

## HST Institutrådsmøde mandag d. 23/5 2022 - Referat

	Deltagere	Fraværende
Kim Dremstrup (KD)	x	
Tina Buus Andersen (TBA)	x	
Winnie Jensen (WJ)	x	
Louise Pape-Haugaard (LPH)	x	
Charlotte Overgaard (CO)	x	
Henrik Bøggild (HB)	x	
Jacek Lichota (JL)		x
Pascal Max Madeleine (PMM)	x	
Rogério Pessoto Hirata (RPH)	x	
Stephen Edward Rees (SER)	x	
Heidi Rothborg Ejlersen (HRE)	x	
Merete Fredsgaard (MF)	x	
Karina Stendahl Jensen (KSJ)	x	
Taylor Samuel Sweka (TSS)	x	
Johan Vive Rasmussen (JVR)	x	
Jonas Linschou Hannibal (JLH)	x	
Pia Lund (PL – referent)	x	
Annemarie Nødgaard (AN)	Gæst - Pkt. 3	
John Hurup Andersen (JHA)	Gæst - Pkt. 3	

### Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelsen af referat (bilag 1)
3. Gennemgang af drifts- og projektrejskab for perioden 1.1.-30.4.22 samt estimat for året v. Annemarie Nødgaard og John Hurup (bilag 2)
4. SUND byggeri – fraflytning/opsigelser og flytteplanlægning (bilag 3)
5. HST – status for arbejdet med VfV målaftaler v. Winnie Jensen (bilag 4)
6. Uddannelse: reducerede rekvisitionsnormer og status v. Louise Pape- Haugaard
7. Meddelelser
8. Eventuelt

Ad 1:	<p><u>Godkendelse af dagsorden</u> Dagsorden blev godkendt</p>
Ad 2:	<p><u>Godkendelse af referat</u> Referatet blev godkendt</p>
Ad 3:	<p><u>Gennemgang af drifts- og projektregnskab for perioden 1.1.-30.4.22 samt estimat for året</u></p> <p>Annemarie præsenterede estimat for 2022 der er udarbejdet i forbindelse med 1. periodeafslutning ultimo april 2022.</p> <p>Væsentligste ændringer i forhold til ankerbudgettet er, at instituttet har fået tilført ekstra basisforskningsmidler (+2,1 mio kr) i 2022, samt øget indtægten fra de eksterne bevillinger med 0,9 mio. kr.</p> <p>De øgede indtægter har givet mulighed for dels:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• at hæve puljen til fælles annuum (til uddeling i juni 2022)</li> <li>• at fremskyde investering i inventar til Sundbygningen til 2022</li> <li>• at indeholde reguleringerne i lønindex og fejlposteret løn fra 2022 i resultatet for 2022</li> </ul> <p>Indtægterne fra Viden for Verden (VfV), vil gå lige op med VfV udgifter, i det midlerne allerede er øremærket strategiske aktiviteter vedr. VfV - ca. 2,3 mill. Der er dog allokeret ca. 800.000 til frikøb og nyansættelser</p> <p>Som følge af krigen i Ukraine vil der sandsynligvis komme uforudsete udgifter pga. prisstigninger, bl.a. merudgifter tilknyttet byggeri, transport, leveringer mv.</p> <p>Der er ikke søgt eksterne midler til indretning og inventar ifm. flytningen til SUND bygningen. Grunden er, at det er svært at få støtte til sådanne aktiviteter. Der opfordres til, at man i nye projektansøgninger evt. knytter en kommentar om muligheden for støtte til indretning og inventar, forudsat naturligtvis, at det giver mening ifh. til ansøgnings art.</p> <p>Status v/John vedr. projektøkonomi: Udstyr nedjusteres med 4 mill. Der har ikke været budgettet overhead på udstyr, hvilket således ikke påvirker bundlinjen negativt.</p> <p>Overordnet ser det fornuftigt ud -</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Der er fremdrift i projekterne</li> <li>• I 2022 vil der komme mere overhead på konto 10.</li> <li>• Der er ca. 250 igangværende projekter, hvoraf der er ca. 110 mill. tilbage.</li> </ul> <p>Projektteamet har ikke igangsat konkrete tiltag for at hæve overhead, men det er med i diskussionen, hver gang der udarbejdes ansøgningsbudget. Nogle ansøgninger er uden overhead. Frikøb er derfor vigtigt for bl.a. at kunne få TAP hjælp.</p> <p>Blev pointeret, at det er vigtigt at gøre forskerne opmærksomme på denne problematik, så det kan afklares INDEN ansøgninger indsendes.</p>

