

Referat af institutrådsmødet onsdag den 17. maj 2021 kl. 13.00 (Zoom)

Deltagere:

Kim Dremstrup (KD)
Tina Buus Andersen (TBA)
Lasse Riis Østergaard (LRØ)
Winnie Jensen (WJ)
Charlotte Overgaard (CO)
Henrik Bøggild (HB)
Jacek Lichota (JL)
Pascal Madeleine (PM)
Rogerio Pessoto Hirata (RPH)
Steve Rees (SR)
Heidi Rothborg Ejlersen (HRE)
Karina Stendahl Jensen (KSJ)
Merete Fredsgaard (MF)
Sofie Nørskov Hansen, Studienævnet for Medicin (SNH)
Tobias Brinkmann Duncker, Studienævnet for Sundhed og Teknologi (TBD)
Annemarie Nødgaard (AMN)
Brian Ernø Filskov, økonomipartner (BEF), pkt. 5

Referent:

Vita Kammersgaard (VKa)

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra IR-mødet d. 17. februar 2021
3. Covid-19 – delvis genåbning
4. Gennemgang af drift- og projektrekskab for perioden 01.01. – 30.04.2021 (AMN)
5. Præsentation af nye budgetprincipper for 2022 (BEF)
6. Meritering for videnskabeligt personale på HST (WJ)
7. Indsatser mod dimittendledighed (KD)
8. Nyt fra udvalg: AMiU, SU og byggeudvalg
9. Meddelelser
10. Eventuelt

1. Dagsorden blev godkendt.
2. Referat fra institutrådsmødet d. 17. februar 2021 blev godkendt.

3. KD berettede om status på COVID-19 situationen. Der arbejdes på, at ansatte også kan komme delvis tilbage på Campus i løbet af denne måned. Der er behov for ”Sense of Belonging” og TBA oplyser, at det har været diskuteret, hvorfor de centrale udmeldinger udelukkende har været fokuseret på studerende. Universitetsledelsen har oplyst, at de ansatte ikke er glemt, men ansatte er som udgangspunkt blevet bedt om fortsat at arbejde hjemme, så der har været mulighed for at prioritere de studerende og undgå at samle for mange mennesker og dermed øge smitterisikoen. Studieadministrationen har fået lov at vende delvis tilbage til Campus. Der må holdes faglige arrangementer og der må være forplejning, helst portionsanretninger. Der er ikke et max deltagerantal, men der er begrænsninger ift. lokalerne. Afstandskravene skal overholdes og alle skal have en negativ, gyldig coronatest. Der må stadig ikke gennemføres fysiske sociale møder på AAU.

LRØ supplerer med, at 50 % af de studerende må være på Campus, men HST når ikke op på denne procentdel. Der gives primært adgang til studerende, der har behov for at komme i lab. og afgangsstuderende. For Medicin/MedIS studerende, der har brug for at komme i lab., er det ikke antallet af studerende, der er udfordringen, men derimod begrænsninger ift. afstand i lab mv. Afgangsstuderende får mulighed for projekteksamen med fysisk fremmøde, under forudsætning af at gruppens medlemmer er enige om det. Vejlederen kan deltage ved fysisk fremmøde eller via Teams. Censor deltager altid digitalt i projekteksamen og det planlagte tidspunkt bibeholdes. HRE pointerer, at hun er glad for denne mulighed, men at der også er ekstra arbejde forbundet med dette i en periode hvor der i forvejen er meget travlt.

Rektor har besluttet at fordele 3 mio. kr. til trivselsfremmende initiativer i 2021. HST modtager 217.790 kr. fra denne pulje. Hensigten er at fakulteterne sammen med institutterne bruger midlerne til fagligt/socialt arrangementer og indsatser, der styrker de studerendes trivsel og tilknytning til campus. Det kan være til initiativer både før og efter sommerferien. HST ledelsen arbejder i samråd med studieledere, studienævnsmænd og studentrepræsentanter med et bud på konkrete initiativer.

