

## APV HANDLINGSPLAN

Institut/Afdeling: **Institut for Medicin og Sundhedsteknologi**

For APV-året: **2022**

AMiU medlemmer: Erika G. Spaich, Jacek Lichota, Thomas Kronborg Larsen, Gorm Henrik Fogh Rasmussen, Kim Dremstrup og Debbie Pedersen

Øvrige arbejdsmiljørepræsentanter: Ásgerdur Arna Pálsdóttir, Brita Holst Serup, Dan Stieper Karbing, Mark de Zee, Carsten Dahl Mørch og Knud Larsen

Underskrift AMiU: **Instituttleder Kim Dremstrup**

Indsendt til AMS (dato): 28. juni 2022

Tilgængelig for afd. via: HST Intranet og mail

Nr	Status	Indsatsområde/problemstilling	Handling/aktivitet	Tidsplan	Ansvarlig	Opfølgning/succeskriterie
1	I gang	<b>Karriereplanlægning og ansættelse - videnskabeligt personale:</b> Medarbejdere har udtrykt mangel på transparens ift. kravene for forfremmelse, hvilket bringer usikkerhed og uro i hverdagen.	Diskutere og udarbejde retningslinjer for forfremmelse, som understøtter planlægningen af den videnskabelige karriere.	Inden udløb af 2022. Dette punkt forlænges og fortsættes fra sidste års handleplan.	Winnie Jensen er primær ansvarlig i samarbejde med Jacek Lichota	* Konkrete retningslinjer for forfremmelse, som understøtter planlægningen af den videnskabelige karriere. * Udbredelse af retningslinjerne i organisationen * Tilføjet opfølgning efter forlængelse af punktet: Der udvikles på yderligere en ramme for meritering generelt på AAU, så både undervisning, forskning og innovation alle inkluderes på sigt. Processen er i gang og vil fortsættes. Derfor fortsættelse af punktet. * Follow-up: Inddragelse i APV 2024 (kortlægningsfase).
2	I gang	<b>Flytning til NAU-bygning:</b> Evaluering og finpudsning	* Evaluere efter flytning ift. sociale/psykiske og fysiske forhold. Indgå i en finpudsning af flytningen. * Evaluere på sammenhørighed mellem medarbejdergrupper fordelt på HSTs fysiske faciliteter (NAU og FRB).	Forår/sommer 2023	Kim Dremstrup er overordnet ansvarlig i samarbejde med AMiU og HSTs ledelse (med inddragelse af Bente Gaarskjær hvor relevant)	Gennemført og rettidig evaluering i APV 2023.
3	I gang	<b>Trivsel:</b> Fokus på trivsel i udvalgte grupper, hvor der er konstateret dårlig trivsel	* Arbejdsmiljørepræsentanter indleder dialog med grupperne i en undersøgende fase. Efterfølgende indstilles forslag til actionpunkter til ledelse.	Efterår 2022	Ledelsesudpegede AM-repræsentanter fra de berørte grupper.	Konkrete forslag til løsninger og italesættelse af disse.