Ad 4: SUND byggeri – fraflytning/opsigelser og flytteplanlægning

De første tiltag i logistikplanlægningen for flytningen er påbegyndt.

Der vil være overlap på husleje på 2 mdr. Dekanen har sagt ok til at betale de 2. mdr. husleje.

Frb. 7E bliver opsagt eksternt og skal derfor tømmes helt, da det ikke længere er universitets bygning. HST skal være ude inden tredje uge i nov. Dette gælder også studenterlab. Studenterlab skal i stedet etableres i Frb. 3B. Planer er iværksat.

Frb. 7A og 7D ønskes også opsagt så hurtigt som muligt. Det er dog muligt at leje rumvis. Arbejder p.t. på at gøre det så rentabelt som muligt for os. Tech flytter ind i 7A. Meget gerne pr. 1. dec., men endnu ikke nogen fast aftale på plads.

**HST sender en e-mail til alle HST ansatte inden sommerferie med en detaljeret og specifik orientering om de konkrete rammer for udflytningen, herunder inventar samt om den planlagte 2. runde efter indflytningen til SUND bygningen.**

Det er vigtigt at fraflytte så tidligt som muligt, men samtidig vigtigt at opretholde vores hverdag. Der vil blive prioriteret et mindre antal fleks arbejdspladser til ansatte i december/januar måned i hjemmearbejdsperioden.

Der er udfordringer med flytning af undervisningen, men mest mulig fysisk tilstedeværelse ved afholdelse af eksaminer skal prioriteres.

HST er meget opmærksom på at sikre lokaler til de studerende til projektarbejde. Der vil være lokaler til rådighed fra 1. nov., hvor studerende kan mødes med vejleder, men lokalerne kan ikke bookes på forhånd. Der vil ikke være lokalekapacitet til alle på samme tid.

Der er beregnet lagerplads - også til følsomme dokumenter og data, der kræver aflåst opbevaring.

HST er meget opmærksom på, at nogle ansatte kan være utrygge ved flytte-situationen. Både i forhold til at skulle arbejde hjemmefra i en periode, men også i forhold til de fysiske Lab-flytninger:

- Forsknings- og undervisningslab - Jacek er i gang med planlægning
- Vådlab - Trine og Svend er med inde over planlægningen
- Idrætslab - der foreligger en aftale med Jesper

HST afventer de endelige planer. Idrætslab er en af de første i rækken af fraflytninger.

HST vil i videst mulige omfang forsøge at oprette flyvepladser - enten i nuværende miljø eller på andre lokationer på Campus - for at imødekomme ønske fra de ansatte, der har et reelt behov.

Flytteprocessen kan også være en god anledning til at få ryddet lidt op på reoler og hylder. Overskydende bøger og magasiner kan evt. indgå i etablering af hyggerum/bibliotek til inspiration for kollegaer. Forslag til andre gode ideer modtages meget gerne.

