

**HST's Rådgivende Forskningsudvalg (FU) - Møde #4/2022 - Referat**

Den 8. december 2022

Dagsorden

Tid	Punkt	
10.00-10.15 (15 min)	1	Velkommen samt orienteringspunkter /Kim Dremstrup og Susanne Lundis
10.15-10.35 (20 min)	2	VFV2 præsentation af HST målaftaler – status for 2022 og mål for 2023 /Kim Dremstrup og Susanne Lundis
10.35-10.50 (15 min)	3	Opfølgning på HST missionsprocessen 2022 /Winnie Jensen
		Kort pause
11.00-11.15 (15 min)	4	Præsentation af Innovate /Morten Dalgaard, AAU Innovation
11.15-11.35 (20 min)	5	HST-Missionsprojekter 2023 og AAU-missioner /Winnie Jensen
11.35-10.55 (20 min)	6	Status på HST's budget og økonomiske udsigter /Kim Dremstrup og Annemarie Nødgaard
11.55-12.00	7	Evt. samt forslag til fremtidige dagsordenspunkter fra FG-ledere /Kim Dremstrup og Winnie Jensen

Deltagere

		Deltager	Afbud	Repræsentant
Kim Dremstrup	Instituttleder	X		
Winnie Jensen	Vice-Instituttleder - Forskning	X		
Susanne Lundis	Teamleder – Adm. Forskningsstøtte	X		
Henrik Bøggild	Public Health and Epidemiology (PHE)		X	Kirsten S. Petersen
Carsten Dahl Mørch	Integrative Neuroscience (IN)	X		
Johannes J. Struijk	CardioTech (CT)	X		
John Dirk Nieland	Molecular Pharmacology (MP)	X		
Lotte N. S. Andreasen Struijk	Neurorehabilitation Robotics and Engineering (NRE)	X		
Lars Arendt-Nielsen	Translational Pain Biomarkers (TPB)		X	Kristian Kjær-Staal Petersen
Mette Nyegaard	Genomic Medicine (GM)		X	Palle Duun Rohde
Michael Skovdal Rathleff	Musculoskeletal Health (MH)	X		
Ole Hejlesen	Medical Informatics and Image Analysis (MI)	X		
Pascal Max Madeleine	Sport Sciences - Performance and Technology (SSPT)		X	Rogério Pessoto Hirata
Sine Agergaard	Sport & Social Issues (SSI)	X		
Stephen Edward Rees	R-Care (R-Care)	X		
Strahinja Dosen	Neurorehabilitation Systems (NS)		X	Erika Spaich
Svend Birkelund	Medical Microbiology and Immunology (MMI)	X		
Thomas Graven-Nielsen	Pain and Motor System Plasticity (PMSP)	X		
Torben Moos	Neurobiology (NEB)			
Vladimir Zachar	Regenerative Medicine (RM)	X		
Winnie Jensen	Neural Engineering and Neurophysiology (NEN)	X		
Tina Buus Andersen	Sekretariatschef		X	
Louise Pape-Haugaard	Vice-instituttleder – Undervisning	X		
Annemarie Nødgaard	HST Economy Team	X		
Morten Dalgaard	Vidensamarbejdschef, AAU Innovation	X		

**Punkt 1****Velkommen samt orienteringspunkter**

/Kim Dremstrup og Susanne Lundis

Key Points / Beslutninger	<p>Kim/Susanne orienterede om følgende:</p> <ul style="list-style-type: none">• Status på flytning: Flytningen er gået efter planen og flere laboratorier er allerede opsat og i gang. De studerende starter på SUND den 01.02.2023. Dekanetet afholder et zoom-møde om flytningen i uge 50, ligesom der udsendes "nedtællingsmails". Derudover holdes en række arrangementer i forbindelse med indflytningen i bygningen, fx velkomstceremoni med snoreklipping, fredagssnacks, "spis frokost med en kollega, du ikke plejer at spise sammen med", "tours de chambres" hos forskergrupper/administrative teams, nytårskur og åben-hus arrangement for familien. KD opfordrede til at huske, at selvom alle har kontorer på SUND, så er der nogle kollegaer, der samtidig har andre arbejdssteder og derfor ikke vil være til stede hele tiden på SUND.• Institutionsakkreditering – 2023: Der bliver udvalgt 3-4 institutter til audit. Vi får besked, om vi er udtaget den 11. maj.• Rektors medarbejdermøder: Disse får nyt format i 2023, således at Rektor besøger alle institutter i løbet af året for at møde ledelse/medarbejdere. Datoen for besøget på vores institut er endnu ikke kendt.• Fokus på inklusion: Dette tiltag fra AAU-ledelsens side vil også blive et fokuspunkt på HST. Selvom vi synes, vi gør en god indsats, er der plads til forbedring fx med den sociale inklusion. Fra AAUs side er det besluttet, at alle udsendelser fra ledelsen skal starte med den engelske version af beskeden.• AAU Læringsdag: Afholdes den 12. maj 2023. IAS-PBL er arrangør.• Danmarks Nationalleksikon (lex.dk): Der udsendes en invitation til at bidrage med input.• Opstart af proces for forskningsgruppernes handleplaner: Der er udsendt en mail ang. processen for handleplaner den 7. november 2022. De opdaterede handleplaner skal afleveres senest den 6. februar 2023. Hvis man mangler info om undervisningstimer, kan man kontakte Susanne Lundis.• Skema til MUS/LUS for indberetning af stillingsønsker: Forskergruppelederne gennemfører MUS med medarbejderne i 1. kvartal. Herefter indkalder institutledelsen til LUS i andet kvartal. Indmeldingen til strategisk udvikling strømlines, idet der skal udfyldes et skema til stillingsønsker. Heri skal man angive det bedste bud på, hvad der er vigtigt for gruppen. Deadline for indsendelse af skemaet til Gitte Hosbond Haahr Bloch er den 31. marts 2023. SA forespurgte, om det var muligt ikke at navngive kandidaten og blot nævne, hvilke kompetencer der er brug for. KD bekræftede, at der kunne skrives NN med en beskrivelse af, hvilket område, der skal styrkes.
Bilag 1.	Skema til Stillingsønsker

