

HST SU-møde onsdag d. 5/3 2024 - referat

	Deltagere	Fraværende
Kim Dremstrup (KD)	x	
Tue Bjerg Bennike (TBB)	x	
Lotte N. S. Andreassen Struijk (LS)	x	
Winnie Jensen (WJ)	x	
Luise Bolther (LB)		x
Gitte Hosbond Haahr Bloch (GHHB)	x	
Louiza Bohn Thomsen (LBT)	x	
Knud Larsen (KNL)		
Tina Buus Andersen (TBA)	x	
Sanne Vestergaard Hejlesen, HR partner Jeannette Bøgh, HR partner	Pkt. 5	
Pia Lund (PL) – referent	x	

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden (5 min)
2. Godkendelse af referat 29/11-2023 (ændret formulering under pkt. 4 markeret med track changes) (5 min) (bilag)
3. Siden sidst – KD (20 min)
4. Status efter HST strategiseminar d. 20/12-2023 – KD (30 min)
5. AAU Trivselsbarometer - KD (40 min)
 - HST: https://www.trivselsbarometer.aau.dk/digitalAssets/1315/1315811_2023n_3.-institut-for-medicin-og-sundhedsteknologi.pdf
 - AAU: <https://www.trivselsbarometer.aau.dk/>
- PAUSE (10min)
6. Diversitets- og inklusion handleplanen (HST ULD) – WJ (25 min) (bilag)
7. Nyt fra HST diversitetsudvalg – ULD (10 min)
8. HST årshjul – LBT (10 min) (bilag)
9. Drøftelse af brugen af AC-TAP i stillingsstrukturen – GHHB (15 min)
10. Drøftelse om mulig genindførelse af massageordning (5 min)
11. Eventuelt (5 min)
 - Grundlæggende samarbejdsudvalgskursus (SU)
<https://aau.plan2learn.dk/KursusValg.aspx?id=72076>

Ad 1:	<i>Godkendelse af dagsorden</i> <ul style="list-style-type: none">• Dagsorden blev godkendt
Ad 2:	Godkendelse af referat fra seneste møde 29/11 2023 (bilag) Der var to bemærkninger til punkt 4: 1) elementer i referatet var ikke blevet drøftet på mødet og blev derfor slettet. 2) der blev foretaget en layout korrektion <ul style="list-style-type: none">• Referatet blev herefter godkendt

