

# **Referat af Institutrådsmøde den 17. 05.2023, SLV 249, 12.02.066**

## **Til stede:**

Kim Dremstrup (KD)

Louise Pape-Haugaard (LPH)

Winnie Jensen (WJ)

Tina Buus Andersen (TBA)

Henrik Bøggild (HB)

Jacek Lichota (JL)

Rogério Hirata (RPH)

Heidi Rothborg Ejlersen (HRE)

Karina Stendahl Jensen (KSJ)

Merete Fredsgaard (MF)

Aparna Banerjee (AB), Studienævnet for Sundhed og Teknologi

Bertil Weis Jørgensen (BWJ), Studienævnet for Medicin

Annemarie Nødgaard (AMN)

## **Fraværende:**

Pascal Madeleine (PM)

Stephen Rees (SR)

## **Referent:**

Vita Kammersgaard

## Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra Institutrådsmødet d. 14. 02.2023
3. Supplering af Institutråd
4. Økonomisk status 2023 – 2025. Besparelsesmuligheder
5. Pause
6. Anvendelse af SUND bygning, herunder studiemiljø
7. Nyt fra udvalg
8. Meddelelser
9. Eventuelt

1. Dagsorden blev godkendt.
2. Referat fra mødet d. 14. februar 2023 blev godkendt.
3. Der igangsættes en proces for at finde to nye repræsentanter til institutrådet. Det besluttes at nuværende medlem sender besked til forskningsgrubelederne. JL påtager sig denne opgave. Det aftales, at JL modtager en mail med formalia før udsendelsen af mail. [Da der udskrives ordinært valg til institutråd i efteråret 2023, er det efterfølgende besluttet, at der ikke gøres mere på nuværende tidspunkt].
4. Vi står desværre over for besparelser i den kommende tid. Der er sendt mail ud til alle ansatte. Fra 2023 reguleres budgettet 2 gange i løbet af året og det giver en større usikkerhed omkring budgettet. I 2023 er SUND's budget nu reduceret med 7 mio., hvoraf HST skal spare 4. mio. Dette skyldes både faldene STÅ-indtægter (2,5 mio. kr.) og øgede udgifter til AAU's generelle drift, herunder særlige indsatser indenfor digitalisering. Det er ekstra vanskeligt at finde besparelser midt i et budgetår, men HST-ledelsen har besluttet at besparelserne på 4 mio. findes ved øgede indtægter i forbindelse med ændrede rekvisitionsnormer og hjemtagning af undervisning, besparelser på HST's driftsbudget og udskydelse af planlagte ansættelser.  
Udover de 4 mio. er der udgifter til flytning og ibrugtagning af SUND bygningen. Det er fx mindre ombygninger i lab og nyt inventar. Det beløber sig til ca. 1 mio. Indretning af studenterlab i FRB 3B er inkluderet i dette. MF fremhæver at det har fungeret rigtig godt og at det betyder meget, at der nu er plads til alle studerende i lab. Udnyttelsesgraden i foråret har været god, men den bliver måske ikke helt så stor i efterårssemestret.  
Der bliver spurgt om vi skal nå at bruge et evt. overskud 2023, hvis der er en positiv regulering i slutningen af året. Det bekræftes, at et evt. overskud ikke kan overflyttes til næste år. Der er enighed om at den manglende langtidsplanlægning koster en del pga. nødvendige ændringer, der ikke kan forudses.

HST-ledelsen har i samarbejde med fakultetet startet arbejdsprocessen omkring de forventede besparelser i 2024 og 2025. Der forventes besparelser på ca. 8 mio. i 2024 og ca. 10 mio. i 2025. Færre studerende er en væsentlig faktor men også nye reformer, hvor der nu tales om reducere af længden på kandidatuddannelsen, truer. Udflytninger af uddannelser spiller også en væsentlig rolle. Desuden ønskes en øgning af egenkapitalen, da AAU har tabt ca. 91 mio. af egenkapitalen gennem de sidste år. Den skal derfor øges fra de nuværende ca. 6 mio. til ca. 60 mio. inden for de næste år. Der bliver spurgt til udflytningen af FSV, hvor der pt. foregår en akkrediteringsproces. Det vurderes, at der kan etableres en fornuftig undervisning af FSV i Hjørring, men det vides endnu ikke, om det bliver rentabelt, herunder hvad der sker med antallet af studerende på uddannelsen. Der bliver spurgt, hvad der sker, hvis ikke FSV flyttes til Hjørring? Antallet af studerende skal reduceres med 10 % også selv om de studerende får job. Der er lukket uddannelser især i København og Esbjerg, også hvor de studerende får job. LPH nævner, at i forhold til 2019 optaget har vi allerede reduceret med det antal studerende, der dengang blev meldt ud (10 %).

