



Referat af institutrådsmødet onsdag den 23. september 2020 kl. 9.00 (Skype for Business)

Deltagere:

Kim Dremstrup (KD)
Tina Buus Andersen (TBA)
Charlotte Overgaard (CO)
Henrik Bøggild (HB)
Jacek Lichota (JL)
Pascal Madeleine (PM)
Rogerio Pessoto Hirata (RPH)
Steve Rees (SR)
Heidi Rothborg Ejlersen (HRE)
Lone Sarauw (LS)
Merete Fredsgaard (MF)
Aksel Emil Ogstrup Houman, Studienævnet for Idræt og Folkesundhedsvidenskab (AEOH)
Sofie Nørskov Hansen, Studienævnet for Medicin (SNH)
Tobias Brinkmann Duncker, Studienævnet for Sundhed og Teknologi (TBD)

Afbud:

Lasse Riis Østergaard (LRØ)
Winnie Jensen (WJ)

Referent:

Vita Kammersgaard

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra ekstraordinært møde d. 28. august 2020 (5 min.)
3. Status på arbejdet med Viden for Verden 2.0 (10 min.)
4. Status for studiestart 2020 / status for COVID-19 situationen (20 min.)
5. Ny stillingsstruktur – tenure track-ansættelser af adjunkter og professorforfremmelse ved AAU (20 min)
6. Ledelsesmæssig prioritering af uddannelses- og forskningsmidler til budget 2021 (20 min.)
7. Meddelelser (10 min.)
8. Eventuelt (5 min.)

1. Dagsorden blev godkendt.
2. Referatet er udsendt kort før mødet, så der vil være en uge (til og med 30. september) til indmelding af rettelser/kommentarer. Referatet er derefter godkendt.
3. KD orienterede om arbejdet med AAU's nye strategi for 2022 – 2026. Universitetets bestyrelse har besluttet at den nuværende strategi Viden for Verden skal danne afsættet for den nye strategi, Viden for Verden 2.0. I perioden juni - august 2020 har der i instituttet været en proces, hvor råd og udvalg har haft mulighed for at levere input til strategien. I starten af september blev der holdt et direktions-seminar med deltagelse af institutledere og prodekaner. Her blev de strategiske målsætninger for Viden for Verden 2.0 udformet. Dette har resulteret i en række delmål, hvor der er brug for input fra både medarbejdere og studerende. I den forbindelse afholdes der strategicaféer og workshops, hvor alle medarbejdere og studerende kan deltage. Der var planlagt møder på alle tre campi, men pga. COVID-19 situationen bliver det i stedet afholdt som online møder. Input fra møderne skal danne grundlag for direktionens videre arbejde med den nye strategi.
4. A. Studiestart har været overvejende positiv på trods af nødvendige tiltag ift. COVID-19. Alle sociale begivenheder er aflyst og en del af undervisningen er omlagt til digital undervisning. På Medicin/MedIS bachelor er de studerende blevet opdelt i "familier" med ca. 30 studerende. De studerende har taget godt imod familieopdelingen, så det er måske noget, der skal tages med videre de kommende år. KD takkede alle for at yde en stor og ekstraordinær indsats, ikke mindst ifm studiestart. Det har været en stor opgave med kort forberedelsestid.
B. Der er sendt mail til alle ansatte med information og retningslinjer for hvordan medarbejderne skal forholde sig ved tilfælde af COVID-19. Forskningsgruppelederne har fået en separat mail ift. deres rolle ved tilfælde med COVID-19. KD oplyste at det stadig er muligt at invitere gæster til faglige arrangementer og at det også er muligt at deltage i møder/aktiviteter udenfor AAU. Det anbefales at arbejde hjemme i det omfang, det er foreneligt med de opgaver, der skal løses. Hjemmearbejde for TAP er drøftet med team-lederne og der er enighed om, at der bør arbejdes hjemme mest muligt, men at det også er vigtigt med et beredskab på Campus. Der er netop udsendt mail til TAP vedr. IT-udstyr til hjemmearbejdsplads og i næste uge sendes mail ud til VIP med mulighed for standardudstyr til frivillig hjemmearbejdsplads, fx skærm og tastatur/mus samt webcam og headset. Der holdes senere i dag et medarbejdermøde vedr. COVID-19 situationen. Der er mulighed for at stille spørgsmål til ledelsen og arbejdsmiljøspecialist Svend Ole Hosbond Poulsen, der er inviteret med til Zoom mødet.
5. Der er ny stillingsstruktur på vej. Det bliver bl.a. muligt med tenure track-ansættelser af adjunkter og professorforfremmelser. Formålet er at tiltrække højt kvalificeret udenlandsk arbejdskraft. Ved tenure track-ansættelse af adjunkt overgår adjunkten automatisk til en lektorstilling, under forudsætning af positiv lektorbedømmelse. Stillingen skal ikke i opslag og der er derfor ingen konkurrenter til stillingen. Der er enighed om det positive i en garanti for et lektorat, men flere nævner, at der let kan blive et A og et B hold, hvor nogen har mulighed for automatisk at få et lektorat, mens andre skal konkurrere om stillinger. Flere nævner, at der også kan være behov for at fastholde lokale talenter. Stillingkrav blev diskuteret og det blev nævnt, at det ville være ønskeligt med definerede krav og kvalifikationer for meritering på lektor-niveau. På samme måde som tenure track-ansættelser af adjunkter er der mulighed for ansættelse af lektorer med et efterfølgende professorat. KD konkluderer, at det er godt med et værktøj til tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft men at det ikke nødvendigvis vil blive brugt. Det er pt. i høring og skal derefter behandles på Akademisk Råd.

6. Den strategiske satsning i SUND fakultetet har i 2021 særlig fokus på dimittendledighed. AAU har en udfordring med dimittendledighed og det gælder for stort set alle uddannelser på AAU. I de første måneder efter afslutning af uddannelsen har AAU en relativ stor dimittendledighed, der dog udlignes efter et par år. Med henblik på at styrke kontakten mellem SUND studerende og relevante virksomheder afvikles årligt et stort arrangement "Sund Match". Derudover er der fokus på at udvikle et koncept for "virksomhedsmøder", hvor studerende (og evt. forskere) kan formidle relevante data og resultater fra studenterprojekter. Endvidere iværksættes en kommunikationsindsats ift. mulige aftagere. TBD supplerer med information om at det i et vist omfang allerede finder sted på Sundhedsteknologi, hvor ST-rådet kontakter relevante virksomheder med henblik på fremtidige jobs. Der er bevidsthed om, at aftaler om ledelsesmæssig prioritering af uddannelses- og forskningsmidler og andre bundne opgaver, fx CNAP, reducerer basis forskningsmidlerne.
7. A. Byggeriet af AAU Science & Innovation HUB er påbegyndt. Der har været grundstensnedlæggelse og bygningen, der er placeret ved siden af Byggeri & Anlæg, forventes færdig i 2022.
B. Sund byggeriet er i proces. Der nedsættes styre- og arbejdsgrupper for de forskellige grupper af lokaler, fx lab, grupperum og kontorer.
C. Lønforhandlingerne for 4. kvartal er påbegyndt.
8. Der efterspørges en central liste over de virksomheder, der har ansat studerende, fx i medicinalindustrien. Der findes allerede dimittendundersøgelser, men det er på studienævnsniveau.

Mødet sluttede kl. 10.30.