<p>Ad 3:</p>	<p><i>Siden sidst – KD</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • OK24 forhandlingerne for statsansatte er nu afsluttet. Den nye overenskomst betyder, at lønnen stiger med 5,9% pr. 1. april 2024, og at der ingen lønstigning er pr. 1. oktober 2024. Det betyder, at lønstigningen i 2024 bliver godt 2% højere i 2024 end budgetteret. På SUND betyder det, at lønomkostninger i 2024 bliver 2,8 mio. kr. højere end budgetteret. Indhold i OK24 af særlig interesse for universitetet: forhøjelse af pension: Pensionsbidragsprocenten hæves med 0,97%-point til 18,07%. Dette gælder AC-overenskomsten. Ændring træder i kraft pr. 1. april 2025 • Når den ny EU forordning om arbejdstidsregistrering i staten træder i kraft, skal alle ansatte i staten tidsregistrere. Universitetsdirektøren arbejder på at finde en simpel og effektiv metode til at tidsregistrere. Der er nedsat en styregruppe, hvor Trine Bovbjerg fra SUND fakultetet sidder med samt en følgegruppe, hvor TBB sidder med. På HST benyttes HSTLocal allerede af visse TAP grupper som tidsregistreringssystem. Der opfordres til at undersøge, om HSTLocal eller elementer af systemet kan bruges. <p>Bemærkning: Vigtigt at sikre en balanceret tilgang, hvor tidsregistreringen ikke skaber unødigt stress, men i stedet fremmer hviletid for de ansatte.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbejdsmiljø: I fremtidige APV rapporter skal der indgå en risikovurdering. HST har haft besøg af Arbejdstilsynet. Alt var i orden, og der var ingen påtaler til HST. • Ansatte og studerende, der benytter vådlaboratorier, skal informeres om reglerne for brug af kitler. LBT bringer sagen videre til Jacek med henblik på videre behandling i lab-udvalget. • For at tage hånd om de udfordringer der er ifh. til at holde rent og ryddeligt i køkkenområdet i Plexus samt i køkkennicherne, er der opsat skilte med tydelige rengøringsinstruktioner. TBA, Jespers Torvekøkken samt Mary Christensen, afdelingsleder for rengøring har afholdt møde, hvor bl.a. indføring af et pant-system på servicen blev drøftet. Systemtekniske vil det kunne lade sig gøre. De involverede parter fortsætter dialogen om at finde en løsning på problematikken. Problemet omfatter også grupperum, hvor studerende ikke leverer brugt service tilbage.
<p>Ad 4:</p>	<p><i>Status efter HST strategiseminar d. 20/12-2023 – KD</i></p> <p>KD redegjorde for status efter HST strategiseminaret d. 20/12 2023. En mini-udgave af indholdet fra strategiseminaret vil blive fremført på HST Staff mødet d. 6. marts. Staff mødet afholdes på engelsk.</p> <p>HST har afsøgt alle dele i budgettet for at finde besparelser. Alle områder vil i større eller mindre omfang blive berørt.</p> <p>STÅ prognosen er faldet. Det er der flere mulige årsager til. a) Urbanisering - der ses en tendens til, at studerende søger mod København og Århus; b) Udbuddet af uddannelser - der er i dag flere institutioner, der udbyder de samme uddannelser; 3) Faldende ungdomsårgange</p> <p>Hver enkelt af HST's uddannelser skal være i balance. De må gerne generere overskud, men ikke underskud.</p> <p><u>Følgende kommentarer blev fremført:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Efterspørger en dybere detaljegråd for tallene i budgettet for at få mere indsigt i de enkelte tal. • Robotics-området følger en anden finansieringsmodel: TBA følger op ved rette instans.
<p>Ad 5:</p>	<p><i>AAU Trivselsbarometer - KD</i></p> <p>Jeannette Bøgh og Sanne Vestergaard Hejlesen, HST HR partnere var inviteret med under dette punkt. KD indledte. På HST niveau ligger besvarelsesprocenten på 66%.</p> <p>Vigtig med øget fokus på henholdsvis stress og krænkende handlinger (mobning).</p>

Det er nødvendigt at italesætte, at det er legitimt at henvende sig til nogen og bede om hjælp til at løse et problem. Det er vigtigt at skabe en kultur med tillid og psykologisk tryghed.

Følgende kommentarer blev fremført:

- Efterspørger en model, der viser et mere nuanceret resultat for de mindre teams og faggrupper. Ifølge HR skal der være mindst 19 individer i en gruppe, ellers går det imod GDPR-regler.
- Ønske om at kunne trække mere baggrundsdata ud for hhv. VIP kvinde/mand samt TAP kvinde/mand. Ifølge HR gemmes data i tre måneder. Kontakt Rasmus Simonsen, arbejdsmiljøspecialist og forhør om det er muligt at lave en særkørsel.
- Vigtigt at gennemgå egne resultater i hvert enkelt teams og faggrupper
- Awareness: kollegaer skal være opmærksomme på signaler, der indikerer, om en kollega er ved at komme i en udsat position.
- Link til guide, der kan hjælpe med at tolke Trivselsbarometeret
https://www.arbejdsmiljoe.aau.dk/digitalAssets/481/481027_guide-til-trivselsbarometer-p---aau.pdf
- HST HR partnere understøtter gerne HST ledelsen med fortolkning af undersøgelsen og står til rådighed med sparring, tolkning og anbefaling.
- Anbefaling om også at fokusere på alt det, der fungerer.

Konklusion:

- AMIU skal sammen med HR komme med en anbefaling til en facilitering. KD sætter det på dagsorden til næste AMIU møde.
- Der skal nedsættes et fælles underudvalg under SU og AMIU.
- Indkalde til et fællesmøde mellem SU og AMIU. HR kommer med anbefaling om en proces.
- KD tager fat i Rasmus Simonsen, arbejdsmiljøspecialist.

Ad 6: *Diversitets- og inklusion handleplanen (HST ULD) – WJ*

Med udgangspunkt i slides (vedhæftet) redegjorde WJ for punktet.

