

Sygefraværstatistikken for Aalborg Universitet 2016 er baseret på data fra statens opgørelser. I nedenstående fremgår hjælpetekster til begreberne i statistikken.

## **BEGREBER**

**SYGEFRAVÆR** defineres som fravær betinget af egen sygdom (fuldtid og deltid) inkl. sygdom forbundet med graviditet, arbejdsskader og ved særlig aftale (§ 56). Fravær grundet barns første og anden sygedag, orlov og omsorgsdage er ikke sygefravær, hvorfor de ikke indregnes i det samlede antal sygedage.

**SYGEFRAVÆRSPROCENTEN** angiver andelen, som sygefraværet udgør af den ansattes samlede arbejdstid.

**ANTAL SYGEFRAVÆRS DAGE PÅ PERSONNIVEAU** defineres som det gennemsnitlige antal syge- dage en medarbejder har for en given periode. Når der anvendes standardiserede dage er det reelt sygefraværsp procenten ganget med antallet af arbejdsdage i opgørelsesperioden.

**LÆNGEREVARENDE SYGEFRAVÆR** defineres som hel eller delvissygemelding i en periode på mere end 30 sammenhængende kalenderdage.

**ANTAL ÅRSVÆRK** opgøres som summen af den ansattes arbejdsdage ganget med beskæftigelsesgraden for den pågældende dag. Perioden kan være et kvartal eller et år. Ansatte registreret som værende på orlov er ikke indregnet.

## **KOLONNER:**

**GNST. ANTAL SYGEDAGE PR. ANSAT (ALLE)** er antallet af sygefraværsdage delt med antallet af årsværk.

**GNST. ANTAL SYGEDAGE PR. ANSAT (FORLØB ≥ 30 DAGE)** er (summen af sygefraværsdage for gruppen af ansatte med længerevarende sygefravær)/(summen af antal årsværk for populationen med længerevarende sygefravær).

**GNST. ANTAL SYGEDAGE PR. ANSAT (FORLØB <30 DAGE)** beregnes som: (summen af sygefraværsdage for gruppen af medarbejdere uden længerevarende sygefravær)/(summen af antal årsværk for populationen).

**ANTAL SYGEFRAVÆRSPERIODER** beregnes som: Antallet af sammenhængende sygeperioder indenfor den valgte periode (kvartal eller år). Alene sygeperioder, der begynder i opgørelsesperioden, medtages. Sygeforløb med flere ændringer i sygefraværsp procenten tæller som en sygeperiode.

**SYGEFRAVÆRSPROCENT Alle** angiver andelen, som sygefraværet udgør af den ansattes samlede arbejdstid. Opgjort for hele populationen, der indgår i fraværstatistikken.

**SYGEFRAVÆRSPROCENT <30 DAGE** angiver andelen, som sygefraværet udgør af den ansattes samlede arbejdstid. Opgjort for den del af populationen, der indgår i fraværstatistikken, som har et samlet sygefravær på mindre end 30 standardiserede dage.

**SYGEFRAVÆRSPROCENT ≥ 30 DAGE** angiver andelen, som sygefraværet udgør af den ansattes samlede arbejdstid. Opgjort for den del af populationen, der indgår i fraværstatistikken, som har et samlet sygefravær på eller mere end 30 standardiserede dage.

**ANDEL ANSATTE MED FRAVÆRS ≥ 30 DAGE (%)** angiver andelen af sygedage over 30 sammenhængende dage i forhold til alle sygedage for året/alle sygemeldte.

**LANGTIDSRISK (%)** er en opgørelse af andelen af alle ansatte (årsværk), der opfylder følgende betingelser:

- Er ansat i 4. kvartal af 2016 og har været ansat i 2015.
- Har i henholdsvis 2015 og 2016 højst haft fem standardiserede sygedage pr år