4. AMN fremlagde resultatet for første trimester og redegjorde for det forventede resultatet for 2021.

I de første 4 måneder har der været et fald i indtægter på ca. en halv mio. og et mindre forbrug på ca. 3 mio. Faldet i indtægter skyldes primært mindre overhead og mindre medfinansiering af udstyr. Der er kommet tre nye POC projekter, der opvejer en del af faldet i indtægter. Et mindre forbrug i første trimester skyldes primært at springgraven er forsinket. Den var budgetteret til starten af året, men udgiften kommer senere i år, så det er udelukkende en periodeforskydning. Der er lidt færre driftsomkostninger og selv om der på forhånd var budgetteret med lavere driftsudgifter i de første måneder af året, har forbruget alligevel været mindre end forventet, da nedlukningen har været længere end forudset. Hvis der snart åbnes for alle aktiviteter, forventes det, at det meste kan indhentes. Der er en risiko forbundet med samarbejdsaftalen vedr. gnaverstalden, idet der er varslet stigninger i omkostninger.

Der har også været færre personaleomkostninger, da planlagte stillinger er blevet udskudt. Professor i personlig medicin, der er ansat 1. maj var budgetteret med start 1. februar 2021 og en indlejret CNAP stilling er endnu ikke besat, da der ikke har kunnet afholdes fysiske samtaler pga. nedlukningen ifm COVID-19. Stillingen var budgetlagt til januar 2021, men forventes først besat til september 2021. Der har også været en besparelse på løn med ca. 900.000 kr. ifm lønregulering i februar 2021. Denne besparelse indefrys, og beløbet er ikke til forbrug, men indgår i en pulje på dekan-niveau.

Den eksterne omsætning er de første fire måneder faldet med 3,6 mio. kr. Fald i forbrugs-

omkostninger og forsinkelser på indkøb af udstyr er hovedårsagerne. Der regnes med et fald i omsætning ved årets afslutning men det forventes at budgetteret overhead nås inden årets udløb.

5. Der arbejdes med fælles budgetprincipper for alle fakulteter og der lægges flere aktiviteter ud i institutterne. På SUND er institutterne indtil videre ikke blevet indtægtsreguleret i løbet af året, da reguleringen er tilgået fakultetet, men fremover skal der være indtægtsreguleringer i løbet af året for alle institutter. Det er endnu ikke vedtaget om der bliver én eller flere reguleringer. Fakultetsbidraget sænkes men til gengæld bliver udgiften til fællesservice større – primært pga. huslejestigninger.
Tilskudsfinansierede aktiviteter kommer igen til at indgå i beregningsgrundlaget for bidrag til fællesservice og fakultetet. Det betyder ca. 4,5 mio. kr. i negativ retning for SUND. En kompensationsordning neutraliserer den negative effekt på SUND i 2022.
Der bliver en dekanpulje, der ikke må fordeles matematisk, men skal fordeles ud fra strategiske mål. PM pointerer, at budgetmodellen efter hans mening kommer væk fra det, der er ønskeligt, nemlig et fastlagt budget, der gør det lettere at planlægge. I princippet kan dekanen ændre i vægtningen af indtægter fra år til år. BEF oplyser, at der forventes fastlagte principper, der kommer til at gælde i en årrække. Der bliver en pulje til vakante stillinger, der ikke nødvendigvis genbesættes inden for samme fagområde og institut. PM mener, vi skal være opmærksomme ift stillinger, da HST og KI er to vidt forskellige institutter. KD konkluderer, at der ikke længere er automatik ift vakante stillinger, men at det fremover skal diskuteres i ledelsen.
Der er fokus på økonomisk balance i uddannelserne, således at de ikke giver underskud. PM ser det som positivt, at uddannelserne er bæredygtige og hvis vi har uddannelser, der er i ubalance, bør der gøres noget. KD konkluderer, at der er igangsat en undersøgelse af bæredygtighed på alle uddannelser.
6. WJ fremlagde dokument om meritring for videnskabeligt personale. CO, PM og JL har deltaget i arbejdet med dokumentet. Det har også været undersøgt, om andre institutter har arbejdet med dette område og det har vist sig at flere institutter har arbejdet med noget lignende. Det giver ikke så meget mening at samarbejde med KI, da der er specielle krav på KI. Der er behov for mere transparente karriereveje og for at bryde med traditionen med kvantitative bedømmelser. Det forsøges at finde alternativer til supplerende af kvantitative bedømmelser, der bl.a. er antal publikationer, HD-indeks mv. Mere kvalitative anerkendelser kan være en mulighed. SR mener, at også ekstern funding og internationalisering bør være parametre, således at det ikke kun er undervisning og publikationer, der tæller. Det er en vigtig proces, der skal være med til at give et bedre overblik for dem, der ønsker at komme videre på AAU. Der er enighed om at det bør kobles sammen med MUS og LUS.
7. På top 20 med uddannelser, der har den største dimittendledighed, figurerer AAU med 18 uddannelser og det er meget alvorligt. Idræt, Idrætsteknologi, FSV og delvis KVT er ramt af stor ledighed. Det er allerede besluttet at lukke kandidatuddannelsen i Idrætsteknologi fra 2022. Ledigheden er diskuteret i flere fora, bl.a. med aftagerpaneler, men det tager tid at få vendt udviklingen. Der er afsat en pulje til VIP, der hjælper studerende med karriereplanlægning og de studerende opfordres til at finde relevante studiejob, selv om det kan være svært i Nordjylland. KD gør opmærksom på at det er meget alvorligt og henstiller til at alle tænker over hvad de kan bidrage med. AAU bliver ramt på bevillinger de kommende år, hvis ikke der bliver rettet op på det. Det blev diskuteret hvad der kan gøres og der er enighed om at det er alvorligt og at alle skal være opmærksomme på at gøre en indsats. PM nævner at for et par år siden tydede alt på, at