<p>Ad 5:</p>	<p><u>HST – status for arbejdet med VfV målaftaler</u></p> <p>WJ gav en status på det foreløbige arbejde med VfV samt en opsummering fra temaseminaret Viden for Verden 2 i Rebild d. 19. maj 2022.</p> <p>Første Statusrapport er indleveret.</p> <p>AAU er antageligvis det første universitet i verden som missionsdrevet universitet. Derfor er der heller ikke hverken erfaringer at trække på, noget konkret at forholde sig til eller noget at måle op imod.</p> <p>Derimod er der mange spørgsmål, bl.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvad er et missionsdrevet universitet?</li> <li>• Hvordan vil vi tolke det?</li> <li>• Hvordan passer vores uddannelser ind?</li> <li>• Hvad vinder vi ved at være missionsdrevet?</li> </ul> <p>HST planlægger et staff møde ud af huset for at orientere om processen og samtidig få en dialog i gang om ovennævnte.</p> <p>HST ser fordelen ved denne retning som en styrkelse til at opnå et bedre forskningssamarbejde på tværs af universitet.</p> <p>Der blev spurgt til, om alt skal passes ind under Digital Health. Det er ikke tilfældet. Digital Health tolkes som et af flere værktøjer til at opnå en given mission.</p> <p>Det blev også pointeret, at studentsiden naturligvis skal tænkes ind. Studenter repræsentanterne var enige.</p>
<p>Ad 6:</p>	<p><u>Uddannelse: reducerede rekvisitionsnormer og status</u></p> <p>LPH gennemgik de nye rekvisitionsnormeringer med udgangspunkt i sin præsentation (vedhæftet).</p> <p>De nye reducerede rekvisitionsnormeringer er drøftet med studieformænd, -leder og -råd og er gældende for foråret 2022. De nye normeringer er gældende fra F22 for projektmoduler og fra F23 for kursusmoduler.</p> <p>HST ansatte skal oplyses og orienteres om disse nye normeringer - Det blev påpeget, at kursusmoduler med anderledes rekvisitionsnormer end de traditionelle kursusmoduler, som fx teori/praksis og kursusmoduler med cases, også er reduceret med ca. 20%.</p> <p>Med de nye normeringer som udgangspunkt modtages gerne input og ideer til, hvordan vi bedst muligt kan realisere gode og fornuftige studie- og undervisningsaktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nytænke planlægningen af undervisning</li> <li>• Nytænke hvordan man bedst muligt kan udnytte den tid, der er til rådighed</li> <li>• Semesterbeskrivelserne kan ikke ændres, men de kan måske i et vist omfang justeres, så de tilpasses de nye normeringer</li> </ul>

	<p>Der blev udtrykt bekymring om, hvorvidt konsekvensen af disse normeringer vil afstedkomme en reduktion i medarbejderstaben. Det blev påpeget, at de nye rekvissionsnormeringer IKKE skal fortolkes som en sparerunde. HST vil med de nye normer nærme sig balance mellem kapacitet og behov, og desuden vil normerne efter justeringen være sammenlignelige med de øvrige fakulteters normer.</p> <p>For nuværende er der ikke viden om, hvordan de nye normeringerne ligger i forhold til normeringerne på de øvrige universiteter, men det kan undersøges nærmere. AAU har dog flere konfrontationstimer end på landsplan.</p> <p>HST (KD) følger op, hvorvidt processen med en søgekomite har givet merværdi.</p>
Ad 7:	<p><u>Meddelelser v/KD</u></p> <p>HST vil på festligvis markere Annelise Rosenfalck's 100 års fødselsdag, grundlæggeren af HST. Arrangementet finder sted torsdag d. 23. juni 2022, og programmet byder på faglige indlæg og uddeling af Dansk Medicoteknisk Selskab's Rosenfalck Pris, som tildeles for først gang. Der er sendt invitation ud.</p> <p>HST har modtaget resultaterne fra trivselsmålingen fra december 2021 og har nedsat et udvalg, der er i gang med at gennemgå data. Resultatet bliver meldt ud i dette forum, inden offentliggørelse.</p>
Ad 8:	<p><u>Eventuelt</u></p> <p>I forhold til fremtidigt samarbejde, fx ved skemaplanlægning og undervisning, blev der spurgt til, om det er tilladt at annoncere, hvem der er blevet ramt af fyringer.</p> <p>Det er tilladt, men HST vil ikke melde offentlig ud, med mindre den/de pågældende ønsker det og er indforstået.</p>