**Punkt 2****VfV2 præsentation af HST's målaftale – Status for 2022 og Planer for 2023**

/Kim Dremstrup og Susanne Lundis

Key Points / Beslutninger	<ul style="list-style-type: none">• Det er fra Direktionens side besluttet, at implementeringen af Viden for Verden 2022-2026 udmøntes via definition af årlige målaftaler for hvert institut• Målbeskrivelser fra direktionen er udgangspunktet for udarbejdelsen af de lokale målaftaler for institutter, FS-afdelinger, AAU Innovation og IAS PBL. De udarbejdede målaftaler drøftes med dekanen inden foreløbig godkendelse af rektor i november og endelig godkendelse på direktionens møde den 12. december 2023.• Status for målaftaler 2022 Der er blevet arbejdet med 12 mål i 2022, hvoraf 2 er udgået fra dekanatet. Der er grøn status (dvs. vi har opfyldt de specificerede mål) på de 10 mål, som er udgået direkte fra HST. Status på målaftalen 2022 er indrapporteret til rektor og direktionen i november 2022.• Planer for målaftale 2023 Rektoratet har prioriteret, at der skal arbejdes med otte mål i 2023. Et af målene er nyt: Efter- og videreuddannelse (EVU). HST skal fokusere på tre af disse mål:<ul style="list-style-type: none">○ EVU (efter-/videreuddannelse)○ Missionsdrevet forskning○ Talentspotting/-fastholdelse EVU: Da Digital Health er centralt i SUNDs 2030 Vision, er der igangsat et arbejde med at kunne udbyde en fleksibel master-uddannelse i Digital Health. Der skal søges om prækvalifikation i august 2023. Hvis uddannelsen godkendes, kan første optag finde sted i 2025. Missionsdrevet forskning: Der ønsket etableret 2-3 missionsdrevne projekter i 2023 med afsæt i tværfaglige samarbejder (<i>se mere under punkt 5</i>). Talenter: HST fortsætter arbejdet med talentspotting/-pleje og -rekruttering samt samarbejder med KI om en mentorordning for TAP.
Bilag A.	HST's Målaftale 2023 (vedlagt dagsorden)

Punkt 3**Opfølgning på HST's VfV2 missionsproces i 2022**

/Winnie Jensen

Key Points / Beslutninger	<ul style="list-style-type: none">• HST har i 2022 fokuseret på afklaring og definering af, hvilke missioner der er relevante for instituttets VIP'er at byde ind på, samt på at forfine instituttets
--------------------------------------	---



	<p>modeller for translationel forskning hen imod egentlig missionsdrevet forskning. Der er i den forbindelse blevet arbejdet for et mindset, hvor alle forskere kan italesætte, hvordan deres forskningsprojekter bidrager til løsning af konkrete samfundsudfordringer</p> <ul style="list-style-type: none">• Yderligere har arbejdet sigtet mod at forene missionsdrevet forskning og SUND VISION 2030's pejlemærker om at være førende i digital health og at finde løsninger sammen på tværs af forskellige fagligheder• HST Missioner: Der er identificeret fire Grand Challenges (GC) i strategiarbejdet i 2022:<ul style="list-style-type: none">○ Healthy living and healthy ageing○ Disability○ Non-communicable diseases○ Multimorbidity and complex diseases <p>De førømtalte missionsdrevne projekter skal ligge inden for disse GC.</p>
Bilag B.	Slides om status på HST's missionsproces 2022 (vedlagt dagsorden)

Punkt 4

Præsentation af Innovate /Morten Dahlgaard, AAU Innovation

Key Points / Beslutninger	<ul style="list-style-type: none">• Morten Dalgaard gav en kort introduktion til AAU Innovate bygningen og dens mange mulighed for aktiviteter
Bilag 2.	De præsenterede slides er vedlagt