Besparelsesmuligheder:

A. Serviceaftalen med Aalborg UH vedr. gnaverstalden, der pt er på 1 mio. om året, stiger til 2 mio. årligt. Der er forskningsmiljøer, der har meget brug for gnaverstalden og der er projekter, der ikke kan forankres i instituttet, hvis der ikke er adgang til gnaverstalden. Der er ikke gnavere i dyrestalden

i midtbyen og i Aarhus er der ikke plads til forskere udefra. Det diskuteres om forskerne selv kan gøre noget af arbejdet i gnaverstalden.

B. Der kigges også på rentabilitet af uddannelser og mere frikøb af VIP, der skal afbalanceres ift. undervisning.

C. Der diskuteres også takster for taxameter og bench fee. Er der mulighed for bench fee på eksterne projekter? Der er flere store bevillingsgivere, der på nuværende tidspunkt ikke finansierer overhead, men der er nedsat en arbejdsgruppe vedr. dette, idet der er forståelse for, at det koster at huse projekter.

D. RPH spørger om vi kan udbyde kurser til eksterne og få en indtægt for dette. LPH svarer at der tænkes i disse baner, men at det ikke helt så enkelt. Det kræver en godkendt studieordning og der er meget jura omkring det.

E. Mindre frafald og øget optag af studerende er essentiel og der skal gøres noget ekstraordinært. Frafald er dyrt og overflytning fra MedIS til Medicin koster også flere mio. kroner om året. De studerende får merit og optager samtidig en plads for nye studerende, der ellers ville give STÅ indtægter. På Sundhedsteknologi og Idræt bachelor kan optaget fordobles uden ekstra omkostninger. LPH nævner, at der kører mange indsatser i øjeblikket, bl.a. i biografer og på SoMe platforme.

F. Det er positivt, at der nu er lukket en aftale om lokaleudleje til "Almen Praksis".

G. Der bliver foreslået mere udlejning af lokaler (fx inkubator ordning), hvis det er muligt og den altid tændte lys på gangene, især i dagslys, nævnes også.

Punktet blev afsluttet med bemærkning om at flere ideer og forslag til besparelser er velkommen og at de gerne må sendes til HST-ledelsen.

5. Pause

6. Der udsendes en "flytte APV" til alle ansatte i juni måned.

De studerende har endnu ikke helt vænnet sig til de nye rammer, hvor den manglende offentlige transport til bygningen og dårlige forhold for cyklende/gående også spiller en central rolle. Der har været møde med både rektor og prodekanen for undervisning. Det er blevet fremhævet at den trapezformede bordopstilling i seminarrummene ikke passer til de forelæsninger, der holdes. Indretningen betyder, at mange studerende sidder med siden eller ryggen til tavlen/skærmen. Det er besluttet at indkøbe "knæpuder", hvor computeren kan placeres, så det ikke er nødvendigt med et bord. Det blev pointeret, at det stadig er vigtigt at skifte, så ingen sidder med en knæpude 37 timer om ugen. Grupperum, hvor der ikke kan åbnes vinduer, giver udfordringer med indeklimaet, hvis der sidder mange i lokalet i længere tid. Der bliver desuden meget varmt i nogle af grupperummene, hvor solafskærmningen ikke ser ud til at virke optimal. Nogle studerende synes stadig, at der er larm fra rengøringen. Rengøringspersonalet har oplyst, at de vil tage mest muligt hensyn og undgå at bruge fx gulvvaskemaskinen midt på dagen. Der er valgt en ordning med synlig rengøring, så der må forventes lidt støj ind imellem.

De studerende er glade for kantinens studenter måltid. Der forhandles pt. med ny leverandør.

7. Nyt fra udvalg:

SU: På SU-mødet i marts var der ønske fra medarbejderrepræsentanterne om en synliggørelse af rekvisitionsnormerne for undervisning. De ligger nu på HST intranet (teaching – politikker og procedurer).

Ved de kommende møder vil der være fokus på delegationsinstruks og beskrivelse af

medarbejdersamtaler, fx sygefraværssamtaler og samtaler vedr. barsel. Medarbejdersamtaler med ph.d.-studerende diskuteres også, da det er vejlederen, der holder disse samtaler.

Udvalg for Ligestilling og Diversitet: WJ er formand for udvalgt. WJ oplyser, at der har været en længere proces omkring meritering. BFI-systemet nedlægges – rektor har foreslået en ny model, der læner sig op ad en norsk model, med 30 % Open Science. Der er hot-hotspot for talenter, med kursusforløb for både VIP og TAP.

8. Der er Åbent Hus i Sund bygningen d. 1 juni 2023. Der er forskellige arrangementer hele dagen. Om formiddagen er der adgang for ansatte ved andre institutter mv., om eftermiddagen er der officiel åbning af bygningen og derefter er der mulighed for at ansattes familier kan besøge bygningerne, herunder forskellige aktiviteter i laboratorierne.
9. Intet til eventuelt.