

## **Referat af institutrådsmødet tirsdag den 18. december 2018 kl. 12.30 i mødelokale E1-214**

### **Til stede:**

Charlotte Overgaard (CO)  
Kim Dremstrup (KD)  
Knud Larsen (KL)  
Lasse Riis Østergaard (LRØ)  
Mark de Zee (MDZ)  
Ole Hejlesen (OKH)  
Steve Rees (SR)  
Stig Kjær Andersen (SKA)  
Susanne Nielsen Lundis (SNL)  
Tina Buus Andersen (TBA)  
Winnie Jensen (WJ)

### **Afbud:**

Jacek Lichota (JL)  
Ida Vire Johansen (IVJ)  
Simun Ole Niclasen (SON)

### **Dagsorden:**

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra mødet den 31. oktober 2018
3. Orientering om den økonomiske situation
4. Drøftelse af videnskabelig praksis og etik
5. Nyt fra udvalg
6. Meddelelser
7. Evt.

Mødet sluttede kl. 14.00

Referent: Vita Kammersgaard

### **Mødet fremrykkes og afkortes pga. ekstraordinært FSU**

1. Dagsorden blev godkendt med tilføjelse til pkt. 4, således at punktet hedder: Drøftelse af videnskabelig praksis og etik
2. Referat af mødet den 31. oktober 2018 blev godkendt.
3. Medio november blev der udmeldt et markant reduceret økonomisk råderum for HST i 2019. I perioden 15. november til 7. december 2018 har der været gennemført en afværgeforanstaltningsperiode med henblik på indgåelse af frivillige aftaler om senior- og fratrædelsesordninger for at begrænse antallet af

afskedigelser. Efter frivillige aftaler om fratrædelser og nedsat tid samt en reduktion af driftsudgifterne til et minimum, mangler der stadig besparelser for 5,1 millioner i 2019. Besparelserne på budget 2019 kan kun realiseres ved hjælp af personalereduktioner. FSU og SU mødes hhv. den 18. og 19. december, hvor der orienteres om resultatet af afværgeforanstaltningerne. I uge fire vil de medarbejdere, som påtænkes afskediget, blive orienteret og indkaldt til møde. Der bliver i januar 2019 udsendt yderligere information vedr. dette, herunder tidspunkter for, hvornår det forventes, at alle medarbejdere står til rådighed ift orientering af de berørte medarbejdere. Efter ledelsen har afholdt møde med de medarbejdere, som påtænkes afskediget, er der en partshøringsperiode på 14 dage. Inden udgangen af februar 2019 vil opsigelserne blive fremsendt til de berørte medarbejdere. Der var en diskussion omkring CNAP og indlejring af stillinger. KD informerede om, at det drejer sig om 7 stillinger, fordelt på 1 professor/lektor, 4 adjunkter og yderligere 2 permanente stillinger. Hvis centret forlænges med en 2. bevillingsperiode, kan stillingerne udskydes til efter udløbet af denne bevillingsperiode.

4. Praksisudvalget ved AAU har påtalt en tvivlsom forskningspraksis i forbindelse med en publikation fra HST. Påtalen er kommet ifm publicering, hvor der var byttet om på navne på forfattere. Det var desuden ikke alle forfattere, der havde godkendt publiceringen. Påtalen kan ikke appelleres. Der opfordres til, at alle er meget omhyggelige med at få accept fra alle forfattere ifm publicering og sætter sig ind i den danske kodeks for integritet i forskning.
5. Nyt fra udvalg. Intet.
6. KD informerede om, at det ikke er nødvendigt med ansøgning til Videnskabs Etisk komite ifm studenterprojekter. Men hvis der senere påtænkes publiceret med udgangspunkt i studenterprojektet er der dog krav om godkendelse fra Videnskabs Etisk Komite ved projektets begyndelse. Udefra kommende forsøgspersoner er dækket af patienterstatningsordningen. Desuden er alle raske forsøgspersoner dækket af arbejdsskedeforsikringsloven. Ansatte, der delager i forsøg, er også omfattet af arbejdsskedeforsikringen. Det er dog værd at notere sig at AAU er selvforsikret, så evt. erstatninger påfører universitetet udgifter der deles mellem institut, fakultet og universitet alt efter størrelsen af erstatningen.
7. Evt. Intet.