Punkt 5

AAU-missioner og HST-missionsprojekter i 2023 /Winnie Jensen

Key Points / Beslutninger	<ul style="list-style-type: none">• HST-missionsprojekter i 2023: Som nævnt ovenfor, vil der i 2023 blive fokuseret på at udvikle og modne 2-3 potentielle missionsprojekter på HST, hvor der tages afsæt i minimum tre tværfaglige/tværvideenskabelige samarbejder internt på fakultetet med henblik på ansøgning om ekstern finansiering. Budget for hvert projekt 250.000-375.000 kr. Kort ansøgningsproces igangsættes primo 2023 (deadline for ansøgninger 6. februar 2023). Ansøgningerne vil blive bedømt af et eksternt panel. Hvis man har ideer/kommentarer til processen samt forslag til medlemmer af panelet, kan de sendes til Winnie Jensen.
--------------------------------------	---



	<ul style="list-style-type: none">• AAU Missioner Institutterne har meldt forslag til AAU-missioner ind til direktionen. Efter en udvælgelsesproces er der udpeget to overordnede AAU-missioner:<ul style="list-style-type: none">○ Mission #1: Creating new inclusive spaces and pathways for vulnerable children and young people – Wellbeing, Participation and Citizenship○ Mission #2: Sustainable and Climate Neutral Energy System in Denmark (ikke relevant for HST) <p>For begge missioner skal der etableres en arbejdsgruppe, der frem mod februar skal definere missionerne nærmere. Der arbejdes pt. på procesplan og kommissorium for arbejdsgruppen, hvor vi har meldt Sine Agergaard, SSI, og Henrik Bøggild, PHE, ind som relevante deltagere fra HST.</p>
Bilag C. Bilag D.	Plan for implementering af HST missionsprojekter 2023 (vedlagt dagsorden) HST indspil til AAU-missioner og udvalgte AAU-missioner 2023 (vedlagt dagsorden)

Punkt 6

Status på HST's budget og økonomiske udsigter

/Kim Dremstrup og Annemarie Nødgaard

Key Points / Beslutninger	<ul style="list-style-type: none">• Da budgetplanlægningen for 2023 nu er afsluttet, orienterede AMN om status for budget og de økonomiske udsigter for 2023:<ul style="list-style-type: none">○ Driftsresultatet for 2023 forventes at lande på et underskud på kr. -4,9 mio. Dekanen har godkendt et dette resultatmål.○ Endvidere blev Forbrugsmuligheder 2023-2025, OBS-punkter samt risici 2023 og 2024 præsenteret
Bilag 3.	De præsenterede slides er vedlagt

Punkt 7

Evt. samt input fra FG-ledere til fremtidige dagsordenspunkter

/Kim Dremstrup og Winnie Jensen

Key Points / Beslutninger	<ul style="list-style-type: none">• Send gerne forslag til kommende dagsordner til Susanne Lundis.
Bilag	Ingen

Stillingsønsker for 2023 - HST

Navn på forskningsgruppe:

Navn på forskningsgruppeleder:

Navn på kandidat	Kommende stillingskategori	Evt. medfinansiering	Kort motivation for indstillingen*

* Motivationen skal indeholde en kort beskrivelse af de undervisningsopgaver, kandidaten kan/vil kunne løfte, og hvordan forskningsprofilen matcher eller komplementerer gruppen/HST

NB: Returneres til Gitte Hosbond Haahr Bloch via e-mail (ghhb@hst.aau.dk) senest den 31. marts 2023 – tak.



AAU INNOVATE - oplæg for FU

Morten Dahlgaard
Konstitueret Innovationsdirektør

Baggrunden for AAU INNOVATE



**AALBORG
UNIVERSITET**

Et stærkt samarbejde

-der resulterer i et ikonisk multifunktionel hus med rum til at udforske, afprøve og samarbejde om ideer og viden

FAKTABOKS:

Bygherre: Bygningsstyrelsen

Totalrådgivere: COBE, STED og Oluf Jørgensen

Hovedentreprenør: MT Højgaard

Budget: 239 mio.

Areal: 8.800 m²

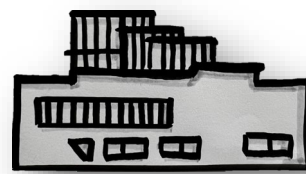
Indvielse: 2022

Baggrund: A.P. Møller og Hustru Chastine Mc-Kinney

Møller Fonden til almene Formaal har doneret 105 mio. til byggeriet



UTZON CENTER 2800 m²




KUNSTEN 6700 m²



AAU INNOVATE 8800 m²

Historien bag AAU INNOVATE

-En ambitionen om et arnested for spirende ideer, tværfaglig forskning og missioner, der forandrer verden.

 **2015:** En ambition tager form -
"Et regionalt fyrtårn for viden og vækst
og et udstillingsvindue for
det gode samarbejde
(..) med store og små virksomheder."