Idræt var en robust uddannelse og nu lukkes Idrætsteknologi, så det kan være svært at nå og gøre noget i tide.

8. AMiU: Der er ny struktur med flere, mere ensartede grupper. Der har været valg og alle grupper har nu både en valgt og en ledelsesudpeget repræsentant.
SU: der har været ekstraordinært møde vedr. lukning af kandidatuddannelsen i Idrætsteknologi.
Byggeudvalg: Idrætsbyggeriet ved Gigantium er klar pr. 1. september og al praktisk undervisning flyttes dertil. Der er ligeledes et seminarrum til den teoretiske undervisning, således at der bliver et samlet miljø for idræt.
9. Der er ansat en ny professor i Personlig Medicin. Professoren er tilknyttet forskningsgruppen for Translational Pain Biomarkers (TPB).
Der er ansat en ny teamleder i studieadministrationen.
Der kommer i løbet af sommeren barselsvikarer for 2 studiestekretærer og 1 administrativ medarbejder i drift-teamet.
Der oprettes to nye centre: Center for Rehabiliteringsrobotik, der supporteres af ”Aage og Johanne Louis-Hansens Fond” samt Center for Neurorehabilitering, der er et samarbejde med Aalborg UH og Brønderslev Neurorehabiliteringscenter.
10. A. PM efterlyser planer for at vende tilbage til Campus. KD oplyser, at der endnu ikke er konkrete planer, da AAU ledelsen endnu ikke har udmeldt tidspunkt og rammer for tilbagevenden. KD mener, der også fremover skal arbejdes mest muligt på Campus, men der vil sandsynligvis blive holdt flere online møder i fremtiden. Der kan spares en del ressourcer ved online møder, som ellers har krævet en rejse til fx København.
B. Der er igangsat proces for at finde en ny studenterrepræsentant fra Studienævn for Idræt og Folkesundhedsvidenskab. TBD gør opmærksom på, at han afslutter studiet i juni 2021, så der indkaldes en suppleant fra Studienævn for Sundhed og Teknologi. Den studerende fra Studienævnet for Medicin påbegynder Medicin Kandidat ved Klinisk Institut, så også her indkaldes suppleanten.