

HST Institutrådsmøde mandag d. 23/5 2022 - Referat

	Deltagere	Fraværende
Kim Dremstrup (KD)	x	
Tina Buus Andersen (TBA)	x	
Winnie Jensen (WJ)	x	
Louise Pape-Haugaard (LPH)	x	
Charlotte Overgaard (CO)		x
Henrik Bøggild (HB)	x	
Jacek Lichota (JL)	x	
Pascal Max Madeleine (PMM)	x	
Rogério Pessoto Hirata (RPH)		x
Stephen Edward Rees (SER)	x	
Heidi Rothborg Ejlersen (HRE)	x	
Merete Fredsgaard (MF)	x	
Karina Stendahl Jensen (KSJ)	x	
Taylor Samuel Sweka (TSS)	x	
Johan Vive Rasmussen (JVR)	x	
Jonas Linschou Hannibal (JLH)		x
Maja Nymark Schmøde (elev)	x	
Pia Lund (PL – referent)	x	
Susanne Lundis Nielsen (SUN)	Gæst (Pkt. 5)	

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat
- Bilag 1**
3. Orientering om de kommende VIP og TAP lønforhandlinger 2022
- Bilag 2**
4. Orientering om gnaverstalden
5. VfV
 - a. Status VfV-2022 v. SUN
 - b. Orientering om målaftaler for VfV-2023
 - Bilag 3**
 - c. IRs strategiske input vedrørende den fremadrettede proces
6. Nyt fra udvalg
7. Meddelelser
8. Eventuelt

Ad 1:	<p><u>Godkendelse af dagsorden</u> Dagsorden blev godkendt</p>
Ad 2:	<p><u>Godkendelse af referat</u> Følgende bemærkninger til referatet fra 23/5 2022:</p> <p>Pkt. 4: "HST er meget opmærksom på at sikre lokaler til de studerende til projektarbejde. De studerende inddrages i processen." Slette: "..... . De studerende inddrages i processen." Tilføje: "..... . Der vil være lokaler til rådighed fra 1. nov., hvor studerende kan mødes med vejleder, men lokalerne kan ikke bookes på forhånd. Der vil ikke være lokalekapacitet til alle på samme tid."</p> <p>Pkt. 6: Tilføje: "De nye normeringer er gældende fra F22 for projektmoduler og fra F23 for kursusmoduler."</p> <p>Referatet blev herefter godkendt.</p>
Ad 3:	<p><u>Orientering om de kommende VIP og TAP lønforhandlinger 2022</u></p> <p>Alle HST medarbejdere er blevet oplyst om processen for VIP og TAP lønforhandlingerne for 2022.</p> <p>Deadline for indsendelse af indstillinger er d. 19. september kl. 8.00 og gælder for både VIP og TAP ansatte.</p> <p>Prodekan, Jeppe Emmersen, varetager sammen med de forhandlingsberettigede fagorganisationer og de selvforhandlende professorer VIP forhandlingerne. Tina Buus og teamledere varetager sammen med de respektive tillidsrepræsentanterne TAP forhandlinger.</p> <p>Særligt for TAP gælder det, at uanset om man har sendt en indstilling eller ej, så vil alle indgå i en vurdering.</p> <p>Resultaterne vil blive udmeldt medio december 2022.</p> <p>KD sidder ikke med ved VIP forhandlingerne. Det blev pointeret, at netop derfor er det vigtigt, at VIP synliggør sig selv, eksempelvis via sin forskningsgruppeleder. Denne procedure er ikke praksis i dag, men vil blive taget til efterretning som en væsentlig fremtidig mulighed.</p> <p>Det blev ligeledes pointeret, at det er vigtigt, at TR er aktiv i processen.</p>
Ad 4:	<p><u>Orientering om gnaverstalden</u> Lukning af gnaverstalden har været overvejet, men er ikke længere en option. Det er besluttet fra højere instans, at gnaverstalden skal drives videre.</p> <p>Undren over denne beslutning set i lyset af den i forvejen stramme økonomi på HST. Hvorfor skal dyrestalden prioriteres fremfor fastholdelse af medarbejdere?</p>

Der er mange forskellige grupper af medarbejdere på HST at tage hensyn til. For en del af medarbejderstaben er faciliteterne i en dyrestald nødvendige (og lovpligtig påkrævet) for at muliggøre både forskning og undervisning.

Målet er at finde en fornuftig og rentabel løsning, så HST's udgifter sænkes/afløftes ifh. til at drifte dyrestalden.

Arbejdet pågår og både HST og SUND er involverede.