 **Juni 2016:**
A.P. Møller Fonden
beslutter at donere
105 mio. kr. til opførelsen af
AAU Science & Innovation Hub


Efteråret 2017:
COBE vinder
totalrådgiverudbud 

 **Sommer 2019:**
Bygningsstyrelsen vælger MT Højgaard
som hovedentreprenør

September 2020: 
Grundstenen til
AAU Science & Innovation
Hub lægges

Juni 2021: 
Rejsegilde

 **1. Juli 2022:**
Bygningsstyrelsen overdrager
AAU Science & Innovation til
Aalborg Universitet

August 2022:
Navnekonkurrence. 
Bygningen får sit kaldenavn:
AAU INNOVATE - Science &
Innovation Hub

August 2022:
De første
beboere flytter
ind 

03. Oktober 2022: AAU
AAU INNOVATE åbner for
omverdenen 

Profil for AAU INNOVATE



3

SPØRGSMÅL
&
SVAR

Hvem er målgruppen?

INNOVATE er for dig, som er innovator, lige meget om du er studerende, forsker, virksomhed, klynge-aktør eller ph.d. studerende. Det er her, vi faciliterer innovation, afprøver nyt og har et fælles møde- og arbejdssted.

Hvad er INNOVATE?

Det er her, tværvideenskabeligt og missionsdrevet samarbejde, innovation og entreprenørskab planlægges, faciliteres, afholdes og udføres. INNOVATE er et mødested, et arbejdssted og et udstillingsvindue for AAU.

Hvad er kerneværdierne for aktiviteterne?

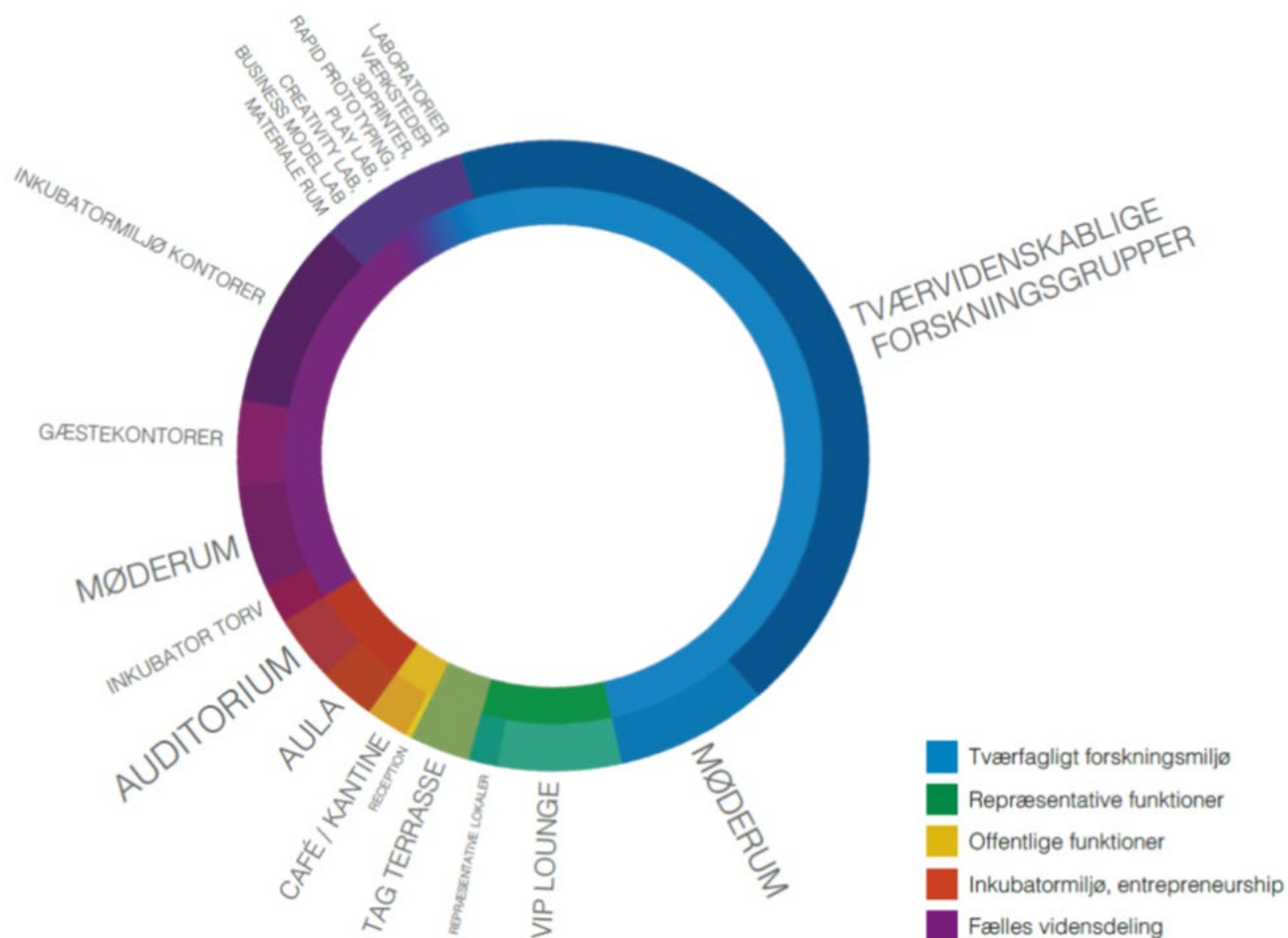
- Innovation
- Tværvideenskabeligt og missionsdrevet samarbejde
- Entreprenørskab
- Vidensamarbejde
- Den grønne omstilling og digitalisering



