

Referat af Institutrådsmøde den 12. 09.2023, SLV 249, 12.01.054

Til stede:

Kim Dremstrup (KD)
Louise Pape-Haugaard (LPH)
Winnie Jensen (WJ)
Tina Buus Andersen (TBA)
Henrik Bøggild (HB)
Stephen Rees (SR)
Heidi Rothborg Ejlersen (HRE)
Karina Stendahl Jensen (KSJ)
Merete Fredsgaard (MF)
Aparna Banerjee (AB), Studienævnet for Sundhed og Teknologi
Bertil Weis Jørgensen (BWJ), Studienævnet for Medicin

Fraværende med afbud:

Jacek Lichota (JL)
Pascal Madeleine (PM)
Rogerio Hirata (RPH)

Referent:

Vita Kammersgaard

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra Institutrådsmødet d. 17.05.2023
3. Status uddannelser
 - A. Udflytning af FSV til Hjørring
 - B. Ny kandidatreform
 - C. Studiestart – optag 2023
4. Mundtlig redegørelse over økonomi
5. Nyt fra udvalg
 - A. Flytte-APV
 - B. Laboratorieflytning
6. Meddelelser
7. Eventuelt

0. LPH og de studerende orienterer indledningsvist om at Studentersamfundet har igangsat initiativer for at informere og engagere de studerende i det kommende valg til AAU's styrende organer. Der afholdes møder og arrangementer, der fokuserer på råd og udvalg ved SUND, herunder Akademisk Råd, Institutudvalg og studienævn. Valget finder sted ultimo november 2023, med funktionsperiode fra 1. februar 2024.

1. Dagsorden blev godkendt.

2. Referat fra mødet d. 17. maj 2023 blev godkendt.

3. Status uddannelser.

A. Der er udarbejdet prækvalifikationsansøgning for masteruddannelsen i Digitalt Health. Ansøgningen er sendt videre til et strategiudvalg under ministeriet.

I 2021 blev FSV, som en del af Politisk Aftale om rammerne for flere og bedre uddannelsesmuligheder i hele Danmark, udpeget til udflytning til Hjørring. Prækvalifikationsansøgningen, som bl.a. HB har bidraget til, er udarbejdet og har fået meget ros fra fakultetet. Der er også udført relevante undersøgelser vedr. udflytningen, både blandt studerende og potentielle aftagere. Første fase er således gennemført og ansøgningen er klar til afsendelse, men den er nu sat i bero pga. kandidat-reformen. Kandidatreformen ændrer landskabet for kandidatuddannelser og kan dermed få indflydelse på vilkårene for udflytningen, der skal være effektueret senest 2030.

B. Regeringen har sammen med flere andre partier indgået en rammeaftale om universitetsuddannelserne i Danmark. Der er nedsat et landsdækkende kandidatudvalg, der har AAU's rektor som medlem. Udvalget har fået følgende opgaver: nyt kandidatlandskab, kvalitetsløft, administration og uddannelsesrettelæggelse, EVU, forskerspor og sektordimensionering.

Humaniora og Samfundsvidenskab bliver hårdest ramt af kandidatreformen, hhv. 35 og 40 %, men det får også en betydelig indflydelse på kandidatuddannelserne på Naturvidenskab (30 %), herunder Klinisk videnskab og Teknologi (KVT) og Idræt (gymnasielæreruddannelsen), på Teknisk Videnskab (15 %), herunder Sundhedsteknologi samt på Sundhedsvidenskab (10 %), som Folkesundhedsvidenskab, Medicin med Industriel Specialisering og Fysioterapi hører under. På det sundhedsvidenskabelige hovedområde er medicin og tandlæger undtaget og det fylder meget, når der skal opnås en omlægning på 10 % indenfor sundhedsvidenskab. Samlet set skal 30 % af kandidatuddannelserne omlægges til 75 ECTS kandidatuddannelser og fleksible erhvervskandidatuddannelser (75 – 120 ECTS). Det forventes at 10 % af de kandidatstuderende optages på en kandidatuddannelse på 1,25 studieår og at 20 % optages på nye erhvervskandidatuddannelser eller erhvervsrettede kandidatuddannelser med virksomhedsforløb. På erhvervskandidatuddannelserne ansættes den studerende i en virksomhed, der betaler løn under uddannelsen. Der er enighed om, at det kan blive svært at finde et tilstrækkeligt antal relevante virksomheder i Nordjylland og at det også kan være en udfordring at få arbejdsgivere til at indgå en 4-årig uddannelsesaftale. Det kan dog måske gavne dimittendledigheden, da de studerende får tilknytning til arbejdsmarkedet under kandidatuddannelsen.

Alle universiteter skal underlægges reformen og kandidatuddannelser, der udbydes på flere universiteter skal ensrettes, så de har samme form og samme længde.