Der arbejdes på to modeller:

- Model A: Fortsætte driften af 7H som hidtil med den eksisterende samarbejdsaftale med regionen.
 - Eksisterende aftale er en dyr løsning
 - Afventer afklaring fra regionen om konsekvensen ved at opsigte aftalen
 - Finde løsninger for, hvordan den eksisterende aftale kan optimeres, og hvordan kapaciteten kan udnyttes mest hensigtsmæssigt
- Model B: HST overtager driften af 7H
 - Kan bidrage som en mulig indtægtskilde:
 - At tillade eksterne brugere adgang til faciliteter mod betaling - nødvendigt at undersøge om der er ekstern efterspørgsel på at benytte dyrestaldens faciliteter.
 - At afholder dyreforsøgs kurser - Det kræver en dyreforsøgstilladelse, som er meget svær at få. Har tidligere forsøgt at få tilladelsen, men uden held.
 - Der vil være udgifter forbundet, fx lønudgifter til en dyrlæge.
 - Alle brugere, der benytter faciliteterne, skal tilbydes samme service.

For at komme bedst muligt videre i processen er der brug for input fra medarbejdere. Alle opfordres til at bringe budskabet om input videre ud til egne forskningsgruppe.

VfV

a. Status VfV-2022 v. SUN

SUN gav en status på HST's målaftale 2022 (alt i god gænge - Grøn = afsluttet), jf. nedenstående:

- 1.1: SSH og STEM i uddannelser - Grøn
- 2.1: Missionsdrevet forskning - Grøn
- 2.2: Forskning med afsæt i digitale data - Grøn
- 3.1: Alumner - Grøn
- 4.1: Centraladmin. Kender og samarbejder med os
- 4.2: Kommunikere tydeligt til aftagere - Grøn
- 5.1: Vi agerer handlingsorienteret
- 5.2: Gearet til at være et missionsdrevet universitet - Grøn
- 5.3: AAU er et hotspot for talenter
- 6.1: Samlet administrativ organisation - Udgår p.t. fra dekanatet, og HST har derfor ingen indflydelse. HST overtager styringen senere i forløbet.
- 6.2: AAU som grøn organisation - Udgår p.t. fra dekanatet, og HST har derfor ingen indflydelse. HST overtager styringen senere i forløbet.
- 7.1: Implementering og læring - Udgår p.t. fra dekanatet, og HST har derfor ingen indflydelse. HST overtager styringen senere i forløbet.

HST er meget opmærksom på problemstillingen "Hvordan sikres integration af SSH/STEM uddannelser?". En kortlægning kommer til at ske hen over efteråret.

Det er studenterrepræsentanter i de forskellige råd og udvalg på AAU, der skal udbrede og orientere medstuderende om VfV.

b. Orientering om målaftaler for VfV-2023

HST's målaftale 2023:

- 1.1: SSH og STEM i uddannelse
- 1.2: Efter- og videreuddannelse (EVU) - Ny
- 1.3: Kommunikere om vores kandidaters værdi
- 2.1: Missionsdrevet forskning
- 2.2: Forskning med afsæt i digitale data
- 5.3: AAU er et hotspot for talenter
- 6.1: Samlet administrativ organisation
- 6.2: AAU som grøn organisation

c. IRs strategiske input vedrørende den fremadrettede proces

Den økonomiske ramme for 2023 for VfV er endnu ikke fastsat, men formentlig den samme som for 2022 (ca. 2,3 millioner).

Det er planlagt et seminar, hvor ledelsen håber på input til, hvordan målaftalerne kan realiseres og udbredes i dagligdagen.

Synspunkter i vilkårlig rækkefølge:

- Vigtigt med synergi mellem fag- og forskningsgrupperne.
- Sikre at medarbejdere har indflydelse.
- IR er et rådgivende organ og vejen til få indflydelse. Her kan man give råd, tanker og input, som ledelsen kan tage med i deres videre arbejde.
- Nuværende struktur hensigtsmæssig ifh. til TAP
- Løbende optimering og justering for at opnå den rette overordnet organisationsstruktur

Ad 6: Nyt fra udvalg
Intet.

Ad 7: Meddelelser
Fredag d. 16. november 2022 afholder HST medarbejdermøde vedr. SUND byggeri, hvor HST ledelsen samt Bente Gaarskjær vil orientere om flytteprocessen.

Ad 8: Eventuelt
På campus øst vil der fra 1. nov. være 34 lokaler tilgængelige til bl.a. opgaveregning + 3 små labs tilgængelige til dataopsamling. Det forventes, at de studerende vil blive orienteret inden udgangen af september.