Brugerinddragelse



Brugerinddragelse



Visionen for projektet:

- Et innovationshus/Det tværvideenskabelige hus
- Ansøgning til A.P. Møller Fonden og arkitektkonkurrence
- Arbejdsgruppe:
 - Rektor Per Michael Johansen
 - Professor Per Kvols Heiselberg
 - Professor Mary Ann Knudstrup Plenge
 - Professor Claus Bech-Danielsen
 - Campusdirektør Mogens Juul Møller
 - Chefkonsulent Mette Marie Abildgaard
- Overordnede input fra AAU Innovation og udarbejdelsen af AAU strategi Viden for verden
- Arbejdstitel/Navn: AAU Science & Innovation Hub

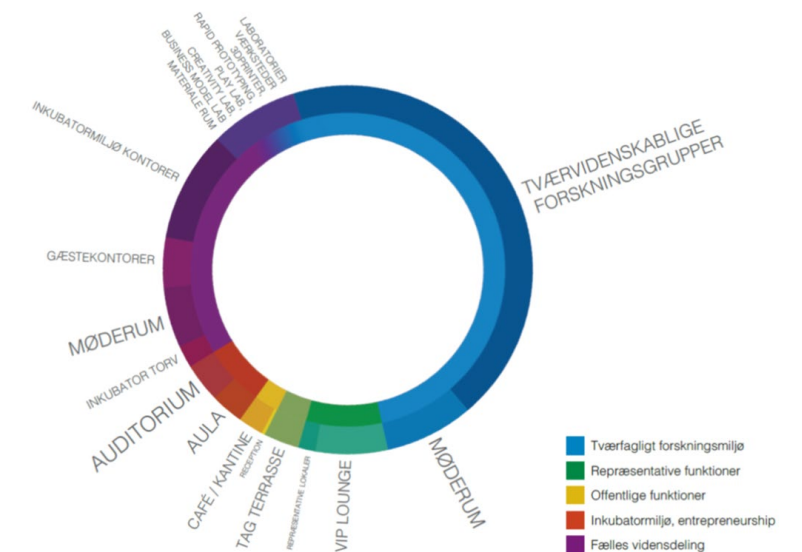
Brugerinddragelse

Indledende brugerproces for at få kvalificeret AAU's ønsker til bygningens udtryk og funktioner.

Ekstern konsulent Thomas Møller Kristensen, anvist af A.P. Møller Fonden.

- Individuelle interviews med 10 forskere.
- Workshops med mere end 30 Inkubatorstuderende.
- Interview med rektor og ledelsespersoner fra AAU.
- Referencer fra inspirerende innovative miljøer fra ind- og udland.

- Donationstilsagn juni 2016
- Bygningsstyrelsen overtager projektet
- Nedsættelse af styregruppe og byggeherre/kundegruppe
- Bruger- og funktionskrav til AAU Science & Innovation Hub
- Konkurrenceprogram til prækvalifikationsrunden



Brugerinddragelse

Cobe ønskede en række brugergrupper til at få input på rum og funktioner.

Brugergrupper blev udpeget som ambassadører og repræsentanter for en bred brugergruppe.

Løbende udskiftning og suppleret.

3 Workshops + skriftlige tilbagemeldinger + individuelle interviews.

- Forskere fra fase 1 og 2
- Suppleret med en repræsentant fra hver af de 5 tværvideenskabelige forskningsprojekter fra Viden for verden
- Repræsentanter for værkstederne prototypelab, playlab, AV- og IT-lab, Kliniklab (laboratorieassistenter, forskere, arbejdsmiljø-specialister, studerende)
- AAU Innovation: SEA, Matchmaking og ledelseslag
- Nuværende og tidligere Inkubatorstuderende
- AAU's interne arbejdsgruppe

- Valg af arkitekt- og rådgivningsvirksomhed: COBE
- Rådgivning fra 2 eksterne bedømmere og stadsarkitekten ved Aalborg Kommune + styregruppen
- Konkret skitsering og projektering:
Dispositionsforslag og entrepriseudbud



Brugerinddragelse

Indhold og aktiviteter

Nedsættelse af strategigruppe med Innovationsdirektøren som formand

Samtaler med direktionen

Deltagelse af forskere fra alle hovedområder

Prodekaner

Repræsentanter fra relevante administrative enheder, bl.a. fra AAU Innovation

Strategi for AAU Science & Innovation Hub

Udarbejdelse af handleplaner

Implementering af handleplaner

Governance

Etablering af driftsenhed: Event & Support

Øvrige arbejdsgrupper:

