorer i forhold til andre sundhedsvidenskabelige institutter og professor/lektor ratioen ved HST er lav, pt. 1:3,2. Det vil gøre gavn med flere professorer – også udadtil. Der bliver spurgt om en doktorgrad er en betingelse for et professorat. Det er ikke noget formelt krav, det er en Ph.d., men det vil naturligvis gavne en ansøgning hvis også en doktorgrad er erhvervet.

Der er enighed om at antallet af kvindelige professorer ikke skal være betinget af kvoter. Det er pt. 17 % af professorerne ved HST, der er kvinder og det er et generelt ønske at få flere kvinder ansat som professorer.

Processen omkring ansættelser og bedømmelser af adjunkturer og lektorer bør være mere transparent, således at det er tydeligt, hvad der lægges vægt på.

Der er pt 27 % kvindelige lektorer.

WJ vil gerne have hjælp til opgaven omkring ”VIP kvalifikationer”. CO og PM melder sig til opgaven.

6. Der er fokus på dimittendledighed på AAU. Dimittendledigheden ved AAU generelt og også ved enkelte af HST ’s uddannelser er for høj. En høj dimittendledighed er meget uheldig for de ledige kandidater, det betyder færre indtægter til AAU pga. statens finansieringsmodel, og det gavner ikke AAU’s omdømme. Der er igangsat et langt sejt træk med flere indsatsområder på AAU og hos os. De allerede etablerede tiltag, fx ”Sund Match”, større bevidsthed hos kandidaterne om vigtighed af tidlig kontakt med aftagerne og øget kommunikation med aftagere tænkes alle at ville gavne. SR foreslår en mentorordning for afgangsstuderende – måske kan det også bidrage til bedre samarbejde med virksomheder.
7. Der er valg til AMIU i mats 2021, hvor alle poster skal genbesættes. Der bliver samtidig en reorganisering af udvalget, således at der er en faglig relateret opdeling ift. forskningsgrupperne og en mere ensartet størrelse af grupperne. Der vil også fremover være en gruppe for TAP, som fremover inkluderer både A-TAP og T-TAP.
8. A. JL er udnævnt til Laboratorieleder ved HST, med virkning fra 1. januar 2021. Formålet er at sikre en effektiv og sikker anvendelse af alle laboratorier samt at medvirke til at laboratorierne er up-to-date. Funktionen udføres i samarbejde med de udpegede laboratorieansvarlige samt de forskere, teknikere og studerende, der arbejder i laboratorierne. Laboratorielederen samarbejder ligeledes med relevante udvalg, herunder AMIU.
B. Teamlederen for uddannelsessteamet har fået job ved AAU i København og fratræder 31.12.2020.
C. Stillingen som centeradministrator ved CNAP forventes besat pr. 1.3.2021.
9. De fleste medlemmer af IR synes generelt at Zoom møder fungerer fint, selv om det er en form for nødløsning. Der har været fine diskussioner og input ved nuværende møde, men nogle gange kan det være svært at få gang i diskussioner ved online møder.
10. HRE spørger om en der indtræder en anden TAP i IR i stedet for TAP-repræsentanten, der har skiftet job. Der er sendt mail ud til alle TAP.
Seneste: Karina Stendahl Jensen bliver nyt TAP-medlem i HST-IR.