Kandidatudvalgt forventes at afslutte arbejdet i oktober 2024. Lovgivningsprocessen forventes ligeledes afsluttet i 2024. Det er planen, at der afsættes tre år til universiteternes udvikling og godkendelse af nye kandidatuddannelser, der skal udbydes fra 2028. De første studerende, der omfattes af den nye kandidatreform, påbegynder bacheloruddannelsen i 2025. De studerende har krav på at vide, hvilke kandidatmuligheder, der tilbydes, når de påbegynder bacheloruddannelsen og bachelorer har fortsat retskrav til optagelse på en kandidatuddannelse, der er en naturlig overbygning på en bacheloruddannelse fra samme universitet. Der gives dog ikke retskrav til en fleksibel erhvervs kandidatuddannelse, da adgang til denne uddannelse er betinget af den studerendes ansættelseskontrakt med en arbejdsplads.

LPH pointerer, at det er vigtigt at klæde rektor bedst muligt på til arbejdet i udvalget og der ønskes input til hvilke muligheder der ses, både ift. erhvervs kandidatuddannelser og ift. 1,25-årige kandidatuddannelser. Der er enighed om at reformen ikke umiddelbart er en god ide, men at det er nødvendigt med input og forslag for at få mest mulig indflydelse.

Det diskuteres om det er muligt at udbyde fx kandidatuddannelsen i Sundhedsteknologi både som en erhvervs kandidatuddannelse eller måske som en erhvervsrettet kandidatuddannelse med praktikforløb samtidig med at der bibeholdes en kandidatuddannelse med 120 ECCTS. LPH oplyser, at det teoretisk set er en mulighed, men i praksis er det både kompliceret og dyrt, da der ikke må samlæses mellem de forskellige former for kandidatuddannelser og der skal derfor være et rimeligt stort antal studerende for at det i praksis kan lade sig gøre. Der søges om godkendelse af ST som en engelsksproget kandidatuddannelse. Der håbes på en positiv virkning ift. internationale virksomheder, der kan have interesse i denne uddannelse. MedIS er allerede godkendt som en international kandidatuddannelse.

Det blev nævnt, at der måske er medarbejdere i erhvervslivet, der kan opkvalificeres via de korte kandidatuddannelser.

Der er bekymring for hvordan PBL-undervisning kan bevares på erhvervsrettede kandidatuddannelser, hvis undervisningen skal tilpasses virksomhederne.

C. Studiestart – optag 2023

Sundhedsteknologi BA: 48 studerende (fri adgang) – der er plads til ca. dobbelt så mange studerende.

Medicin BA: 182 studerende (max antal er 179)

MedIS BA: 105 studerende (AAU-adgangsbegrænsning på max. 100)

Idræt BA: 30 studerende (AAU-adgangsbegrænsning på max 60) – markant fald, både i antal ansøgninger og antal "ja tak" til studieplads.

Sundhedsteknologi KA: 25 studerende – enkelte blev afvist, enten for at mangle mere end 5 ECTS på bacheloruddannelsen eller for at søge ind på en professionsbachelor.

MedIS kandidat: 38 studerende, fordelt på MMA: 19, BM: 12 og TM: 7. Der blev optaget i alt 54 i 2022, så det er et betydeligt fald og en del har sagt "nej tak" til studieplads (16). Der er plads til 60 studerende.

Idræt KA + sidefag: 20 + 5. Det er et fald på 8 studerende siden 2022 og 9 studerende har ikke ønsket en studieplads. Der burde være flere ansøgere, men måske søger de ind på en anden kandidatuddannelse eller på et andet universitet.

Kandidatuddannelsen i Klinisk videnskab og Teknologi: 70 studerende. Markant stigning - der blev i 2022 optaget 43 studerende.

Kandidatuddannelsen i Folkesundhedsvidenskab: 25 studerende, 30 siger "nej tak" til tilbudt plads.

Fysioterapi: 15 studerende. Det er et lille fald fra 2022 og der er alt for mange, der sig "nej tak" til studieplads.

LPH efterlyser gode forslag, der kan øge optaget, specielt på Fysioterapi, Idræt og FSV, hvor der er for få studerende. Der er produceret små film, der vises i biograferne (nationalt) og der har været online markedsføring og kampagner på YouTube, Facebook, Instagram etc. Der er uddelt flyers og fremstillet Roll-ups til events, fx studiepraktik, Sund Match etc. Hvad kan der gøres for at øge optaget i 2024?

4. KD informerer om at instituttets økonomi er presset og at det er svært at navigere under de nuværende forhold, hvor der i løbet af året kommer to reguleringer af indtægten. Før sommerferien skulle der findes besparelser for ca. 4 mio. kr. De blev fundet ved nedskæring i driftsudgifterne, udskydelse af planlagte stillinger og øgede indtægter ifm. hjemtag af undervisning. Ved 2. periodeopfølgning skal der spares yderligere 2 mio. kr. Besparelserne skyldes primært fald i STÅ. Det er en udfordring at studerende fra MedIS søger optag på Medicin og får merit for den største part af undervisningen. På denne måde optager de en plads for en anden studerende, der ellers ville udløse STÅ. Der arbejdes på at mindske mulighederne for merit ifm. nye studieordninger.