Dekanatet har defineret to indsatsområder. Udmøntningen er denne gang landet hos HST. Alle data er for et samlet SUND.

Indsats A. Internationale medarbejdere er udfordret på inklusionen

Indsats B. Der opleves distance til ledere og manglende transparens

For en mere detaljeret redegørelse henvises til den vedhæftede præsentation.

Ad 7: *Nyt fra HST diversitetsudvalg – ULD*

Chefkonsulent Tina Strandvig (TS), Rektorsekretariatet og medlem i AAU ULD var inviteret med på februar mødet i HST ULD for at fortælle om, hvad der rører sig i AAU ULD samt hvilke øvrige emner, der arbejdes med i udvalget.

HST ULD ønsker at afholde et seminar af ca. 2 timers varighed for alle HST ansatte over emnet "ubevidst kønsbias" med ConnectingCultures som foredragsholder. HST friholdes for at afholde udgifter til honorering, da AAU ULD har midler til at støtte dette foredrag. HST afholder udgifter til let forplejning. HST ULD går videre.

AAU ULD er i gang med at udrulle kurser om kønsbias, der som en start er tiltænkt på ledelsesniveau. Bemærkning: disse kurser kunne også være relevante på gruppe- og teamleder niveau.

Der blev efterspurgt om muligheden for at få indblik i data fra tidligere og seneste Inklusion måling. Det er ikke muligt, da data slettes efter 3 måneder.

Ad 8:	<p><i>HST årshjul – LBT</i></p> <p>Lønforhandling – kriterier og status i 3 kvartal Lønforhandling - proces i 4. kvartal</p> <p>Årshjulet opdateres med ovenstående.</p>
Ad 9:	<p><i>Drøftelse af brugen af AC-TAP i stillingsstrukturen – GHHB (bilag)</i></p> <p>Efter afsluttet SU møde er det erfaret, at antallet som TAP tidsbegrænset, angivet i bilagsmateriale udsendt sammen med dagsorden, var baseret på et forkert dataudtræk og derfor misvisende. Korrigeret tal er således 5 og ikke 33.</p> <p>Tallet indgår og tæller med i statistikken for HST løn og personale og for at sikre en nøjagtig afspejling af virkeligheden, er det vigtigt med en korrekt registrering af stillingskategori for både VIP og TAP. En unøjagtig registrering vil kunne afstedkomme en forringelse eller skævvridning i løn- og personalekategoristatistikkerne.</p> <p>I tilfælde af at en VIP ansat har opbrugt sin årerække i en eller flere VIP stillinger, bør vedkommende efterfølgende ikke ansættes i en AC-TAP eller anden TAP stilling, medmindre det er stillingsmæssigt relevant på lige fod med andre ansættelser.</p> <p>Det blev påpeget, at ledelsen bør være opmærksom på denne problemstilling.</p>
Ad 10:	<p><i>Drøftelse om mulig genindførelse af massageordning</i></p> <p>Med henblik på en ny massageordning, blev det besluttet at opfordre Pia Sindbæk (forespørgeren) om at gå videre med det opsøgende arbejde, fx. er der kundegrundlag på HST og i så fald forslag til en massør. HST undersøger om, det er muligt at tilbyde at lokale og briks kan stilles gratis til rådighed.</p> <p>Hvis ordningen kommer i stand, bør personale på KI samt SUND fakultetet inviteres med i ordningen - evt. også de øvrige eksterne brugere i SUND bygningen.</p>
Ad 11:	<p><i>Evt.</i></p> <p>HST festudvalg har planlagt et personalearrangement i Gigantium d. 16/4 2024, kl. 9-12. KD har godkendt, at arrangementet finder sted i arbejdstiden, og at HST afholder udgiften til en sandwich og en sodavand.</p> <p>Torsdag d. 7/3 2024 afholdes et HST-TAP møde, hvor bl.a. lektor Andreas Møgelmoose, Institut for Arkitektur og Medieteknologi vil holde oplæg om " AI i administrationen". KI og SUND fakultetet er ligeledes inviteret med ved dette oplæg.</p> <p>Der udbydes et grundlæggende samarbejdsudvalgskursus (SU) på AAU niveau https://aau.plan2learn.dk/KursusValg.aspx?id=72076 . Er man interesseret i at deltage tages kontakt til KD.</p>