- Inventarprojekt
- Økonomi og drift
- Forpagtningsaftale med restauratør



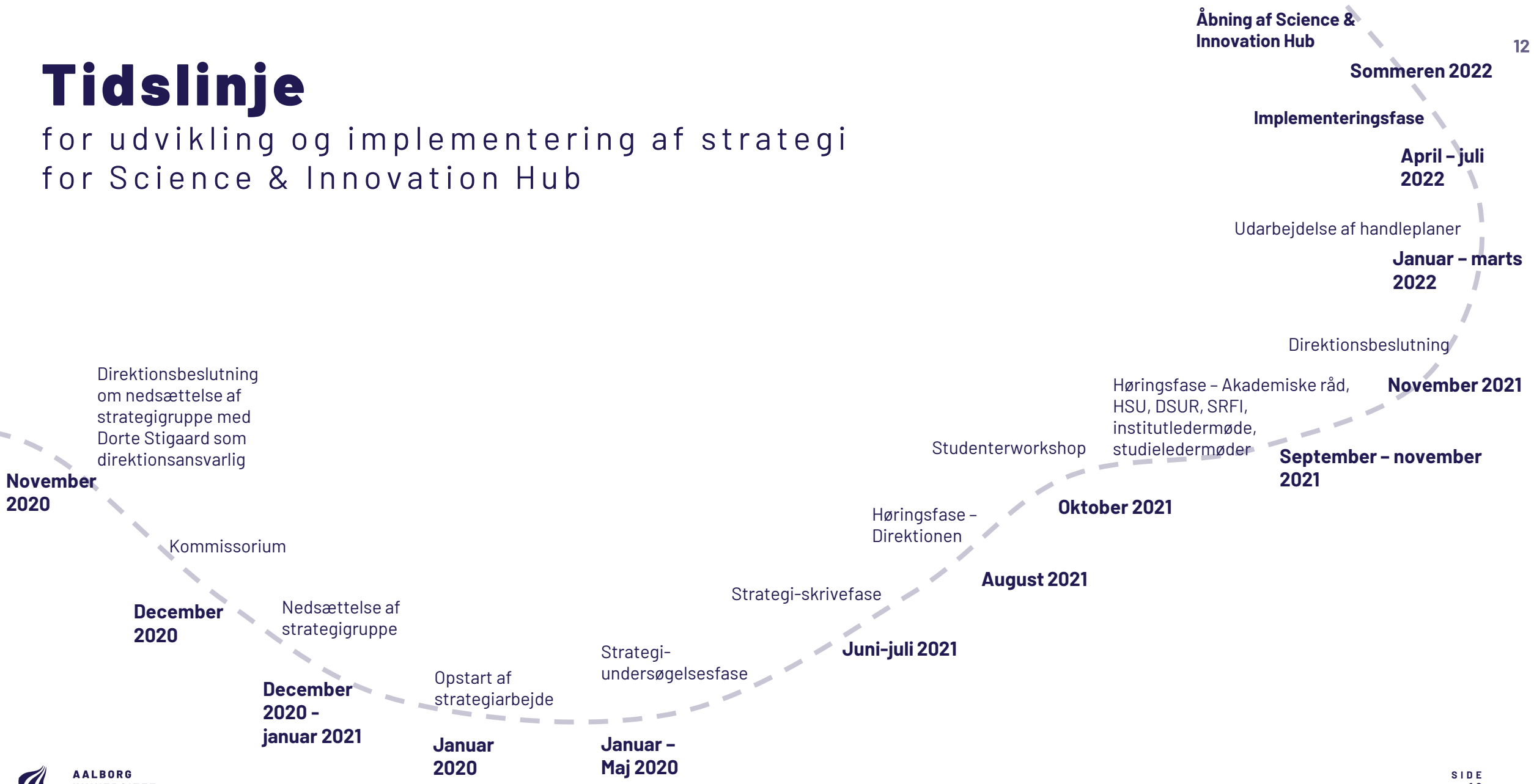
Strategien der pustede liv i huset



**AALBORG
UNIVERSITET**

Tidslinje

for udvikling og implementering af strategi for Science & Innovation Hub



5 Strategiske mål for AAU INNOVATE



MÅL 1

Flere iværksættere og øget
entreprenørskabskompetencer hos
studerende og forskere



MÅL 2

Fokuseret og missionsdreven
tværvideenskabelig forskning og uddannelse



MÅL 3

Et attraktivt og engagerende
innovationsmiljø for forskere, studerende og
samarbejdspartnere



MÅL 4

Etablering af et fysisk og digitalt fokuseret
samarbejde med omverdenen



MÅL 5

Administrativ og faglig understøttelse og
koordinering af aktiviteter i SIH samt
understøttelse af husets beboere og
kunder



Faciliteter



AALBORG UNIVERSITET

GARAGE

02

GARAGE 02
B.007

Målrettede rammer til at skabe viden og gro i

En aktivitetsplads med mange muligheder

- Auditorium: 140 personer
- Pitch: 30-40 personer
- Cafeområde: 150 personer
- Garager: 8 i alt
- Labs: 5 forskellige
- Play Lab
- Investors Lounge
- Faculty Club: 40 personer
- Større arrangementer: 300-400 personer
- Mødelokaler: 4-40 pers.