KD oplyser, at der er en plan for budget 2024. Laboratorier fra FRB 3B flyttes til SLV og det giver huslejebesparelser på ca. 6 mio. årligt.

TBA oplyser, at den endelige indtægtsramme for 2024 forventes primo oktober. Et foreløbigt budget forventes klar ultimo oktober. HST er bevilliget et merforbrug på ca. 3 mio. i 2024. Det skyldes indflytning i den nye bygning og deraf følgende omkostninger. Der bevilges også et mindre overtræk i 2025, hvor der venter større besparelser. Der analyseres på omkostninger til gnaverstalden men på nuværende tidspunkt er der ingen alternative modeller. Der arbejdes på at bringe alle uddannelser i balance. Der er flere uddannelser, der giver underskud og der arbejdes med forskellige tiltag, fx reduktion i undervisningstimer.

Efter 2025 skal budgetterne være i balance. Det bevilligede merforbrug i 2024 og 2025 betales ikke tilbage, men hvis budgetmålet i 2023 overskrides, justeres indtægtsrammen for 2024 med samme beløb.

SR er bekymret for evt. personalenedskæringer. På nuværende tidspunkt ser det ud til at det er tilstrækkeligt med de fratrædelser, der naturligt kommer.

5. Nyt fra udvalg

- A. Flytte APV: De nye rammer får en meget positiv omtale.
- B. Der er 4 forhold, der får den mest negative bedømmelse.

- I. Todelt campus, hvor laboratorierne på FRB 3B er bibeholdt. Det er allerede fundet en løsning, idet det nu er besluttet, at laboratorierne fra FRB 3B flyttes til den nye SUND bygning pr. 1.2.2024.

- II. Adgangsforholdene og forholdene omkring bygningen. Der er dårlige forhold på områderne omkring bygningen, hvor der mangler belægnings mv. Desuden er der trafikale udfordringer, både for buspassagerer, cyklister og gående, da der mangler fortov, fodgængerfelt etc.

III. Parkering: Der er etableret en ny p-plads ved hovedindgangen, men der er ikke p-pladser nok på dette område. Parkeringen ud til Selma Lagerlöfs Vej, der tilhører NOVI, ser ud til at kunne benyttes indtil videre.

IV: Kantinen: Det er oplyst, at der kommer en ny udbudsrunde. Der er positivt, at personalet er blevet mere imødekomende, men der er en forringelse ift. studentermåltider, da kunden nu selv skal vurdere vægten på måltidet. Det foreslås, at der som minimum bør være en vægt ved siden af, så det er muligt løbende at veje maden.

C. Lab flytning: Bygningen på FRB 3B er opsagt og skal fraflyttes senest d. 31. januar 2024. Laboratorierne flyttes til SUND-bygningen, hvor der er ledige laboratorier. Der er brug for mindre ændringer, der påbegyndes så snart flytningen er endelig godkendt.

D. Nyt om værdier og forskningsindikatorer.

I. Den 27. juni blev der holdt et halvdags værdi-strategimøde, med to deltagere fra hver faggruppe/team. Der var fokus på vision og mission. Deltagerne blev opdelt i grupper, der startede med en brainstorm omkring succeshistorier og valg af billeder og "value keywords", der kunne knyttes dertil. Der blev udarbejdet en liste med de foreslåede værdier, der blev samlet i 4 værdikategorier:

1. Samarbejde, læring og udvikling
2. Anerkendende kultur, generøsitet og omsorgsfuldhed
3. Åbenhed, tillidsfuldhed, samarbejdsparathed, inklusion og respekt
4. Tværfagligt samarbejde, transparens og impact

Der blev en gruppe, der har arbejdet videre med værdisættet og nu har fået det kondenseret til følgende:

"Share, care and dare"

Det er vigtigt, at værdierne bliver udlevet i adfærd og at alle er ambassadører og tager ejerskab for disse værdier. Værdierne skal implementeres og være meget konkrete, så de kan indarbejdes i organisationen. Der kommer eksempler på intranettet.

De studerende bør også inddrages, hvor det er muligt. De er også en vigtig del af HST's DNA.

II: Forskningsindikatorer: BFI-modellen, der tidligere har været anvendt, blev nationalt nedlagt i 2020/2021. Der arbejdes med en ny international model, der bygger på 2 indikatorer: BFI-beregningsmodel (norsk model) – 70 %. Ny model, der minder om den tidligere BFI-model. Det er vigtigt at publicere, helst i et godt "Journal" og gerne Open Access.

Agreement on Reforming Research Assessment (30 %). Bygger på bl.a. åbenhed, synlighed og samarbejde – hvordan kan det måles? Der arbejdes med synlighed på VBN. Alle medarbejdere har en profil på VBN og der kan registreres mange forskellige oplysninger. VBN bruges allerede meget, men der er plads til forbedret registrering af fx aktiviteter og samarbejde med virksomheder.

6. Meddelelser

En medarbejder er blevet inviteret til at give en Ted Talk.

7. Intet til eventuelt.