Antal arbejdspladser:

- 260 faste (inkl. 44 i garager)
- 150 flex arbejdspladser

Fast beboere der støtter op om husets formål

- AAU Innovation, mentorer m.v.: 40 arbejdspladser
- IAS PBL: ca. 50 arbejdspladser
 - Event & Support: 5 arbejdspladser
 - Køkken: 1 arbejdsplads



Kulturbærende aktiviteter
- der fremmer vidensamarbejde og innovation
på Aalborg Universitet

I AAU INNOVATE lægger vi grundsten til studerendes entreprenante kompetencer

- Vi lærer de studerende at tænke entreprenant ved at:

- understøtte underviserne i at integrere entreprenørskab i studieforløb
- vejlede studerende, som har fået en forretningsidé og hjælpe dem på deres iværksætterrejse
- arrangere åbne workshops, hvor studerende introduceres til innovation, entreprenørskab og iværksætteri m.m.



Pitch area, kantine og auditorium

Planlagte events (fra efterår 2022 og frem)

- ▶ Ugentlige workshops
- ▶ Gentagende pitchtræning af fuldtids- og deltidsiværksættere, som har base i huset
- ▶ Startup Dating Event –
matchevent for startup teams 16. oktober 2022



AAU startups i garager og Lab's

- AAU's udstillingsvindue for iværksætterier og innovation

- ▶ Otte garager til startups teams med valideret ide og marked – hvoraf seks besættes med AAU Startups teams fra åbningsdagen
- ▶ Inkubationsmiljø
- ▶ Daglig base for studerende, der er i projektorienteret forløb i egen startup

Workshops i Play Lab

- Udviklingen af en entreprenante kultur

Eksempel på aktivitet:

- ▶ Tværfaglige innovationsworkshops for studerende



Eksterne paneler i investors lounge

- ▶ Inddragelse og samarbejde med erhvervsliv, samarbejdspartnere
- ▶ Eksterne paneler – repræsentanter fra erhvervslivet, klynger, mm.
- ▶ Sikrer validering af startups og giver adgang til næste fase i inkubationsforløb



Eksempler på aktiviteter i andre af husets lokalerne

- ▶ Introkurser i forretningsudvikling og funding-webinar
- ▶ AAU Space netværksmøder for forskere og industry
- ▶ Studiejobbørs med Dansk Industri, 05.oktober 2022
- ▶ CO2 Vidensarrangement 1 - CO2 Vision, oktober 2022
- ▶ Nordic Innovation Fair, 26. – 28. oktober 2022
- ▶ Business School Conference, 07.december 2022
- ▶ Society 5.0, missionsworkshop, 8. december 2022
- ▶ Innovation Factory North Messe, december 2022



Mød vores beboere



**AALBORG
UNIVERSITET**

Én ud af otte garager:

- Bag garagedør nummer 04 finder vi spiludvikler-startuppen CinderCat Games

- ▶ Laver videospil der skaber "laugh-out-loud moments" gennem sjove og eventyrlige single-player videospil til computer og konsoller.

- "Det er superfedt, at vi har nogle rådgivere og udviklere, der sidder lige ovre på den anden side af gangen, der lige kigger ind en gang imellem. Det ville vi ikke have, hvis vi bare sad derhjemme" -

Sebastian Bendt, Co-Founder, CinderCat Games

- ▶ Adgangen til garage nummer 04 er som brændstof for deres kreativitet og giver den bedre muligheder for at accelerere



Studenterentreprenørskab

- På første sal møder vi medarbejderne, der sætter de studerendes entreprenørskabs-gnist i lys lue

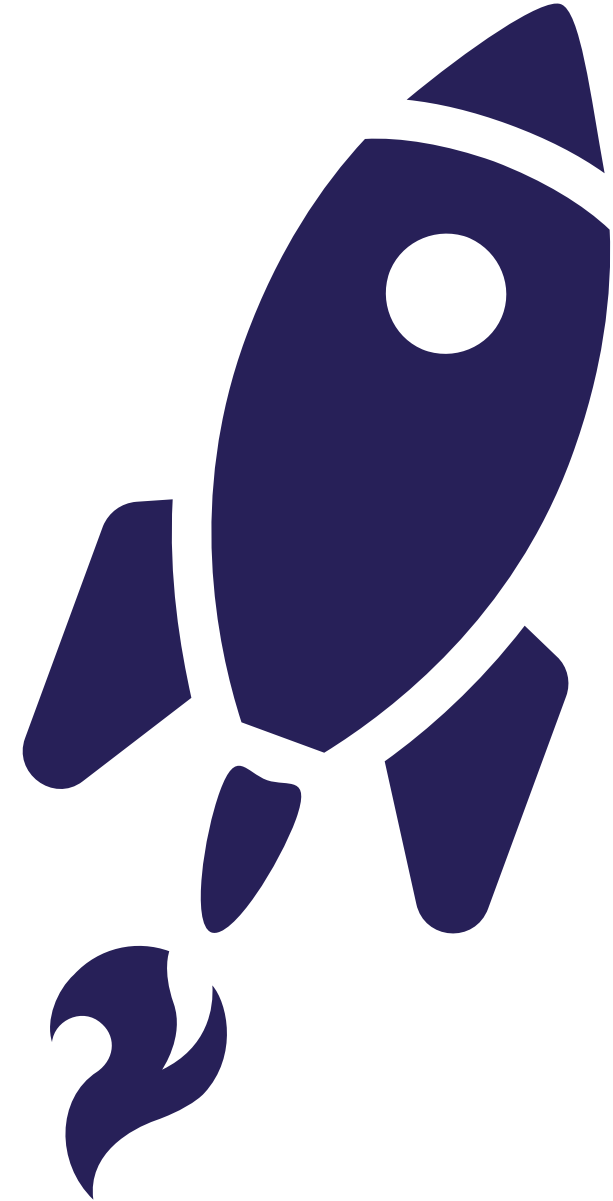
- ▶ Studenterentreprenørskab - en del af AAU Innovation
- ▶ Vi klæder Aalborg Universitets studerende på til at blive entreprenant medarbejdere eller starte egen iværksættervirksomhed.
- ▶ Det gør vi gennem et samarbejde med fagmiljøerne på AAU. Her understøtter vi uddannelsernes arbejde ved at udvikle ECTS-givende kurser, hvor entreprenørskab er integreret med fagfagligheden.



Forskningsinnovation

- På første sal løfter vi forskning til det næste niveau – fra idéstadiet til launch i markedet.

- ▶ Forskningsinnovation – en del af AAU Innovation
- ▶ Vores arbejder sikrer at virksomheder og investorer let adgang til teknologier, som kan gøre en forskel i verden.
- ▶ Det gør vi ved at rådgive, sparre og vejlede vores forskere på AAU.
- ▶ Dette gør vi for at støtte den kommerciel nyttiggørelse af forskningsresultater på Aalborg Universitet – her særligt forskningsbaserede opfindelser og software.



Institute for Advanced Study In PBL

- For enden af trappen møder vi AAU's samlingspunkt for forskning, tværfagligt samarbejde og udvikling af Problembaseret Læring (PBL)

- ▶ PBL er en essentiel del af vores DNA på Aalborg Universitet.
- ▶ Med en placering i AAU INNOVATE understreger vi:
 - ▶ ønsket om at forsætte udviklingen af vores særlige Aalborg model
 - ▶ ambitionen om at styrke vores position som et PBL universitet med PBL forskning og udvikling i verdensklasse.



2023 (2024
og 2025)



HST – Budget 2023 – 2024 - 2025

Driftsøkonomi (mio. kr)	2022	2023	2024	2025
Indtægter	214.785	226.201	232.853	229.129
Udgifter	218.385	231.101	236.353	231.129
Resultat	-3.600	-4.900	-3.500	-2.000

Ekstern omsætning (mio. kr.)	2022	2023	2024	2025
Omsætning i alt	62.206 (56.073)	61,2	55,6	53,2

Der forventes et fald i anlægsinvesteringer over årene. I 2023 er der eksterne anlægsinvesteringer for 8,1 mio. kr. / 2024 for 6 mio. kr. / 2025 for 3 mio. kr. er instituttets "normalt budgetterede niveau". Dette skyldes hovedsageligt Plato.

Forbrugsmuligheder 2023 til 2025



- **P/L regulering** af indtægterne
 - 2023 stigning fra 1% til 3,9%
 - 2024 stigning fra 1% til 2,8%
 - 2025 1,8%
- **STÅ** (at de andre hovedområder har klaret sig dårligere end SUND betyder at HST trods et fald i STÅ ikke oplever et stort fald i indtægter)
- **FAK- bidrag** reduceret
 - Færre afskrivninger for anlægsinvesteringer
 - Flytning af husleje fra fakultet til institutter
 - Huslejebidrag. Nyt i 2023 (tidligere placeret hos fakultetet modsvares af ny udgift på 2,841 mio. kr. i 2023)

OBS – punkter

Engangsudgifter Sundbygningen (2024: 2,7 mio. kr.)

FRB 5 Husleje 2023-2025

STÅ Tendens fremadrettet

Rekvirerede timer Indarbejdede besparelser

IAS Indarbejdede besparelser

Anlægsbuffer Genindføres ?

P/I fremskrive driftsomkostninger Beløber sig til ca. 700.000 kr.

Fælles annum Skal det opprioriteres

VfV-2023 Indtægter/nye omkostninger

Ricici 2023 og 2024



Indtægtsramme

- NY regulering STÅ

SUND-bygningen

- Periodiseringer 2022/2023
- Flytteomkostninger
- Etc.

Rekvirerede timer

- Indarbejdede besparelser

IAS

- Indarbejdede besparelser

2024

- Gnaverstalden